

## ABSTRAK

**Afni Nafisa, NIM. 3402200152. “Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Ciamis)”.  
Dibawah bimbingan ibu Elin Herlina, S.Pd., M.M. (Pembimbing I) dan Bapak Mujaddid Faruk S.E., M.M. (Pembimbing II).**

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Ciamis).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini adalah : 1). Bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis?; 2). Bagaimana pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis?; 3). Bagaimana pengaruh motivasi kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis?. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis; 2). Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis; 3). Pengaruh motivasi kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan alat analisis yang digunakan adalah analisis koefisien korelasi sederhana, koefisien determinasi, uji hipotesis (uji t), koefisien korelasi berganda, koefisien determinasi, regresi linier berganda dan uji signifikan (uji F).

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa: 1) Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. 2) pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja pegawai. 3) motivasi kerja dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Diharapkan pada pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Ciamis selalu berusaha meningkatkan motivasi dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai. Sehingga pegawainya akan meningkatkan kinerja pegawai.

**Kata kunci: Motivasi Kerja, Pengembangan Karir, Kinerja Pegawai**