

## ABSTRAK

**Siti Nur Wulan Nur Arifin, 3402200022. “Pengaruh Perilaku *Cyberloafing* terhadap Produktivitas Kerja (Suatu Studi pada Pegawai Terminal Tipe A Banjar)”. Dibawah bimbingan Elin Herlina, S.Pd, M.m (Pembimbing I) dan Mujaddid Faruk, S.E, M.m (Pembimbing II).**

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Perilaku *Cyberloafing* terhadap Produktivitas Kerja (Suatu Studi pada Pegawai Terminal Tipe A Banjar). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1) Bagaimana perilaku *cyberloafing* pada pegawai Terminal Tipe A Banjar ?; 2) Bagaimana produktivitas kerja pegawai Terminal Tipe A Banjar ?; 3) Bagaimana pengaruh perilaku *cyberloafing* terhadap produktivitas kerja pegawai Terminal Tipe A Banjar?. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis : 1) Perilaku *cyberloafing* pada pegawai Terminal Tipe A Banjar; 2) Produktivitas kerja pegawai Terminal Tipe A Banjar; 3) Pengaruh perilaku *cyberloafing* terhadap produktivitas kerja pegawai Terminal Tipe A Banjar.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi *Rank Spearman*, Uji Koefisien Determinasi dan Uji Hipotesis (Uji t).

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa hubungan antara perilaku *cyberloafing* dengan produktivitas kerja berada pada kategori sedang dengan nilai korelasi sebesar -0,558, perilaku *cyberloafing* berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai Terminal Tipe A Banjar dengan nilai 31,13% serta hasil uji T menunjukkan  $T_{hitung} > T_{tabel}$ , sehingga hipotesis diterima. Jadi dapat disimpulkan bahwa perilaku *cyberloafing* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

Diharapkan pegawai Terminal Tipe A Banjar mempertahankan produktivitas kerjanya dengan mengurangi perilaku *cyberloafing* selama pekerjaan berlangsung.

***Kata kunci* : Perilaku *Cyberloafing*, Produktivitas Kerja.**