

ABSTRAK

Khansa Dwi Aprilia. NIM 3402200492. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Bank Tabungan Negara Persero Tbk Kantor Cabang Tasikmalaya). Dibawah bimbingan Bapak Dr. H. Enas, S.E., M.M. (Pembimbing I) dan Bapak Mukhtar Abdul Kader, S.E.,M.M. (Pembimbing II)

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya kinerja pegawai Bank BTN Kantor Cabang Tasikmalaya yang diakibatkan oleh belum optimalnya gaya kepemimpinan dan budaya organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis; Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Bank BTN Kantor Cabang Tasikmalaya; Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Bank BTN Kantor Cabang Tasikmalaya; Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Bank BTN Kantor Cabang Tasikmalaya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Penggunaan analisis data yang digunakan adalah Koefisien Korelasi Sederhana dan Berganda, Koefisien Determinasi, Uji t, Uji F, Regresi Linier Sederhana dan Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan: bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Diharapkan mengadakan evaluasi secara berkala untuk memahami area yang perlu ditingkatkan serta memberikan pelatihan, pengembangan yang relevan untuk meningkatkan keterampilan dan kompetensi pegawai. Dengan keterampilan yang lebih baik, akan mencapai hasil yang diinginkan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kinerja Pegawai