

DAFTAR PUSTAKA

- Abadiyah, Rifdah. (2016). “*Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Bank Di Surabaya.*” JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen dan Perbankan), 2(1), 49–66.
- Ahmad Fauzy R. Sadik. (2023). *Pengaruh Empowering Leadership Dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Inovasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dosen Universitas Tadulako Palu)*. S1 thesis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Aldo dan Muhamad Doddy. (2021). *Pengaruh Pemberdayaan Kerja, Budaya Organisasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja BNI Mayestik*. (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Jakarta).
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2017). *Job demands–resources theory: Taking stock and looking forward*. Journal of Occupational Health Psychology, 22(3), 273-285.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Chasanah, N. (2008). *Analisis Pengaruh Empowerment, Self Efficacy dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Karyawan PT. Mayora Tbk Regional Jateng dan DIY)*. (Doctoral dissertation, program Pascasarjana Universitas Diponegoro).
- Damayanti, Y. (2021). *Pengaruh Empowering Leadership terhadap Kinerja Guru dengan Psychological Empowerment sebagai Variabel Mediasi*. Jurnal Ilmu Manajemen, 9(3), 907–919.
- Dessler, G. (2013). *Human Resource Management (13th Edition)*. Pearson Education, Inc.
- Febriwanti, F., Zulfadil, Z., & Samsir, S. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan, Fokus pada Konsumen, Pemberdayaan Karyawan, dan Manajemen Proses terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Telkomsel Area Pekanbaru*. SOROT, 12(1), 55-70.
- Handayani, Upik, and Euis Soliha. (2021). *Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi Pada Pengaruh Leader Member Exchange dan Pemberdayaan Terhadap Kinerja*. Indicators: Journal of Economic and Business, 2(1), 82-96.

- Handoko, T. H. (2013). *Management personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFPE.
- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Havidz, H. B. H., Hudaya, A., & Ali, H. (2020). *Model Of Costumer Trust On Travel Agent Online: Analysis Of Perceived Usefulness And Security On Re-purchase Interest (Case Study Tiket.com)*. *Dinasti International Journal of Economic, Finance, and Accounting*, 1(1), 110–124. Tersedia: <https://doi.org/10.38035/DIJEFA>
- Hersey dan Blanchard. (2006). *Management of organizational behavior: Utilizing human resources*. Prentice Hall, New Jersey.
- Jones, & D. L. (2013). *Empowering Leadership (1 ed)*. Frederiksberg: Ventus Publishing ApS.
- Košičiarová, I., Kádeková, Z., & Štarchoň, P. (2021). *Leadership and Motivation as Important Aspects of the International Company's Corporate Culture*. *Sustainability*, 13(7), 3916. Tersedia: <https://doi.org/10.3390/su13073916>
- Liu, Y. et. al. (2016). *Job satisfaction in nursing: A concept analysis study*. *International Nursing Review*, 63(1), 84–91.
- Lin, H.-F., Tsai, Y.-F., & Huang, Y.-H. (2013). *The influence of empowering leadership on employee work engagement: The mediating role of psychological empowerment and the moderating role of organizational culture*. *Journal of Business Ethics*, 116(2), 287-301.
Tersedia:
<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1447677022001991>
- Mangkunegara dan A.A. Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mutaminah & Munadharoh. (2013). *Analisis empowering leadership and psychological empowerment dalam organisasi*. *Jurnal ekonomi dan bisnis*, 14(2), 28-43.
- Nabillah, N. (2021). *Pengaruh Empowering Leadership Terhadap Kinerja Pegawai Dan Motivasi Intrinsik (Studi pada pemerintah Kota Palangka Raya)*. *JMSO: Jurnal Manajemen Sains dan Organisasi*, 2(1).
- Pratama, R. (2020). *Pengantar Manajemen (A. Rasyadany (ed.); 1st ed.)*. Deepublish Publisher.

- Purnama, Eka, & Indrawijaya, Sigit. 2022. "Pengaruh Empowering Leadership Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada PT. Transportasi Gas Indonesia Cabang Jambi." *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan* 23 (2): 164-177
- Robbins, S.P. & Judge, T. (2015). *Organizational Behavior*. Pearson: Education Limited.
- Roellyanti, M.V. (2015). *Empowering Leadership dan Peran Intrinsic Motivation Sebagai Variabel Mediasi Dalam Upaya Meningkatkan Employee Creativity*. Among Makarti, Vol.8, No.16.
- Satyawati, N. M. R., & Suartana, I. W. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap kepuasan kerja yang berdampak pada kinerja Keuangan*. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 6(2014), 17-32.
- Stephen P. Robbins & Timothy A. Judge. (2013). *Organizational Behavior*. United States of America: Pearson.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutanto dan Aftono. (2020). *Peran Budaya Organisasional Untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis FE Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta*, 6(2), Desember.
- Syah, T. Y. R., Anindita, R., & Kishen. (2020). *The Transformational Leadership Effect on Job Satisfaction and Job Performance*. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 4(1), 47–51.
- Tabansa, R. Z., Tewal, B., dan Dotulong, L. O. (2019). *Pengaruh Pemberdayaan Kerja Dan Kesejahteraan Psikologis Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Rayon Manado Selatan*. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1).
- Vebrianis, S., Agussalim, M., dan Haryati, R. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bumi Sarimas Indonesia Kabupaten Padang Pariaman*. *Matua Jurnal*, 3(3), 539-548.
- Widodo, P.H dan Setiawan, R. (2019). *Pengaruh Ethical and Empowering Leadership Terhadap Affective Commitment Pada Hotel Sulawesi Gorontalo Dengan Leader-Member Exchange (Lmx) Sebagai Variabel Intervening*. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 22(2), 242-254.

Wijaya, F. J. dan Sutanto, E. M. (2014). *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Organizational Citizenship Behavior di PT XYZ Surabaya*. Agora. Vol.2, no. 2, 131-142.

Xaverius, Steven S. 2016. "Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai." *Jurnal Bisnis dan Manajemen UNMER* 3 (1): 78-89.