

ABSTRAK

Aa Ahmad Fauzan. 3402200131. “Peranan Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kafe Djoeanda 265 *Coffee & Kitchen*)”. Dibawah bimbingan Elin Herlina, S.Pd., M.M. (Pembimbing I), dan Mujaddid Faruk, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Peranan Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kafe Djoeanda 265 *Coffee & Kitchen*). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1]. Bagaimana motivasi kerja karyawan Kafe *Djoeanda 265 Coffee & Kitchen*?; 2]. Bagaimana kinerja karyawan pada Kafe Djoeanda 265 *Coffee & Kitchen*?; 3]. Bagaimana peranan motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Kafe Djoeanda 265 *Coffee & Kitchen*?

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh yaitu; observasi, wawancara, dokumentasi, dan triangulasi. Teknik analisis datanya yaitu menggunakan reduksi data, penyajian data, verifikasi/penarikan kesimpulan.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja yang tinggi berkorelasi positif dengan peningkatan kinerja karyawan. Faktor-faktor seperti pemahaman terhadap tujuan perusahaan, usaha maksimal dalam pekerjaan, dan sikap positif di tempat kerja, berkontribusi pada motivasi kerja yang lebih tinggi. Peningkatan motivasi kerja ini terbukti meningkatkan kualitas pekerjaan, inisiatif, dan hubungan kerja yang harmonis. Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa motivasi kerja memiliki peranan penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Manajemen Kafe Djoeanda 265 *Coffee & Kitchen* disarankan untuk terus memotivasi karyawan melalui berbagai cara, seperti pemberian insentif, pelatihan, dan penghargaan, untuk memastikan kinerja karyawan yang optimal dan keberhasilan perusahaan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan