

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber daya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing
- Ajabar, (2020) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu pendekatan Praktek*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Caniago, M. A. I. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* Dan *Burnout* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sumut Syariah Medan. http://repository.uinsu.ac.id/20395/1/Skripsi_MuhammadaliimranCaniago.Pdf
- Caniago, M. A. I., & Mustafa, M. W. (2023). Pengaruh *Work-life Balance* dan *Burnout* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Sosio E-Kons*, 15(2), 151. <https://doi.org/10.30998/sosioekons.v15i2.18503>
- Christiana, E. (2020). *Burnout Akademik Selama Pandemi Covid 19*. Prosiding Seminar Nasional Bimbingan Dan Konseling Menguku
- Creswell, Jhon W. (2016). *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dewi, N. N. (2020). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Dengan *Burnout* Sebagai Variabel Intervening Pada BTN Syariah Malang. <http://etheses.uin-malang.ac.id/id/eprint/22820>
- Effendi, Usman. (2015). *Asas Manajemen Edisi Kedua*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Fachrurazi *et. al.* (2022). *Pengantar Manajemen*. (2022). (n.p): Cendikia Mulia mandiri.
- Febriani,S & Frianto, A. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* Dan *Burnout* Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Indomarco Adi Prima Surabaya. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 4(1), 1–13. <https://doi.org/10.33752/bima.v4i1.492>
- Hardjoeno. R. (2021). *Menata Organisasi dan Pembentukan Holding Company*. Yogyakarta: Andi.
- Harsono. (2016). *Etnografi Pendidikan: Suatu Desain Penelitian Kuantitatif*. Surakarta: Gumpang Agung III

- Hasibuan, (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Hidayatullah, H. (2021). Hubungan Antara Dukungan Sosial Dengan *Burnout* Pada Tenaga Kesehatan Di Rumah Sakit Umum Daerah Meuraxa. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 3(2), 6.
- Indra, F., & Rialmi, Z. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Burnout, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi). *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 5(2), 90-99.
- Indrian, E., Deden Mulyana, H., & Abdullah, Y. (2023). Pengaruh *Burnout* dan *Work Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja (Survey Pada Perawat RS Prasetya Bunda di Tasikmalaya). *Journal Intelektual 2023*, 2(1), 27–37. <https://ejournal.stieppi.ac.id/index.php/jin/27>
- Irmayani. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (2021). Indonesia: Deepublish.
- James, A., & Purba, S. D. (2017). Efek Moderasi Dukungan Organisasi dan Mediasi *Work-Life Balance* Pada Pengaruh Perkembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja. *Manajemen*, 14(1), 53-73.
- Junaidin, Ikhrum, A. A., & Hardiyono. (2019). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap *Burnout* dan Kepuasan Kerja Karyawan Studi Kasus Pada Perusahaan Listrik Negara (PLN) Area Makassar Selatan. *Management Development and Applied Research Journal*, 1(2), 27-34.
- Kanwar, Y. P. S. Singh, A. K. dan Kodwani, A. D. (2009). *Work-Life Balance and Burnout as Predictors of Job Satisfaction in The It-Ites Industry*. *The Journal of Business Perspective*. Vol. 13, No. 2, pp. 1-12
- Karim. 2023. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (2023). Indonesia : Intelektual Manifes Media.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Laman resmi Elcorps. Diakses *Online*. Tersedia : <https://elcorps.com/>
- Maharani, C., Kinanti, A. D., Yogiswara, A., Syahputri, D. A., & Farisandy, E. D. (2023). Pengaruh *Work-Life Balance* terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan di Bintaro. *Jurnal Psikologi Perseptual*, 8(1), 80–98. <https://doi.org/10.24176/perseptual.v8i1.9925>

- Majid, S. Y. (2021). Pengaruh *Emotional Exhaustion* dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan [Skripsi, Tidak Dipublikasi]. Universitas Galuh
- Mangkunegara. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung. Remaja Rosdakarya.
- Megaster, T., & Trisavinaningdiah, F. A. A. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* Dan *Burnout* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cv Nusantara Lestari. *Ekonomi Dan Bisnis, Vol.3, 3(1)*, 82–95.
- Pangemanan, F. L., Pio, R. J., & Tumbel, T. M. (2017). Pengaruh *Work Life Balance* dan *Burnout* terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Sulawesi Utara. *Administrasi Bisnis UNSRAT, 5(3)*, 1–8. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jab/article/view/16718>
- PUTRA, G. M. (2023). Pengaruh *Work-Life Balance* Dan *Burnout* Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Adanya Budaya Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Milenial Di Kota Salatiga. 6.
- Rondonuwu Fenia Annamaria, Rumawas Wehelmina, & Asaloei Sandra. (2018). Pengaruh *Work-life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis, 7(2)*, 30–38.
- Ruyatnasih, Y. & Megawati, L. 2018. Pengantar Manajemen : Teori, Fungsi dan Kasus. (2018). (n.p): Absolute Media.
- Subkhi, A. dan Moh. Jauhar, 2013. Pengantar Teori dan Perilaku Organisasi. Jakarta: Prestasi Pustaka
- Sugiyono.2019. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabeta
- Sundari, S. (2023). Organisasi dan Manajemen Perusahaan Industri. (2023). (n.p.): CV. Mitra Cendekia Media.
- Suwarno & Donni Juni Priansa. 2011. Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta
- Wendi, K.D. (2022) Pengaruh *Work Life Balance* dan *Burnout* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. (Suatu Studi Pada Pegawai PT. Pos Indonesia Cabang Ciamis) [Skripsi, Tidak Dipublikasi]. Universitas Galuh
- Wibowo. (2016). Manajemen Kinerja. Jakarta: Rajawali Pers.