

## DAFTAR PUSTAKA

- Alpi, M. F. (2018). *Pengaruh Debt To Equity Ratio, Inventory Turn Over, Dan Current Ratio terhadap Return On Equity pada Perusahaan Sektor Farmasi Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia*. The National Conference on Management and Business (NCMAB), 158–175.
- Amanda, S., Ayuni, & Sudrajat, A. (2023). *Pengaruh Harga Dan Celebrity Endorser Terhadap Keputusan Pembelian Produk Skincare Skintific*. Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan, 9(12), 505–514.
- Angel Maudul, B. M. N. (2021). *Pengaruh Supervisor Support Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Work Engagement Pada Pegawai Perusahaan Media Lokal Di Indonesia Timur*. Jmbi Unsrat, 8(1), 32–49. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jmbi/article/view/32638>
- Ardiana, N., Sutopo, H., & Istanti, E. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Yuwana Karya Catur Manunggal Sidoarjo*. UBHARA Management Journal, 1(1), 89–99. <http://journal.febubhara-sby.org/umj/article/view/69>
- Astuti, D., Luthfiana, H., Putri, N. H., Alieviandy, N. S., Sari, N. S., & Pratama, N. A. (2022). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja: Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Insentif (Literature Review Manajemen Kinerja)* DOI <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2>. Jurnal Ilmu Manajemen Terapan, 4(2), 199–214.
- Ayunasrah, T., Ratnawati, R., Diana, R., & Ansari, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah*. Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen, 4(1), 1–10.
- Balaka, M. Y. (2022). *Metode penelitian Kuantitatif*. Metodologi Penelitian Pendidikan Kualitatif (1st ed., Vol. 1). Widina Bhakti Persada.
- Cen, C. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). PT Inovasi Pratama Internasional.
- Darfin, D., Hapsari, Y., Devani, F. T., & Sriwijaya, N., (2023). *Perancangan Aplikasi Survei Kualitas Pelayanan Publik pada Bagian Sistem Informasi Divisi Regional III Palembang PT. KAI (Persero)*. Jurnal Sistem Informasi, 4(1), 1978–1520.
- Darmawan, D., Sudrajat, I., Kahfi, M., Maulana, Z., & Febriyanto, B., (2021). *Perencanaan Pengumpulan Data sebagai Identifikasi Kebutuhan Pelatihan Lembaga Pelatihan*. Journal of Nonformal Education and Community Empowerment, 5(1), 71–88. <https://doi.org/10.15294/pls.v5i1.30883>.

- Darsana, I., & Sukaarnawa, I. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (S. I (ed.); I). PT MAFY MEDIA LITERASI INDONESIA.
- Farisi, S., & Lesmana, M. T. (2021). *Peranan Kinerja Pegawai: Disiplin Kerja Kepemimpinan Kerja dan Lingkungan Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr H Kumpulan Panwe*. Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora, 1(1), 336–351. <https://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/sintesa/article/view/327>
- Fawzy, I., Sumowo, S., & Saidah, N. (2023). *Pengaruh Lokasi, Harga Dan Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Pada Stasiun Cafe Balung Jember*. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 2(1), 47. <https://doi.org/10.36841/jme.v2i1.2625>
- Firmansyah, H. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Seto (ed.); I). Insania.
- Hadiat, & Syamsurijal. (2023). *Dasar-Dasar Manajemen* (Zulfa & Nita (eds.); 1st ed.). CV. Harfa Creative.
- Haholongan, R. (2018). *Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Perusahaan*. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1), 61–67. <https://doi.org/10.25124/jmi.v18i1.1260>
- Hakim, L., & Saragih, R. (2019). *Pengaruh Citra Merek, Persepsi Harga Dan Kualitas Produk Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Npk Mutiara Di Ud. Bareleng Tani Jaya Batam*. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 6(2), 37–53. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v6i2.4>
- Hamali, S., Riswanto, A., Sufianty, T., Handoko, Y., Sarjana, I., Saputra, D., Manafe, H., Kurniawan, S., Susanti, I., & Sarjono, H. (2023). *METODOLOGI PENELITIAN MANAJEMEN: Pedoman Praktis Untuk Penelitian & Penulisan Karya Ilmiah Ilmu Manajemen* (Efitra & Sepriano (eds.); 1st ed.). PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Hasmin, & Nurung, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (R. Naim (ed.); 1st ed.). MITRA CENDEKIA MEDIA.
- Hasyim, & Pasaribu, F. (2022). *Pengaruh iklim organisasi, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor SAMSAT Labuhan Batu Utara*. *Jurnal Humaniora*, 5(1), 153–169.
- Herlambang, H., & Murniningsih, R. (2019). *Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Serikat Pekerja Media dan Industri Kreatif Untuk Demokrasi (SINDIKASI))*. *Prosiding 2nd Business and Economics Conference In Utilizing of Modern Technology*.

<https://doi.org/10.1057/9781137309341.0019>

- Juliana, Pramezwary, A., Djakasaputra, A., & Tarigan, S. (2021). *Dasar-Dasar Manajemen* (Nasrudin (ed.); I). PT. Nasya Expanding Management.
- Kamis, R. A., Sabuhari, R., Kamal, D. M., & Ternate, U. K. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan*. *Management Business Journal*, 4(1), 751–773.
- Kartika, S., Husni, H., & Millah, S. (2019). *Pengaruh Kualitas Sarana dan Prasarana terhadap Minat Belajar Siswa dalam Pembelajaran Pendidikan Agama Islam*. *Jurnal Penelitian Pendidikan Islam*, 7(1), 113. <https://doi.org/10.36667/jppi.v7i1.360>
- Kenny, K., & Satrianto, H. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sinar Surya Baja Profilindo*. *Primanomics: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(3), 40. <https://doi.org/10.31253/pe.v17i3.185>
- Kristin, D., Marlina, E., & Lawita, N. F. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan*. *Economics, Accounting and Business Journal*, 2(1), 97–107.
- Kusumajaya, R. A., & Putri, T. (2022). *Pengaruh Kompensasi , Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt . Ini Indonesia*. *Jurnal Jumbiku*, 2(3).
- Lianasari, M., & Ahmadi, S. (2022). *Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening*. *Fokus Bisnis Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi*, 21(1), 43–59. <https://doi.org/10.32639/fokbis.v21i1.106>
- Mochamad Nashrullah, Okvi Maharani, Abdul Rohman, Eni Fariyatul Fahyuni, Nurdyansyah, R. S. U. (2023). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. In UMSIDA Press.
- Mukrodi, Catio, M., & Sutoro, M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Sarwani (ed.); I). Unpam Press.
- Nursalimah, D., & Oktafien, S. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan PT. BPR Arthaguna Mandiri*. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(5), 3224–3236. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i5.1998>
- Oktarendah, F., & Putri, M. A. (2023). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Lembaga Palembang*. *Reviu Akuntansi, Manajemen, Dan Bisnis*, 3(1), 63–77. <https://doi.org/10.35912/rambis.v3i1.2357>

- Pratama, R. (2020). *Pengantar Manajemen* (A. Rasyadany (ed.); 1st ed.). Deepublish Publisher.
- Pribadi, T., Furqoni, P. D., Nortajulu, B., Sandi, A. G., Liasari, D. E., & Wijaya, D. E. (2022). *Penyuluhan Kesehatan Tentang Aroma Terapi Lavender Untuk Stress Kerja*. JOURNAL OF Public Health Concerns, 2(2), 59–64. <https://doi.org/10.56922/phc.v2i2.174>
- Purnama, E. K. H., & Natsir. Syahir. (2022). *Analisis Turnover Intention pada Karyawan Radja Penyet Mas Fais Palu*. Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulung, 8(1), 1–010.
- Putra, J., & Syarief. (2022). *Analisis Program Non Drama Terhadap Minat Promosi dan Minat Masyarakat Berkunjung Dalam Peran Serta Stasiun Televisi*. *גרוה*, 7(8.5.2017), 2003–2005. [www.aging-us.com](http://www.aging-us.com)
- Putri, F., Setianingsih, R., & Kusumah, A. (2023). *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention*. ETNIK: Jurnal Ekonomi Dan Teknik, 2(2), 125–130. <https://doi.org/10.54543/etnik.v2i2.139>
- Qoyyimah, M., Abrianto, T. H., & Chamidah, S. (2020). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. INKA Multi Solusi Madiun*. ASSET: Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 2(1), 11–20. <https://doi.org/10.24269/asset.v2i1.2548>
- Ridha, A., & Muis, M. (2022). *Teori Manajemen* (1st ed.). NEM.
- Ridha, N. (2020). *Proses Penelitian, Masalah, dan Paradigma Penelitian*. Computer Graphics Forum, 39(1), 672–673. <https://doi.org/10.1111/cgf.13898>
- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention*. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 9(2), 466. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p04>
- Sabrina. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (E. Sulasmi (ed.); 1st ed.). UMSU Press.
- Sahir, S. (2022). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati (ed.); 1st ed.). KBM INDONESIA.
- Sari, D., & Susanto, S. (2019). *Mengungkap Tingginya Turnover Intention Pt. Wbs Semarang*. Solusi, 17(2), 165–178. <https://doi.org/10.26623/.v17i2.1462>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan*. Jurnal Ilmiah Socio Secretum, 9(2), 273–281.

- Sinaga, B., Bangun, K., & Sitohang, T. (2023). *Pengaruh Penggunaan Media Video Tiktok Terhadap Kemampuan Menulis Teks Prosedur Oleh Siswa/I Kelas XI SMK Negeri 1 Palipi Tahun Pembelajaran 2022/2023*. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 5(2), 5269–5280. <https://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/jpdk/article/view/14333>
- Sofiana, E., Wahyuarini, T., & Novieyana, S. (2020). *Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Staf Pengajar Politeknik Negeri Pontianak*. 8, 1–15.
- Sri, A., Mulyatini, N., & Kasman, K. (2019). *Pengaruh Role Conflict Dan Role Ambiguity Terhadap Stres Kerja (Studi Kasus Pada PT. Merdeka Prima di Cikoneng Kabupaten Ciamis)*.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta.
- Sule, E., & Saefullah, K. (2019). *Pengantar Manajemen* (Rendy (ed.); 12th ed.). Prenadamedia Group.
- Trias, N., Putri, A., & Suwasono, E. (2023). *Pengaruh Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Produksi CV Seribu Kubah Tulungagung Yang Bergerak Di Bidang Pabrik Pembuatan Kubah . Pada Perusahaan Ini Terdapat Permasalahan*. 1(4).
- Ulfa, R. (2019). *Variabel Penelitian Dalam Penelitian Pendidikan*. *Jurnal Pendidikan Dan Keislaman*, 6115, 196–215. <https://doi.org/10.32550/teknodik.v0i0.554>
- Vionika, V., & Arini, E. (2023). *Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Koperasi Berkah Syariah Al-Fida Kota Bengkulu)*. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS)*, 4(2), 556–562. <https://doi.org/10.36085/jems.v4i2.5084>
- Yohanes B Windo Thalibana. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia)*. *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4), 01–09. <https://doi.org/10.30640/inisiatif.v1i4.344>
- Yonata, H., & Sugandha, S. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Trunojoyo Sumber Listrindo*. *Jurnal Ilmu Komputer Dan Bisnis*, 12(1), 102–115. <https://doi.org/10.47927/jikb.v12i1.96>
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat*. *Jurnal Manajemen Oikonomia*, 16(1), 1–13. <http://journal.unas.ac.id/oikonamia/article/view/1153/941>