

LAMPIRAN

Lampiran 1 - Surat Izin Penelitian Bappeda



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 3673/34/SP/AK/D/XI/2023
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

Kepada Yth,
Kepala Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA)
Kabupaten Ciamis
di
Tempat

Dengan Hormat,

Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data pada Perusahaan/Dinas/Instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah :

Nama : Zanubia Heifani Aura Nurdiana
Nomor Pokok / NIM. : 3402200079
Asal Program Studi : Manajemen
Tempat Tanggal Lahir : Ciamis, 12 November 2001
Telepon / HP : 0895383178152
Alamat : Jl. Ciptomangunkusumo Blk. No. 017 RT.004/RW.023 Kel. Ciamis Kec. Ciamis Kab. Ciamis
Lamanya Penelitian : **Nopember 2023 s/d Januari 2024**
Judul Penelitian : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Pegawai

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 23 Nopember 2023

Dekan,


Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.
NIK. 3112770079

Lampiran 2 - Surat Izin Penelitian Bakesbangpol



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
JI. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 3673/34/SP/AK/D/XI/2023
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

Kepada Yth,
Kepala Kantor Badan Kesbangpol Kabupaten Ciamis
di
T e m p a t

Dengan Hormat,

Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data pada Perusahaan/Dinas/Instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah :

N a m a : Zanubia Heifani Aura Nurdiana
Nomor Pokok / NIM. : 3402200079
Asal Program Studi : Manajemen
Tempat Tanggal Lahir : Ciamis, 12 November 2001
Telepon / HP : 0895383178152
Alamat : Jl. Ciptomangunkusumo Blk. No. 017 RT.004/RW.023 Kel. Ciamis Kec. Ciamis Kab. Ciamis
Lamanya Penelitian : **Nopember 2023 s/d Januari 2024**
Judul Penelitian : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Pegawai

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 23 Nopember 2023
Dekan,

Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.
NIK. 3112770079

Lampiran 3 - Surat Balasan Izin Penelitian dari Bappeda



PEMERINTAH KABUPATEN CIAMIS
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
 Jl. Stasiun No. 18 Telp. (0265) 771109 Fax. (0265) 771693 CIAMIS
 Website : <http://www.bappeda.ciamiskab.go.id>
 Email : bappeda@ciamiskab.go.id; bappedacmskab@gmail.com
 Kode Pos 46211

SURAT KETERANGAN

Nomor : 800 1-111 / 358 A / Bapp.01 /2024

Yang bertanda tangan dibawah ini:

- a. Nama : DAVID FIRDHA, SH., MM
 b. Jabatan : Kepala Bappeda Kabupaten Ciamis

memperhatikan Surat dari Badan Kesbangpol Kabupaten Ciamis Nomor: 000.9.2/729-Bakesbangpol.01 Tanggal 24 November 2023, Perihal Surat Keterangan Penelitian, dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : ZANUBIA HEIFANI AURA NURDIANA
 NIM : 3402200079
 Pekerjaan : Mahasiswa/i
 Alamat : Jl. RE. Martadinata No. 150 Ciamis 46251
 Judul Penelitian : **"PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI PEGAWAI"**
 Penanggung Jawab : Dr. NURDIANA MULYATINI, SE.,M.M.

telah melaksanakan Penelitian pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis dengan judul penelitian sebagaimana tersebut di atas pada tanggal 24 November 2023 s.d 18 Januari 2024.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Ciamis, 18 Januari 2024



DAVID FIRDHA, SH.,MM
 Pembina Utama Muda IV/c
 NIP. 19671215 199803 1 005

Lampiran 4 - Surat Balasan Izin Penelitian dari Bakesbangpol



PEMERINTAH KABUPATEN CIAMIS
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jl. Tentara Pelajar No. 09 Kel. Ciamis Ciamis46211
 Telp. (0265) 771101 e-mail: kembangpolciamis@gmail.com

Nomor : 000.9.2/729-Bakesbangpol.01 Ciamis, 24 November 2023
 Sifat : Biasa
 Lampiran : -
 Perihal : Surat Keterangan Penelitian

Yth. Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah
 Kabupaten Ciamis
 di-

TEMPAT

- I Memperhatikan : Surat dari Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Nomor: 3673/34/SP/AK/D/XI/2023 Tanggal 23 November 2023 Perihal Permohonan Izin Penelitian.
- II Mengingat : 1 Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2018 Tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian;
 2 Peraturan Daerah Kabupaten Ciamis Nomor 13 tahun 2008 Tentang Urusan Pemerintah yang Menjadi Kewenangan Pemerintah Kabupaten Ciamis;
 3 Peraturan Daerah Kabupaten Ciamis Nomor 08 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah.

**MAKA SETELAH KAMI MENGADAKAN WAWANCARA LANGSUNG
 DENGAN YANG BERSANGKUTAN PADA PRINSIPNYA KAMI TIDAK BERKEBERATAN
 DAN BERSAMA INI KAMI HADAPKAN :**

Nama : **ZANUBIA HEIFANI AURA NURDIANA**
 NIM : 3402200079
 Pekerjaan : Mahasiswa/i
 Alamat : Jl. RE Martadinata No. 150 Ciamis
 Maksud : Melaksanakan Penelitian
 Lokasi : Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis
 Lamanya : 24 November 2023 s.d 23 Januari 2024
 Judul/Tema : **"PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI PEGAWAI"**
 Penanggung Jawab : **Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.**

KETENTUAN-KETENTUAN YANG PERLU DITAATI :

- 1 Memperhatikan masalah ketertiban umum dan keamanan;
- 2 Tidak menyimpang dari ketentuan-ketentuan, sesuai prosedur/rencana yang ditetapkan;
- 3 Yang bersangkutan terlebih dahulu melapor kepada Kepala Wilayah/Instansi yang dikunjungi;
- 4 Setelah selesai melaksanakan kegiatan agar melaporkan hasilnya kepada Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis;
- 5 Surat ini akan dicabut dan dinyatakan tidak berlaku lagi apabila kegiatan tersebut menyimpang dari ketentuan yang berlaku.

Demikian untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di Ciamis
 Pada tanggal 24 November 2023

Ditandatangani Secara Elektronik oleh:
 KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
Dr. R. YADI TISYADI, SE., MSI
 NIP. 196804102001121003

Tembusan :

- Yth. : 1 Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Jawa Barat;
 2 Asisten Pemerintahan Setda Kabupaten Ciamis;
 3 Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis;
 4 Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh;
 5 Yang bersangkutan.



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE) Badan Siber dan Sandi Negara serta keasliannya dapat dibuktikan pada https://e-office.ciamiskab.go.id/verifikasi_surat, kode: **YWU1MJHI**

Lampiran 5 - Kuisisioner Penelitian

Kuisisioner Penelitian

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI

(Suatu Studi Pada Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis)

Yth. Bapak/Ibu/Sdr responden

Dalam rangka penyusunan skripsi, saya membutuhkan data dan informasi terkait.

Oleh karenanya, saya berharap Bapak/Ibu/Sdr responden dapat berpartisipasi dalam mengisi kuisisioner ini.

Karakteristik Responden

Isilah sesuai dengan data diri anda:

Usia : < 20 21-30 31-40 41-50 >50

Jenis Kelamin : Perempuan

Laki-laki

Tingkat Pendidikan : SLTA DIPLOMA S1 S2 S3

Masa Kerja : 0-5 Tahun

5-10 Tahun

>10 Tahun

Status Kepegawaian : ASN Non ASN

Pangkat/Golongan : I III

II IV

Seluruh jawaban dan informasi yang Bapak/Ibu/Sdr berikan hanya digunakan untuk keperluan skripsi. Data pribadi dan seluruh jawaban akan dijamin kerahasiaannya.

Terimakasih atas partisipasi dan respon Bapak/Ibu/Sdr.

Petunjuk Pengisian Kuisisioner

Mohon untuk memberikan tanda (✓) pada setiap pernyataan Bapak/Ibu/Sdr pilih.

Keterangan:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

R = Ragu-ragu

TS = Tidak Setuju

DAFTAR PERNYATAAN

Berilah tanda (✓) pada setiap pernyataan yang Bapak/Ibu/Sdr pilih.

1. Kepemimpinan Transformasional

No	Pernyataan	(SS)	(S)	(R)	(TS)	(STS)
Pemimpin yang Ideal/Karismatik (<i>Idealized Influence</i>)						
1	Pemimpin kami memiliki kemampuan untuk membangun hubungan yang kuat dengan semua pegawai					
2	Saya percaya bahwa pemimpin kami memiliki visi yang inspiratif untuk masa depan organisasi					
Motivasi Inspirasional (<i>Inspirational Motivation</i>)						
3	Pemimpin kami memiliki keahlian dalam mengubah tantangan menjadi peluang yang memotivasi					

No	Pernyataan	(SS)	(S)	(R)	(TS)	(STS)
4	Saya merasa terdorong untuk memberikan yang terbaik setelah mendengarkan pidato atau arahan dari pemimpin					
5	Pemimpin kami sering menggunakan cerita atau contoh yang menginspirasi dalam menyampaikan pesan-pesannya					
Stimulasi Intelektual (<i>Intellectual Stimulation</i>)						
6	Pemimpin kami mendorong kami untuk terus belajar dan berkembang secara intelektual					
7	Pemimpin kami memberikan umpan balik yang konstruktif untuk meningkatkan pemikiran dan kreativitas kami					
Pertimbangan Individual (<i>Individual Consideration</i>)						
8	Pemimpin kami memahami bahwa setiap pegawai memiliki kebutuhan yang berbeda-beda					
9	Saya merasa pemimpin kami memperlakukan semua pegawai secara adil dan setara					
10	Pemimpin kami memberikan dukungan yang personal dan memotivasi kami untuk mencapai tujuan individu kami					

2. Budaya Organisasi

No	Pernyataan	(SS)	(S)	(R)	(TS)	(STS)
Inovatif Memperhitungkan Resiko						
1	Saya merasa bahwa organisasi memiliki proses evaluasi yang transparan untuk mengelola resiko					
2	Saya merasa organisasi memberikan dukungan dan sumber daya yang cukup untuk mengembangkan ide-ide inovatif dalam mengelola resiko					
Memberikan Perhatian pada Setiap Masalah Secara Detail di Dalam Melakukan Pekerjaan						
3	Setiap pegawai diharapkan untuk menyelesaikan setiap tugas dengan cermat dan teliti					
4	Setiap masalah atau kesalahan dipecahkan dengan memperhatikan detail yang diperlukan					
Berorientasi pada Hasil yang Dicapai						
5	Saya merasa organisasi ini memiliki tujuan yang jelas dan terukur untuk dicapai oleh setiap pegawai					
6	Pencapaian hasil yang memuaskan diakui dan dihargai oleh organisasi					
Berorientasi Kepada Semua Kepentingan Karyawan						
7	Saya merasa bahwa organisasi ini adil dalam memperlakukan semua pegawai tanpa memihak					
8	Saya merasa organisasi mendukung keseimbangan kehidupan kerja dan kehidupan pribadi pegawai					
Agresif dalam Bekerja						

No	Pernyataan	(SS)	(S)	(R)	(TS)	(STS)
9	Saya merasa terdorong untuk bekerja dengan cepat dan efisien dalam menyelesaikan tugas					
Mempertahankan dan Menjaga Stabilitas Kerja						
10	Saya merasa organisasi mendukung stabilitas pekerjaan yang memberikan ketenangan pikiran bagi pegawai					

3. Motivasi Kerja

No	Pernyataan	(SS)	(S)	(R)	(TS)	(STS)
(a) Monetary Motivational						
Gaji						
1	Saya merasa gaji yang saya terima mencerminkan tingkat pengalaman, keterampilan, dan tanggungjawab saya di perusahaan					
2	Saya merasa sistem pemberian gaji di perusahaan ini cukup jelas dan transparan					
3	Kepuasan terhadap gaji yang saya terima membuat saya lebih termotivasi untuk memberikan yang terbaik dalam pekerjaan saya					
Bonus						
4	Saya merasa bahwa bonus yang saya terima cukup adil dan sesuai dengan kinerja yang saya berikan					
5	Bonus yang saya terima dapat memberikan motivasi tambahan bagi saya untuk bekerja lebih baik					

No	Pernyataan	(SS)	(S)	(R)	(TS)	(STS)
(b) Non-monetary Motivational						
Jaminan Kesejahteraan Pegawai						
6	Jaminan kesejahteraan pegawai yang baik memberikan rasa kepastian dan stabilitas yang meningkatkan motivasi untuk selalu bekerja dengan baik					
7	Program jaminan kesejahteraan yang sesuai dengan kebutuhan pegawai membuat saya merasa dihargai oleh organisasi					
8	Jaminan kesejahteraan yang komprehensif membantu saya untuk mencapai keseimbangan kerja-hidup yang lebih baik, sehingga meningkatkan motivasi saya dalam bekerja					
Promosi						
9	Peluang untuk mengambil peran yang lebih bertanggungjawab melalui promosi merupakan salah satu hal yang mendorong saya untuk bekerja dengan baik					
10	Saya merasa bahwa organisasi memberikan dukungan yang cukup untuk membantu pegawai mencapai persyaratan yang diperlukan untuk promosi					

Lampiran 6 - Data Jawaban Responden

HASIL ANGKET VARIABEL KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (X1)

No. Resp	Item Pernyataan										Total Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	35
2	5	4	5	5	5	4	4	3	4	4	43
3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	5	39
4	4	4	3	5	4	4	3	5	4	4	40
5	3	5	4	4	4	3	4	4	4	4	39
6	4	4	5	3	5	4	3	4	3	4	39
7	5	4	5	4	5	4	4	4	3	4	42
8	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	46
9	5	5	4	5	5	2	5	3	4	4	42
10	4	4	3	5	3	4	5	5	4	4	41
11	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42
12	4	3	5	4	2	3	5	4	5	5	40
13	5	3	3	4	4	4	4	5	4	4	40
14	4	4	4	5	4	5	5	2	4	4	41
15	4	5	4	5	5	4	4	5	4	3	43
16	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	41
17	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	43
18	5	4	4	4	5	3	4	5	5	5	44
19	4	3	4	4	4	4	4	4	5	3	39
20	4	5	3	4	5	4	5	3	4	4	41
21	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38
22	4	4	4	4	5	3	5	4	5	4	42
23	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	45
24	3	3	2	3	4	5	4	4	3	4	35
25	5	4	5	5	4	5	4	5	4	3	44
26	3	5	5	5	3	3	5	4	3	4	40
27	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	44
28	5	2	3	4	3	4	5	5	4	5	40
29	4	4	4	5	4	5	3	4	4	3	40
30	3	3	5	3	4	4	4	3	4	2	35
31	5	5	4	5	5	4	3	5	4	4	44
32	5	4	3	5	3	3	4	5	4	5	41
33	5	3	4	3	4	4	4	4	4	5	40

No. Resp	Item Pernyataan										Total Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
34	4	5	4	5	4	5	5	3	5	4	44
35	5	4	5	4	3	4	4	4	3	4	40
36	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	45
37	5	3	3	5	5	3	4	5	4	5	42
38	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	46
39	4	5	5	5	5	5	3	4	3	3	42
40	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
41	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	34
42	4	3	4	5	5	4	4	4	3	4	40
43	4	5	4	4	5	3	5	5	5	5	45
44	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	39
45	4	5	3	3	4	5	5	3	5	3	40
46	5	3	5	3	5	3	3	5	5	5	42
47	3	3	4	4	3	5	4	4	4	4	38
48	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	41
49	4	4	3	3	4	5	3	5	4	4	39
50	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	46
51	4	5	5	4	4	4	2	5	5	5	43
52	5	4	5	4	3	4	4	5	4	3	41
53	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	44
54	4	5	3	4	4	3	4	3	4	4	38
55	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	37
56	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	41
57	4	4	3	3	4	3	5	5	4	5	40
58	5	4	4	5	4	4	4	3	4	3	40
59	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	40
60	3	3	4	3	4	5	5	4	5	5	41
61	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	45
62	5	4	4	5	5	3	5	4	3	4	42
JML	260	249	251	258	260	244	253	256	254	256	2541

HASIL ANGKET VARIABEL BUDAYA ORGANISASI (X2)

No. Resp	Item Pernyataan										Total Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	34
2	4	5	4	4	5	4	5	5	3	3	42
3	4	2	4	3	4	5	4	4	3	4	37

No. Resp	Item Pernyataan										Total Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	36
5	4	3	3	5	3	4	3	4	4	4	37
6	3	4	5	4	4	4	4	2	4	4	38
7	4	4	4	3	5	4	4	4	5	4	41
8	5	3	5	5	5	5	4	4	4	5	45
9	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	35
10	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	34
11	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	35
12	5	5	3	3	4	3	3	4	4	5	39
13	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	36
14	3	3	5	4	3	4	5	3	4	4	38
15	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
16	5	5	4	4	3	3	4	4	4	4	40
17	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	41
18	4	3	4	4	4	4	3	4	5	5	40
19	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	36
20	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	37
21	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	34
22	5	4	4	4	4	4	3	4	5	4	41
23	4	5	5	5	4	5	4	4	3	4	43
24	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	34
25	5	5	4	5	4	5	4	3	4	4	43
26	4	5	4	3	4	4	3	3	3	3	36
27	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
28	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
29	3	5	4	4	5	4	4	4	3	3	39
30	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	34
31	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	43
32	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	33
33	3	4	3	5	4	4	4	4	4	4	39
34	4	5	5	4	4	4	3	4	4	5	42
35	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	34
36	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	44
37	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	33
38	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	45
39	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38
40	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	37
41	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	33

No. Resp	Item Pernyataan										Total Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
42	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	33
43	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44
44	4	4	4	3	5	2	4	4	4	4	38
45	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	39
46	3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	41
47	3	4	3	4	3	3	4	4	5	4	37
48	4	4	4	4	4	4	3	5	3	3	38
49	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	37
50	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	45
51	4	4	5	5	4	4	4	4	3	5	42
52	2	4	4	4	3	4	3	4	4	3	35
53	5	4	4	3	4	4	4	5	4	5	42
54	3	3	4	5	3	3	4	4	3	4	36
55	5	4	4	3	3	3	3	3	3	5	36
56	4	4	3	4	5	3	5	4	3	3	38
57	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	36
58	4	5	4	5	4	4	2	3	4	3	38
59	4	4	4	3	4	3	3	2	4	4	35
60	4	5	4	4	4	2	3	3	3	4	36
61	5	3	5	4	3	5	5	5	4	5	44
62	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	37
JML	238	245	239	244	236	233	231	235	232	242	2375

HASIL ANGGKET VARIABEL MOTIVASI KERJA (Y)

No. Resp	Item Pernyataan										Total Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	5	4	4	3	3	4	3	3	37
2	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	45
3	3	4	4	3	5	5	5	4	4	4	41
4	5	4	4	5	4	4	4	5	3	4	42
5	5	3	3	4	5	4	3	5	4	4	40
6	3	4	4	5	5	3	4	3	5	5	41
7	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
8	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
9	5	4	4	5	4	5	4	5	3	4	43
10	5	5	3	4	5	5	4	4	4	3	42
11	4	3	4	5	4	4	5	5	5	5	44

No. Resp	Item Pernyataan										Total Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
12	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	43
13	3	4	5	3	5	5	5	5	3	4	42
14	5	5	2	3	5	5	5	5	5	5	45
15	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	44
16	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	45
17	4	3	4	5	3	5	5	5	5	5	44
18	5	4	5	4	5	5	3	4	5	5	45
19	5	4	4	4	4	5	3	4	5	3	41
20	4	5	3	5	4	5	5	4	4	4	43
21	3	5	5	4	3	4	4	5	5	5	43
22	3	5	3	5	5	5	5	5	4	4	44
23	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	46
24	5	3	4	4	4	5	5	4	4	5	43
25	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	45
26	4	5	3	4	5	5	4	5	5	3	43
27	5	5	5	5	2	5	4	5	4	5	45
28	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	43
29	3	5	5	4	5	4	4	5	2	5	42
30	5	5	3	4	4	5	3	4	4	5	42
31	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	46
32	5	4	4	5	3	5	4	4	4	5	43
33	3	3	5	5	5	4	4	3	5	5	42
34	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	45
35	5	4	3	2	5	5	4	4	5	4	41
36	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	47
37	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	43
38	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	48
39	4	4	2	5	4	4	5	5	5	5	43
40	5	5	5	4	5	5	3	4	2	4	42
41	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	44
42	4	4	4	3	5	5	4	5	4	4	42
43	4	5	5	5	5	3	5	4	5	5	46
44	4	5	5	4	3	4	4	4	4	5	42
45	3	5	4	3	4	4	5	5	5	5	43
46	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	47
47	3	5	5	4	4	4	5	5	4	4	43
48	3	4	5	3	4	5	5	5	5	4	43
49	4	4	3	5	5	5	2	5	5	5	43

No. Resp	Item Pernyataan										Total Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
50	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	47
51	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	44
52	5	5	3	4	5	4	3	5	4	5	43
53	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	45
54	4	5	5	3	4	5	5	3	4	4	42
55	5	5	4	4	3	5	3	4	5	5	43
56	4	3	5	5	5	3	5	4	4	4	42
57	4	5	4	4	3	5	4	5	5	4	43
58	4	4	5	3	5	5	5	4	5	2	42
59	3	5	5	5	4	5	4	5	3	4	43
60	4	4	3	4	5	5	5	5	4	4	43
61	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	46
62	3	5	5	5	4	4	3	4	5	5	43
JML	259	271	263	267	268	282	267	281	265	270	2693

Lampiran 7 - Rekapitulasi Kriteria Identitas Responden

No	Usia	Jenis Kelamin	Tingkat Pendidikan	Masa Kerja	Status Kepegawaian
1	41-50 tahun	Laki-laki	S2	5-10 tahun	ASN
2	31-40 tahun	Laki-laki	S1	5-10 tahun	ASN
3	21-30 tahun	Perempuan	S1	0-5 tahun	Non-ASN
4	21-30 tahun	Laki-laki	S1	0-5 tahun	ASN
5	41-50 tahun	Perempuan	S2	5-10 tahun	ASN
6	31-40 tahun	Perempuan	S1	5-10 tahun	ASN
7	31-40 tahun	Laki-laki	S1	5-10 tahun	ASN
8	>51 tahun	Laki-laki	S2	>10 tahun	ASN
9	31-40 tahun	Laki-laki	S1	5-10 tahun	ASN
10	31-40 tahun	Perempuan	S1	0-5 tahun	Non-ASN
11	41-50 tahun	Perempuan	S1	5-10 tahun	ASN
12	41-50 tahun	Laki-laki	D3	>10 tahun	ASN
13	>51 tahun	Laki-laki	D3	>10 tahun	ASN
14	31-40 tahun	Perempuan	S1	5-10 tahun	Non-ASN
15	41-50 tahun	Perempuan	S1	5-10 tahun	ASN
16	21-30 tahun	Perempuan	S1	0-5 tahun	Non-ASN
17	41-50 tahun	Laki-laki	S2	>10 tahun	ASN
18	>51 tahun	Laki-laki	S2	>10 tahun	ASN
19	>51 tahun	Perempuan	SLTA	>10 tahun	ASN
20	21-30 tahun	Perempuan	SLTA	0-5 tahun	Non-ASN
21	31-40 tahun	Perempuan	S1	0-5 tahun	ASN
22	31-40 tahun	Perempuan	SLTA	5-10 tahun	Non-ASN
23	41-50 tahun	Laki-laki	S2	5-10 tahun	ASN
24	31-40 tahun	Perempuan	S1	5-10 tahun	ASN
25	41-50 tahun	Laki-laki	S1	0-5 tahun	ASN
26	31-40 tahun	Laki-laki	SLTA	0-5 tahun	Non-ASN
27	31-40 tahun	Laki-laki	SLTA	0-5 tahun	Non-ASN
28	41-50 tahun	Laki-laki	SLTA	5-10 tahun	Non-ASN
29	41-50 tahun	Perempuan	D3	5-10 tahun	ASN

No	Usia	Jenis Kelamin	Tingkat Pendidikan	Masa Kerja	Status Kepegawaian
30	31-40 tahun	Laki-laki	S2	0-5 tahun	ASN
31	41-50 tahun	Laki-laki	SLTA	5-10 tahun	Non-ASN
32	31-40 tahun	Laki-laki	SLTA	0-5 tahun	Non-ASN
33	>51 tahun	Laki-laki	SLTA	5-10 tahun	ASN
34	41-50 tahun	Perempuan	S1	5-10 tahun	ASN
35	41-50 tahun	Laki-laki	S1	5-10 tahun	ASN
36	>51 tahun	Perempuan	S2	>10 tahun	ASN
37	41-50 tahun	Laki-laki	S1	5-10 tahun	ASN
38	21-30 tahun	Perempuan	S1	5-10 tahun	ASN
39	21-30 tahun	Perempuan	S1	0-5 tahun	Non-ASN
40	21-30 tahun	Laki-laki	SLTA	0-5 tahun	Non-ASN
41	41-50 tahun	Laki-laki	S2	5-10 tahun	ASN
42	21-30 tahun	Laki-laki	S1	5-10 tahun	ASN
43	21-30 tahun	Laki-laki	S1	0-5 tahun	Non-ASN
44	41-50 tahun	Laki-laki	S2	5-10 tahun	ASN
45	21-30 tahun	Perempuan	S2	5-10 tahun	ASN
46	41-50 tahun	Perempuan	S2	5-10 tahun	ASN
47	21-30 tahun	Laki-laki	S1	0-5 tahun	ASN
48	31-40 tahun	Perempuan	SLTA	5-10 tahun	Non-ASN
49	>51 tahun	Laki-laki	S2	5-10 tahun	ASN
50	31-40 tahun	Perempuan	S2	0-5 tahun	ASN
51	>51 tahun	Perempuan	S2	5-10 tahun	ASN
52	41-50 tahun	Perempuan	S1	0-5 tahun	ASN
53	>51 tahun	Perempuan	S2	>10 tahun	ASN
54	41-50 tahun	Laki-laki	SLTA	0-5 tahun	Non-ASN
55	41-50 tahun	Laki-laki	SLTA	0-5 tahun	Non-ASN
56	41-50 tahun	Laki-laki	SLTA	5-10 tahun	Non-ASN
57	>51 tahun	Laki-laki	SLTA	5-10 tahun	Non-ASN
58	31-40 tahun	Laki-laki	SLTA	0-5 tahun	Non-ASN
59	31-40 tahun	Laki-laki	SLTA	0-5 tahun	Non-ASN
60	41-50 tahun	Laki-laki	SLTA	0-5 tahun	Non-ASN
61	41-50 tahun	Laki-laki	SLTA	0-5 tahun	Non-ASN
62	41-50 tahun	Laki-laki	SLTA	0-5 tahun	Non-ASN

Lampiran 8 - Hasil Perhitungan Korelasi dan Regresi Menggunakan SPSS

Hasil Perhitungan SPSS Korelasi dan Regresi Kepemimpinan Transformasional (X1) dengan Motivasi Kerja (Y)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables	Variables	Method
	Entered	Removed	
1	Kepemimpinan Transformasional ^b		Enter

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,750 ^a	,562	,555	1,304

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transformasional

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	131,172	1	131,172	77,107	,000 ^b
	Residual	102,070	60	1,701		
	Total	233,242	61			

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transformasional

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21,621	2,490		8,684	,000
	Kepemimpinan Transformasional	,532	,061	,750	8,781	,000

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

**Hasil Perhitungan SPSS Korelasi dan Regresi
Budaya Organisasi (X2) dengan Motivasi Kerja (Y)**

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables	Variables	Method
	Entered	Removed	
1	Budaya Organisasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,739 ^a	,546	,538	1,329

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	127,278	1	127,278	72,068	,000 ^b
	Residual	105,964	60	1,766		
	Total	233,242	61			

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	27,540	1,880		14,649	,000
	Budaya Organisasi	,415	,049	,739	8,489	,000

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

**Hasil Perhitungan SPSS Korelasi dan Regresi
Kepemimpinan Transformasional (X1) dan Budaya Organisasi (X2)
dengan Motivasi Kerja (Y)**

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional ^b		Enter

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,787 ^a	,620	,607	1,226

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	144,563	2	72,281	48,090	,000 ^b
	Residual	88,679	59	1,503		
	Total	233,242	61			

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	22,174	2,348		9,445	,000
	Kepemimpinan Transformasional	,314	,093	,443	3,391	,001
	Budaya Organisasi	,219	,073	,390	2,985	,004

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

Lampiran 9 - Tabel Distribusi T

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 10 - Tabel Distribusi F

$\alpha =$ 0,05	$df_1 = (k-1)$							
	$df_2 = (n$ $-k-1)$	1	2	3	4	5	6	7
1	161,44 8	199,500	215,70 7	224,583	230,162	233,98 6	236,768	238,883
2	18,513	19,000	19,164	19,247	19,296	19,330	19,353	19,371
3	10,128	9,552	9,277	9,117	9,013	8,941	8,887	8,845
4	7,709	6,944	6,591	6,388	6,256	6,163	6,094	6,041
5	6,608	5,786	5,409	5,192	5,050	4,950	4,876	4,818
6	5,987	5,143	4,757	4,534	4,387	4,284	4,207	4,147
7	5,591	4,737	4,347	4,120	3,972	3,866	3,787	3,726
8	5,318	4,459	4,066	3,838	3,687	3,581	3,500	3,438
9	5,117	4,256	3,863	3,633	3,482	3,374	3,293	3,230
10	4,965	4,103	3,708	3,478	3,326	3,217	3,135	3,072
11	4,844	3,982	3,587	3,357	3,204	3,095	3,012	2,948
12	4,747	3,885	3,490	3,259	3,106	2,996	2,913	2,849
13	4,667	3,806	3,411	3,179	3,025	2,915	2,832	2,767
14	4,600	3,739	3,344	3,112	2,958	2,848	2,764	2,699
15	4,543	3,682	3,287	3,056	2,901	2,790	2,707	2,641
16	4,494	3,634	3,239	3,007	2,852	2,741	2,657	2,591
17	4,451	3,592	3,197	2,965	2,810	2,699	2,614	2,548
18	4,414	3,555	3,160	2,928	2,773	2,661	2,577	2,510
19	4,381	3,522	3,127	2,895	2,740	2,628	2,544	2,477
20	4,351	3,493	3,098	2,866	2,711	2,599	2,514	2,447
21	4,325	3,467	3,072	2,840	2,685	2,573	2,488	2,420
22	4,301	3,443	3,049	2,817	2,661	2,549	2,464	2,397
23	4,279	3,422	3,028	2,796	2,640	2,528	2,442	2,375
24	4,260	3,403	3,009	2,776	2,621	2,508	2,423	2,355
25	4,242	3,385	2,991	2,759	2,603	2,490	2,405	2,337
26	4,225	3,369	2,975	2,743	2,587	2,474	2,388	2,321
27	4,210	3,354	2,960	2,728	2,572	2,459	2,373	2,305
28	4,196	3,340	2,947	2,714	2,558	2,445	2,359	2,291
29	4,183	3,328	2,934	2,701	2,545	2,432	2,346	2,278

30	4,171	3,316	2,922	2,690	2,534	2,421	2,334	2,266
31	4,160	3,305	2,911	2,679	2,523	2,409	2,323	2,255
32	4,149	3,295	2,901	2,668	2,512	2,399	2,313	2,244
33	4,139	3,285	2,892	2,659	2,503	2,389	2,303	2,235
34	4,130	3,276	2,883	2,650	2,494	2,380	2,294	2,225
35	4,121	3,267	2,874	2,641	2,485	2,372	2,285	2,217
36	4,113	3,259	2,866	2,634	2,477	2,364	2,277	2,209
37	4,105	3,252	2,859	2,626	2,470	2,356	2,270	2,201
38	4,098	3,245	2,852	2,619	2,463	2,349	2,262	2,194
39	4,091	3,238	2,845	2,612	2,456	2,342	2,255	2,187
40	4,085	3,232	2,839	2,606	2,449	2,336	2,249	2,180
41	4,079	3,226	2,833	2,600	2,443	2,330	2,243	2,174
42	4,073	3,220	2,827	2,594	2,438	2,324	2,237	2,168
43	4,067	3,214	2,822	2,589	2,432	2,318	2,232	2,163
44	4,062	3,209	2,816	2,584	2,427	2,313	2,226	2,157
45	4,057	3,204	2,812	2,579	2,422	2,308	2,221	2,152
46	4,052	3,200	2,807	2,574	2,417	2,304	2,216	2,147
47	4,047	3,195	2,802	2,570	2,413	2,299	2,212	2,143
48	4,043	3,191	2,798	2,565	2,409	2,295	2,207	2,138
49	4,038	3,187	2,794	2,561	2,404	2,290	2,203	2,134
50	4,034	3,183	2,790	2,557	2,400	2,286	2,199	2,130
51	4,030	3,179	2,786	2,553	2,397	2,283	2,195	2,126
52	4,027	3,175	2,783	2,550	2,393	2,279	2,192	2,122
53	4,023	3,172	2,779	2,546	2,389	2,275	2,188	2,119
54	4,020	3,168	2,776	2,543	2,386	2,272	2,185	2,115
55	4,016	3,165	2,773	2,540	2,383	2,269	2,181	2,112
56	4,013	3,162	2,769	2,537	2,380	2,266	2,178	2,109
57	4,010	3,159	2,766	2,534	2,377	2,263	2,175	2,106
58	4,007	3,156	2,764	2,531	2,374	2,260	2,172	2,103
59	4,004	3,153	2,761	2,528	2,371	2,257	2,169	2,100
60	4,001	3,150	2,758	2,525	2,368	2,254	2,167	2,097
61	3,998	3,148	2,755	2,523	2,366	2,251	2,164	2,094
62	3,996	3,145	2,753	2,520	2,363	2,249	2,161	2,092
63	3,993	3,143	2,751	2,518	2,361	2,246	2,159	2,089
64	3,991	3,140	2,748	2,515	2,358	2,244	2,156	2,087
65	3,989	3,138	2,746	2,513	2,356	2,242	2,154	2,084
66	3,986	3,136	2,744	2,511	2,354	2,239	2,152	2,082