

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	
ABSTRAK.....	
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	12
1.2.1 Identifikasi Masalah	12
1.2.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian	14
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	14
1.4.2 Manfaat Praktis	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN	
 HIPOTESIS	16
2.1 Kajian Pustaka	16
2.1.1 Teori Ilmu Manajemen.....	16
2.1.1.1 Ilmu Manajemen.....	16
2.1.1.2 Fungsi Manajemen.....	17
2.1.1.3 Prinsip Manajemen	18
2.1.1.4 Arti Penting Manajemen	20
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .	21
2.1.2.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	22

2.1.2.3 Tantangan Manajemen Sumber Daya Manusia ..	23
2.1.3 Kepemimpinan	23
2.1.4 Kepemimpinan Transformasional	25
2.1.4.1 Pengertian Kepemimpinan Transformasional	25
2.1.4.2 Ciri-ciri Kepemimpinan Transformasional	26
2.1.4.3 Indikator Kepemimpinan Transformasional.....	26
2.1.4.4 Prinsip-prinsip Kepemimpinan Transformasional	28
2.1.5 Budaya Organisasi	29
2.1.5.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	29
2.1.5.2 Jenis Budaya Organisasi	30
2.1.5.3 Karakteristik Budaya Organisasi	31
2.1.5.4 Indikator Budaya Organisasi	31
2.1.6 Motivasi Kerja.....	32
2.1.6.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	32
2.1.6.2 Indikator Motivasi Kerja.....	33
2.1.6.3 Tujuan Pemberian Motivasi	33
2.1.7 Penelitian Terdahulu yang Relevan	35
2.2 Kerangka Pemikiran.....	36
2.3 Hipotesis Penelitian	44
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	45
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan.....	45
3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel	46
3.2.1 Pengertian Variabel.....	46
3.2.2 Operasionalisasi Variabel.....	48
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	49
3.3.1 Populasi.....	49
3.3.2 Sampel	50
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.4.1 Sumber Data.....	51
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	52
3.5 Teknik Analisis Data	53

3.5.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja	54
3.5.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja	57
3.5.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja.....	59
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian	62
3.6.1 Tempat Penelitian	62
3.6.2 Waktu Penelitian.....	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	64
4.1 Hasil Penelitian.....	64
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	64
4.1.1.1 Profil Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis.....	64
4.1.1.2 Visi dan Misi Badan Perencanaan Pembangunan Daerah	66
4.1.1.3 Struktur Organisasi Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis.....	67
4.1.2 Karakteristik Responden.....	71
4.1.3 Deskripsi Variabel yang Diteliti	75
4.1.3.1 Hasil Penelitian Tentang Kepemimpinan Transformasional pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis.....	75
4.1.3.2 Hasil Penelitian tentang Budaya Organisasi pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis.....	87
4.1.3.3 Hasil Penelitian tentang Motivasi Kerja pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis.....	100
4.1.4 Hasil Pengujian Hipotesis	113
4.2 Pembahasan	131

4.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis.....	131
4.2.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis.....	133
4.2.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis	134
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	137
5.1 Simpulan.....	137
5.2 Saran.....	138
DAFTAR PUSTAKA	140
LAMPIRAN	148
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	173