

## ABSTRAK

**Zanubia Heifani Aura Nurdiana. NIM 3402200079. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis). Dibawah bimbingan Ibu Elin Herlina, S.Pd.,M.M. (Pembimbing I) dan Bapak Toto, S.E., M.M. (Pembimbing II).**

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai. Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1) Bagaimana pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja pada pegawai BAPPEDA Kabupaten Ciamis?; 2) Bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja pada pegawai BAPPEDA Kabupaten Ciamis?; 3) Bagaimana pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap motivasi kerja pada pegawai BAPPEDA Kabupaten Ciamis?. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: 1) Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja pada pegawai BAPPEDA Kabupaten Ciamis; 2) Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja pada pegawai BAPPEDA Kabupaten Ciamis; 3) Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap motivasi kerja pada pegawai BAPPEDA Kabupaten Ciamis.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis datanya yaitu analisis koefisien korelasi sederhana, analisis koefisien determinasi, uji hipotesis (uji t), analisis koefisien korelasi berganda, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis (uji f). Dari hasil penelitian, berdasarkan hasil analisis koefisien korelasi, menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja sebesar 0,750. Dengan besarnya pengaruh 56,2% dan sisanya 43,8% dipengaruhi oleh faktor lain. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja sebesar 0,739. Dengan besarnya pengaruh 54,6% dan sisanya 45,4% dipengaruhi oleh faktor lain. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa berdasarkan analisis koefisien korelasi berganda didapatkan nilai korelasi sebesar 0,787. Dengan besarnya pengaruh 61,9% dan sisanya 38,1% dipengaruhi oleh faktor lain.

Diharapkan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis dapat mempertahankan kepemimpinan transformasional sehingga akan meningkatkan motivasi kerja, namun demikian instansi juga perlu lebih memperhatikan peningkatan budaya organisasi berdasarkan indikator berorientasi dalam kepentingan karyawan.

***Kata kunci:* Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja**