

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, S., dan Latifah, F (2017). *Decision Support System Penilaian Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting*. Jurnal TAM (Technologi Acceptance Model), 6, 37-43.
- Afrida, D. N. (2021). *Pengaruh Career Management terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Pilar Baja Lumajang*.
- Albert, H., et. al., (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemuda dan Olahraga Bengkulu Selatan*. Jurnal Multidisiplin Dehasen,2(1),177-182. Tersedia: <https://jurnal.unived.ac.id/index.php/mude/article/view/3664>
- Alfiany, H., dan Freddrick Tiagita, P. (2019). *Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor BPJS Ketenagakerjaan Jakarta Menara Jamsostek*. Jurnal Ekonomi dan Industri E-Issn, 2656, 3169.
- Ali, H., Sastrodiharjo, I., dan Saputra, F. (2022). *Pengukuran Organizational Culture: Beban Kerja, Budaya Kerja dan Motivasi (Studi Literature Review)*. Jurnal Ilmu Multidisiplin, 1(1), 83-93.
- Ansar, A. (2023). *Pengaruh Career Management dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Adira Multi Finance, Tbk. Cabang Makassar 4)*. Indonesian Journal of Economy Studies, 2(1).
- Aprilianto, Z. D. (2022). *Hubungan antara Layanan Informasi Karir secara Daring dengan Perencanaan Karir Siswa Kelas Xi Sma Negeri 1 Kesesi Kabupaten Pekalongan*. Majalah Lontar, 34(2), 1-22.
- Arifianti, D. R., dan Safitri, R. (2022). *Pengaruh Career Management dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Tabaru': Islamic Banking and Finance, 5(2), 488-498.
- Astuti, D. (2022). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis, 2(2),55-68. Tersedia:<https://journal.admi.or.id/index.php/JAMAN/article/view/181/213>
- Ayuningtias, N. (2021). *Perencanaan Karir dan Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Perkebunan Nusantara Viii Bandung (Doctoral Dissertation, Univeristas Komputer Indonesia)*.
- Brahmasari. (2020). *Pemahaman Kinerja Pegawai*. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3, 128.
- Budiyono, R., et. al., (2022). *Analisis Faktor Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Kompetensi terhadap Komitmen Organisasional di Pt Pegadaian Cabang Poncol*. Jurnal Capital: Kebijakan Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi, 4(1), 10-22.

- Fadli, Y., dan Wahyuningtyas, R. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Unit Network Area Kota Witel Jakarta Utara Telkom Regional-2 Jakarta)*. *Eproceedings of management*, 2(2),
- Faeni, R. P., et. al., (2019). *Influence of Leadership, Organizational Culture and Commitment to the Effectiveness of Independent Bank Employee Performance*. *Journal of Law and Society Management*, 6(1), 1–6.
- Farida, U., et. al., (2019). *Peran Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Rsu Muhammadiyah Ponorogo*.
- Fauzie, A. (2020). *The Effect of Compensation and Career Management on Employee Performance Through Work Satisfaction In Pt. Telkom Situbondo Branch (Doctoral Dissertation, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Jember 2020)*.
- Fitriani, D., et. al., (2022). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia)*. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(2), 981-994. Tersedia: <https://dinastirev.org/JMPIS/article/view/1190/743>
- Greenhaus, J. H., Callanan, G. A., & Godshalk, V. M. (2010). *Career management*. Sage.
- Guan, Y. et. al., (2014). *When Do Salary and Job Level Predict Career Satisfaction and Turnover Intention Among Chinese Managers? The Role of Perceived Organizational Career Management and Career Anchor*. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 23(4), 596–607. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2013.763403>
- Handayani, S. P., et. al., (2022). *Commitment Organization Ditinjau dari Work Life Balance, Organizational culture, dan Management Career Melalui Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Global Indonesia Asia Sejahtera Medan*. *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, 1(2), 126-136.
- Hatta, A. (2020). *Efektivitas Karir Karyawan Pada Pt Bakrie Constructions dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhinya*. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 3(2), 1-15.
- Ibrahim, A. (2021). *Manajemen Dan Administrasi Perpustakaan*. Andi Ibrahim.
- Irianto, J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Insan Cendekia.
- Jakiah, A., Sumardi, S., dan Hidayat, R. (2018). *Peningkatan produktivitas kerja guru melalui pengembangan kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi*. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 6(2), 663-671.

- Junaidi, R., dan Susanti, F. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat*.
- Jufrizen, J., dan Rahmadhani, KN (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi*. *JMD: Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis Dewantara*, 3 (1), 66-79. Tersedia: <https://ejournal.stiedewantara.ac.id/index.php/JMD/article/view/561>
- Karir, A. P. P. B. (2021). *Bab 10 Prospek Bidang Karir. Bimbingan Karier: Implementasi Pendidikan Karakter*, 164.
- Lasmaya. (2016). *Pengaruh Sistem informasi SDM, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Entrepreneurship*. Vol.10, No.1.25-43 ISSN 2443-2121
- Lathifah, Atsti Fauzia Ulfana dan Anthon Rustono. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Madrasah Aliyah Negeri (MAN) Cimahi*. *E-Proceeding of Management: Vol.2, No.2 Agustus 2015: Page 1164*. ISSN: 2355-9357
- Manu, I. A., Niha, S. S., & Manafe, H. A. (2022). *Pengaruh Perencanaan Karir, dan Perencanaan Sdm terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber daya Manusia)*. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 176-188.
- Mangkunegara, A. A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda Karya
- Mangkunegara. (2016). *Teori Kinerja Pegawai Instansi*. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1.
- Mardikaningsih, R., dan Darmawan, D. (2021). *Hubungan Manajemen Karir dan Komitmen Organisasi*. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 1(3), 89-102. Tersedia: <https://ejournal.politeknikpratama.ac.id/index.php/365/323>.
- Marsuq, M. (2017). *Pengaruh Perencanaan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Perlengkapan Dan Aset Daerah Kabupaten Kutai Timur*. *Jap: Jurnal Administrasi Publik*, 1(1), 131-135.
- Mawarti, M., dan Khatimah, H. (2019). *Pengaruh Pelatihan, Perencanaan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan*.
- Miranti, M., et. al., (2021). *Penerapan Fungsi Manajemen terhadap Peningkatan Sumber Daya Manusia di Kantor Desa Lagading Kecamatan Pitu Riase Kabupaten Sidenreng Rappang*. *Praja: Jurnal Ilmiah Pemerintahan*, 9(2), 93-104.

- Munir, M., et. al., (2022). *Pengembangan Kepuasan Kerja Karyawan yang Ditinjau dari Kebijakan Kompensasi dan Sistem Perencanaan Karir*. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 717-724.
- Pasiak, P. (2020). *Perencanaan Karier Aparatur Sipil Negara (ASN) Berdasarkan Sistem Merit Menurut Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara Pada Pemerintah Kota Bitung*. *Lex Administratum*, 8(2).
- Purwaningsih, P. (2019). *Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Di SMA N 1 Kota Metro*. *Jurnal Dewantara*, 7(01), 136-152.
- Puteri, S. S., dan Ramli, A. H. (2017). *Determinan Kinerja Karyawan pada PT. Kinden Indonesia di Jakarta*. In *Prosiding Seminar Nasional Cendekiawan* (pp. 239-243).
- Putri, G. A. M., et. al., (2023). *Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM)*. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 5(2), 99-110. Tersedia: <https://dinastirev.org/JEMSI/article/view/1688/1019>
- Ramanda Yuli dan Bustari Muchtar. (2014). *Pengaruh Human Capital, Relational Capital dan Organizational Capital Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Ketahanan Pangan Provinsi Sumatera Barat)*. *Jurnal Pascasarjana Universitas Negeri Padang*.<http://ejournal.unp.ac.id/index.php/jrmbp/article/view/5374>.
- Rijanto, A. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di Divisi Account Executive PT Agrodana Futures)*. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 4(2), 35-47.
- Rivai, A. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213-223. tersedia: <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/maneggio/article/view/5291/4632>
- Sapta, I. Ketut. Setia., Dan Sudja, I Nengah (2018) *The Effect Of Career Management And Leadership On Employee Performance With Work Motivation As Intervening Variabel On CV.Blue Waters Bali*. *Jurnal Ekonomi: Scientific Kournal of Accounting, Management And Finance*, 2(3)182-196.
- Silas, B., et. al., (2019). *Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Marga Dwitaguna Manado*. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 4630– 4638.

- Sugiyono. (2013). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung:Alfabeta
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kebijakan*. Bandung:Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaksono, S., & Mardikaningsih, R. (2021). *Studi Tentang Kedisiplinan dan Pengembangan Karir yang Membentuk Kinerja Karyawan*. Jurnal Lima Daun Ilmu (MADA), 1(2), 149-158.
- Suparman, et. al., (2023). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan PT Bekaert Indonesia Karawang*. Jurnal Manajemen. 9 (1).
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke). Kencana Prenada Media Group.
- Wahyuni, S. S., et. al., (2022). *Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pusat Pt. Prima Karya Manunggal Di Kabupaten Pangkep Silvi*. 1(1), 57–62.
- Waluyo dan Ismirah. (2016:2). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Mutu Pelayanan Pada Pusat Pengembangan Dan Pemberdayaan Pendidik Dan Tenaga Kependidikan (PPPPTK) Bisnis Dan Pariwisata Jakarta*. Jurnal Sekretaris vol 3 No.1.
- Wening, N. (2017). *Karir Efektif Dalam Organisasi Seluler*. Journal Competency of Business, 1(1), 29-37.
- Widjaya, R. F. (2022). *Peran Program Kerja Sama Bappeda Dalam Corporate Social Responsibility Bagi Masyarakat Klaten*.
- Widyanti, R. (2020). *Manajemen Karir (Teori, Konsep dan Praktik)*.
- Yadewani, D. (2013). *Pengantar Manajemen*. Desember,1. <https://doi.org/10.13140/Rg.2.2.17567.48800>.
- Yasa, Ni. Luh. Asmara. Dewi (2018) *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Career Management Terhadap Kinerja Pegawai Negri Sipil Di Dinas Kebudayaan Provinsi Bali*. Jurnal Administrasi Publik, 3(1)46-52.
- Yogatama, G. A., dan Novianti, F. K. (2020). *Pengaruh Career Management Terhadap Turnover Intention Dengan Career Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi*. Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT,5(2)155-170.