

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b>	
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b>	
<b>LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b>	
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah .....	14
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	14
1.2.2 Rumusan Masalah.....	15
1.3 Tujuan Penelitian.....	16
1.4 Manfaat Penelitian .....	16
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	16
1.4.2 Manfaat Praktis .....	17
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS..</b>	<b>18</b>
2.1 Kajian Pustaka.....	18
2.1.1 Teori Ilmu Manajemen .....	18
2.1.1.1 Pengertian Ilmu Manajemen .....	18
2.1.1.2 Fungsi Manajemen .....	19
2.1.1.3 Tujuan Manajemen.....	21
2.1.1.4 Prinsip Manajemen.....	22
2.1.1.5 Unsur-unsur Manajemen .....	26
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	28
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	28
2.1.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	30
2.1.2.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	35
2.1.2.4 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	35

2.1.3	<i>Career Management</i> .....	36
2.1.3.1	Pengertian <i>Career Management</i> .....	36
2.1.3.2	Proses <i>Career Management</i> .....	38
2.1.3.3	Indikator <i>Career Management</i> .....	38
2.1.3.4	Tujuan <i>Career Management</i> .....	40
2.1.4	Budaya Organisasi .....	41
2.1.4.1	Pengertian Budaya Organisasi .....	41
2.1.4.2	Fungsi Budaya Organisasi.....	43
2.1.4.3	Indikator Budaya Organisasi.....	44
2.1.4.4	Karakteristik Budaya Organisasi.....	45
2.1.5	Kinerja Pegawai .....	47
2.1.5.1	Pengertian Kinerja Pegawai .....	47
2.1.5.2	Indikator Kinerja Pegawai.....	48
2.1.5.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	49
2.1.5.4	Penilaian Kinerja Pegawai .....	50
2.1.6	Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	51
2.2	Kerangka Pemikiran.....	53
2.3	Hipotesis Penelitian.....	60
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>61</b>
3.1	Metode Penelitian yang digunakan .....	61
3.2	Definisi dan Operasionalisasi Variabel .....	62
3.2.1	Definisi Variabel.....	62
3.2.2	Operasionalisasi Variabel .....	64
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian .....	66
3.3.1	Populasi.....	66
3.3.2	Sampel.....	67
3.4	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data .....	67
3.4.1	Sumber Data.....	67
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data .....	68
3.5	Teknik Analisis Data .....	70
3.5.1	Pengaruh <i>Career Management</i> terhadap Kinerja Pegawai.....	70
3.5.2	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai.....	72

3.5.3 Pengaruh <i>Career Management</i> dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai .....	75
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian.....	77
3.6.1 Tempat Penelitian.....	77
3.6.2 Waktu Penelitian .....	78
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>79</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	79
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	79
4.1.1.1 Profil Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis .....	79
4.1.1.2 Visi, Misi dan Tujuan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis .....	80
4.1.1.3 Struktur Organisasi Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis .....	82
4.1.2 Karakteristik Responden .....	99
4.1.3 Deskripsi Variabel yang Diteliti .....	102
4.1.3.1 Hasil Penelitian tentang <i>Career Management</i> di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Ciamis	102
4.1.3.2 Hasil Penelitian tentang Budaya Organisasi di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Ciamis .	113
4.1.3.3 Hasil Penelitian tentang Kinerja Pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Ciamis .....	123
4.1.4 Hasil Pengujian Hipotesis .....	133
4.2 Pembahasan.....	150
4.2.1 Pengaruh <i>Career Management</i> Terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Ciamis .....	150
4.2.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Ciamis .....	152
4.2.3 Pengaruh <i>Career Management</i> dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Ciamis.....	153
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>155</b>
5.1 Simpulan.....	155
5.2 Saran .....	155
DAFTAR PUSTAKA.....	157
LAMPIRAN.....	162