

ABSTRAK

Rizki Ramadhan, NIM. 3402200467. “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis)”. Di bawah bimbingan Dr. Hj. Aini Kusniawati, Dra., M.M. (Pembimbing I), dan Faizal Haris Eko Prabowo, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Kinerja pada dasarnya merupakan tingkat keberhasilan seorang pegawai selama periode tertentu dibandingkan dengan berbagai kemungkinan. Kinerja dari seorang pegawai merupakan suatu hal yang penting dalam upaya organisasi untuk mencapai tujuan. Oleh karena itu, upaya-upaya untuk meningkatkan kinerja pegawai merupakan tantangan yang serius karena keberhasilan untuk mencapai tujuan dan kelangsungan hidup organisasi tergantung pada kualitas dan kuantitas kinerja sumber daya manusia. Dalam mendukung kinerja yang optimal dari setiap pegawai, organisasi berusaha mengarahkan pegawainya untuk dapat mencapai tujuan yang telah ditentukan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu pegawai di Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis. Teknik sampling berupa *non probability sampling* dan jumlah populasi sebanyak 52. Untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan analisis regresi linier berganda, koefisien korelasi berganda, uji hipotesis (uji t) dan uji f. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Hasil penelitian ini pegawai memiliki komitmen organisasi baik, dimana pegawai mempunyai rasa memiliki dengan menunjukkan rasa tanggung jawabnya terhadap organisasi dan juga memiliki ikatan emosional yang kuat. Selain itu pegawai telah menjalankan disiplin kerja, dimana pegawai dapat menaati peraturan yang berlaku, dan bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan. Komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai baik, artinya jika komitmen organisasi dan disiplin kerja baik maka kinerja pegawai meningkat.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai