

ABSTRAK

PIPIN PINDAWATI, NIM.3402150421. “Pengaruh *Locus of Control* dan Harga Diri terhadap Motivasi Berprestasi (Studi pada Karyawan RSUD Kab. Ciamis)”. Dibawah bimbingan Bapak Dr. H. Oyon Saryono.,Drs.,M.M

(Pembimbing I) dan Bapak H. Roni Marsiana Suhendi., S.E., M.M., (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh *Locus of Control* dan Harga Diri terhadap Motivasi Berprestasi (Studi pada Karyawan RSUD Kab. Ciamis).

Permasalahan yang dihadapi pada penelitian ini meliputi: 1). Bagaimana pengaruh *locus of control* terhadap motivasi berprestasi pada RSUD Kab. Ciamis ? ; 2). Bagaimana pengaruh harga diri terhadap motivasi berprestasi pada RSUD Kab. Ciamis ? ; 3). Bagaimana pengaruh *locus of control* dan pemberian insentif terhadap motivasi berprestasi pada RSUD Kab. Ciamis . Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui 1). Pengaruh *locus of control* terhadap motivasi berprestasi pada RSUD Kab. Ciamis ; 2). Pengaruh harga diri terhadap motivasi berprestasi pada RSUD Kab. Ciamis ; 3). Pengaruh *locus of control* dan harga diri terhadap motivasi berprestasi pada RSUD Kab. Ciamis .

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Koefisien Korelasi Berganda, Analisis Regresi Linear Berganda, Analisis Koefisien Determinasi, dan Uji Hipotesis menggunakan Uji Signifikansi (Uji t dan Uji F).

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa *locus of control* dan harga diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi berprestasi di RSUD Kab. Ciamis dengan besarnya pengaruh 81,90% dan sisanya 18,10% dipengaruhi faktor lain.

Diharapkan RSUD Kab. Ciamis mempertahankan dan memperhatikan *locus of control* dan harga diri sehingga akan meningkatkan motivasi berprestasi nya.

Kata kunci: Locus Of Control, Pemberian Insentif dan Motivasi Berprestasi