

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan Bimbingan Penelitian



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

SURAT TUGAS MEMBIMBING SKRIPSI

Nomor : 3743 /34/ST/AK/D/XI/2022

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis dengan ini memberi tugas membimbing skripsi kepada :

Nama : **M. Aziz Basari, S.Sos., M.M.**
 : sebagai Pembimbing I
Nama : **Risna Kartika, S.E., M.M.**
 : sebagai Pembimbing II

Dalam penulisan/penyusunan skripsi mahasiswa untuk dan atas :

Nama : **FEMI FADILAH MANSAH**
NIM : **3402190591**
Program Studi : **Manajemen**
Judul Skripsi : **PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN KUALITAS KEHIDUPAN
KERJA KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN (Suatu Studi Pada PT...)**

Surat tugas ini berlaku sampai dengan skripsi selesai paling lambat 1 (satu) tahun setelah penetapan surat tugas ini.

Demikian agar dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Ciamis, 09 Desember 2022

Dekan,

Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.
NIK. 3112770079

Tembusan :

- Yth. Ketua Program Studi yang bersangkutan
- Yth. Mahasiswa yang bersangkutan

Lampiran 2 Surat Izin Penelitian Kepada Kepala Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 1359/34/SP/AK/D/MI/2023
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

Kepada Yth,
Kepala Kantor Badan Kesbangpol Kabupaten Ciamis
di
T e m p a t

Dengan Hormat,

Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data pada Perusahaan/Dinas/Instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah :

N a m a : Femi Fadilah Mansah
Nomor Pokok / NIM. : 3402190591
Asal Program Studi : Manajemen
Tempat Tanggal Lahir : Cilacap 20 Nopember 2000
Telepon / HP : 082135123296
Alamat : Cimanggu 003/001 Cimanggu Cilacap
Lamanya Penelitian : Juni s/d Agustus 2023
Judul Penelitian : Pengaruh Iklim Organisasi dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 14 Juni 2023
Rekan,

Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.
NIK. 3112770079



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 2345/34/SP/AK/D/IX/2023
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

Kepada Yth,
Kepala Kantor Badan Kesbangpol Kabupaten Ciamis
di
Tempat

Dengan Hormat,

Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data pada Perusahaan/Dinas/Instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah :

Nama : Femi Fadilah Mansah
Nomor Pokok / NIM. : 3402190591
Asal Program Studi : Manajemen
Tempat Tanggal Lahir : Cilacap 20 Nopember 2000
Telepon / HP : 082135123296
Alamat : Cimanggu 003/001 Cimanggu Cilacap
Lamanya Penelitian : **September s/d Nopember 2023**
Judul Penelitian : Pengaruh Iklim Organisasi dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 11 September 2023

Dekan,


Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.
NIK. 3112770079

Lampiran 3 Surat Izin Penelitian dari Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis



PEMERINTAH KABUPATEN CIAMIS BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jalan Tentara Pelajar Nomor 9 Telepon/Fax (0265) 771101
E-mail : ksbangpolciamis@gmail.com

CIAMIS 46211

Nomor : 070.3/451-Bakesbangpol.01
Sifat : biasa
Lampiran : -
Perihal : Surat Keterangan Penelitian

Ciamis, 14 Juni 2023
Kepada :
Yth. Kepala BKPSDM Kab. Ciamis

di-
TEMPAT

- I Memperhatikan : Surat dari Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Nomor : 1359/34/SP/AK/D/VI/2023 tanggal 14 Juni 2023 Perihal : Keterangan Penelitian.
- II Mengingat : 1 Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2018 Tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian;
2 Peraturan Daerah Kabupaten Ciamis Nomor 13 tahun 2008 Tentang Urusan Pemerintah yang Menjadi Kewenangan Pemerintah Kabupaten Ciamis;
3 Peraturan Daerah Kabupaten Ciamis Nomor 08 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah.

MAKA SETELAH KAMI MENGADAKAN WAWANCARA LANGSUNG DENGAN YANG BERSANGKUTAN PADA PRINSIPNYA KAMI TIDAK BERKEBERATAN DAN BERSAMA INI KAMI HADAPKAN :

Nama : FEMI FADILAH MANSAH
NIM : 3402190591
Pekerjaan : Mahasiswi
Alamat : Jl. R.E. Martadinata No. 150
Maksud : Mengadakan Penelitian
Judul : "PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN KUALITAS KEHIDUPAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN"
Lamanya : 14 Juni s/d 13 Juli 2023
Penanggung Jawab : Dr. Nurdiana Mulyantini, S.E., M.M

KETENTUAN-KETENTUAN YANG PERLU DITAATI :

- 1 Memperhatikan masalah ketertiban umum dan keamanan.
 - 2 Tidak menyimpang dari ketentuan-ketentuan, sesuai prosedur/rencana yang ditetapkan.
 - 3 Yang bersangkutan terlebih dahulu melapor kepada Kepala Wilayah/Instansi yang dikunjungi.
 - 4 Selama masa pandemi COVID-19, harus mematuhi protokol kesehatan (prokes) yang berlaku saat ini.
 - 5 Setelah selesai melaksanakan kegiatan agar melaporkan hasilnya kepada Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis.
 - 6 Surat ini akan dicabut dan dinyatakan tidak berlaku lagi apabila kegiatan tersebut menyimpang dari ketentuan yang berlaku.
- Demikian untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di Ciamis
Pada tanggal 14 Juni 2023



Ditandatangani Secara Elektronik oleh :
KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
KABUPATEN CIAMIS

R. YADI TISYADI, S.E., M.Si.
NIP. 19680410 200112 1 003

- Tembusan :
Yth. : 1 Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Jawa Barat;
2 Asisten Pemerintahan Setda Kabupaten Ciamis;
3 Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis;
4 Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh;
5 Yang bersangkutan.

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh
Ba.ai Sertifikat Elektronik (BSrE) Badan Siber dan Sandi Negara



PEMERINTAH KABUPATEN CIAMIS
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jalan Tentara Pelajar Nomor 9 Telepon/Fax (0265) 771101

E-mail : kesbangpolciamis@gmail.com

CIAMIS 46211

Nomor : 000.9.2/587-Bakesbangpol.01
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : Surat Keterangan Penelitian

Ciamis, 07 September 2023

Yth. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis
di-

TEMPAT

- I Memperhatikan : Surat dari Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Nomor: 1359/34/SP/AK/D/VI/2023 Tanggal 14 Juni 2023 Perihal Keterangan Penelitian.
- II Mengingat : 1 Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2018 Tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian;
2 Peraturan Daerah Kabupaten Ciamis Nomor 13 tahun 2008 Tentang Urusan Pemerintah yang Menjadi Kewenangan Pemerintah Kabupaten Ciamis;
3 Peraturan Daerah Kabupaten Ciamis Nomor 08 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah.

**MAKA SETELAH KAMI MENGADAKAN WAWANCARA LANGSUNG
DENGAN YANG BERSANGKUTAN PADA PRINSIPNYA KAMI TIDAK BERKEBERATAN
DAN BERSAMA INI KAMI HADAPKAN :**

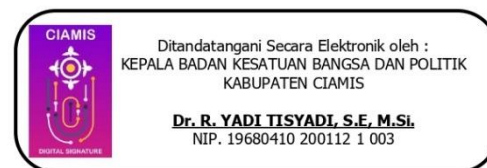
Nama : **FEMI FADILAH MANSAH**
NIM : 3402190591
Pekerjaan : Mahasiswa/i
Alamat : Jl. R.E. Martadinata No 150 Ciamis
Maksud : Mengadakan Penelitian
Lokasi : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis
Lamanya : 07 s.d 06 Desember 2023
Judul/Tema : **"PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN"**
Penanggung Jawab : **Dr. NURDIANA MULYATINI, S.E., M.M**

KETENTUAN-KETENTUAN YANG PERLU DITAATI :

- 1 Memperhatikan masalah ketertiban umum dan keamanan;
- 2 Tidak menyimpang dari ketentuan-ketentuan, sesuai prosedur/rencana yang ditetapkan;
- 3 Yang bersangkutan terlebih dahulu melapor kepada Kepala Wilayah/Instansi yang dikunjungi;
- 4 Setelah selesai melaksanakan kegiatan agar melaporkan hasilnya kepada Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis;
- 5 Surat ini akan dicabut dan dinyatakan tidak berlaku lagi apabila kegiatan tersebut menyimpang dari ketentuan yang berlaku.

Demikian untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di Ciamis
Pada tanggal 07 September 2023



Tembusan :

- Yth. : 1 Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Jawa Barat;
2 Asisten Pemerintahan Setda Kabupaten Ciamis;
3 Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis;
4 Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh;
5 Yang bersangkutan.



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikat Elektronik (BSrE) Badan Siber dan Sandi Negara atau diakses di <https://tte.kominfo.go.id/verifyPDF>

Lampiran 4 Surat Izin Penelitian Kepada Kepala Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 1359/34/SP/AK/DNI/2023
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

Kepada Yth,
Kepala Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Ciamis
di

T e m p a t

Dengan Hormat,

Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data pada Perusahaan/Dinas/Instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah :

N a m a : Femi Fadilah Mansah
Nomor Pokok / NIM. : 3402190591
Asal Program Studi : Manajemen
Tempat Tanggal Lahir : Cilacap 20 Nopember 2000
Telepon / HP : 082135123296
Alamat : Cimanggu 003/001 Cimanggu Cilacap
Lamanya Penelitian : **Juni s/d Agustus 2023**
Judul Penelitian : Pengaruh Iklim Organisasi dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 14 Juni 2023

Dekan,


Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E./M.M.
NIK. 3112770079



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 2345/34/SP/AK/D/IX/2023
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

Kepada Yth,
Kepala Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Ciamis
di
T e m p a t

Dengan Hormat,

Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data pada Perusahaan/Dinas/Instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah :

N a m a : Femi Fadilah Mansah
Nomor Pokok / NIM. : 3402190591
Asal Program Studi : Manajemen
Tempat Tanggal Lahir : Cilacap 20 Nopember 2000
Telepon / HP : 082135123296
Alamat : Cimanggu 003/001 Cimanggu Cilacap
Lamanya Penelitian : **September s/d Nopember 2023**
Judul Penelitian : Pengaruh Iklim Organisasi dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 11 September 2023

Dekan,


Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.
NIK. 3112770079

Lampiran 5 Surat Izin Penelitian dari Kepala Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia



**PEMERINTAH KABUPATEN CIAMIS
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Sadananya No.27 Kelurahan Maleber Telp (0265) 776659 Fax (0265) 771082
CIAMIS

Kode Pos 46214

Nomor : 421/696/BKPSDM.4 Ciamis, 22 Juni 2023
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Izin Penelitian

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh
di
CIAMIS

Disampaikan dengan hormat, menindaklanjuti surat Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis Nomor: 070.3/449-Bakesbangpol.01, Nomor: 070.3/450-Bakesbangpol.01 dan Nomor: 070.3/451-Bakesbangpol.01 Tanggal 14 Juni 2022 Hal Surat Keterangan Penelitian.

Sehubungan hal diatas, bahwa pada prinsipnya kami tidak keberatan dan mengizinkan mahasiswi atas nama:

No	Nama	NIM	Program Studi	Lembaga
1	Nisa Shofwatul Anisah	3402190618	S.1 Manajemen	Universitas Galuh Ciamis
2	Esti Rahmawaton Nissa	3402190550	S.1 Manajemen	
3	Femi Fadilah Mansah	3402190591	S.1 Manajemen	

Untuk melaksanakan penilitan dan pengumpulan data pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis yang dimulai pada bulan Juni s.d. Agustus 2023 dengan catatan data yang diperlukan bersifat umum dan semata-mata untuk kepentingan program studi serta bersedia mentaati ketentuan yang berlaku.

Demikian agar maklum.

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN CIAMIS



Lampiran 6 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI

Yth, Bapak/Ibu Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Ciamis
di

Tempat

Hal: Permohonan Pengisian Kuesioner Penelitian

Dengan Hormat,

Perkenalkan saya Femi Fadilah Mansah mahasiswi Program Studi Manajemen Universitas Galuh. Saya saat ini sedang melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi mengenai **“Pengaruh Iklim Organisasi dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Suatu Studi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Ciamis).”**

Bapak/Ibu kepala staff masing-masing bidang di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Ciamis sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan dalam menyelesaikan studi di Universitas Galuh, saya mohon dengan hormat kesediannya meluangkan sedikit waktu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memperoleh data yang digunakan untuk menguji Iklim Organisasi dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai para pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Ciamis.

Bapak/Ibu berkenan untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur. Atas kerja sama dan partisipasinya yang diberikan saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Femi Fadilah Mansah
NIM. 3402190591

A. Data Diri Responden

Berilah tanda *check list* (√) untuk setiap jawaban yang menurut Bapak/Ibu/Saudara/i paling sesuai dengan

1. Jenis Kelamin : Laki-laki
 Perempuan

2. Usia : 20-30 Tahun 41-50 tahun
 31-40 tahun >50 tahun

3. Pendidikan : SLTP/Sederajat S1
 SLTA/Sederajat S2
 D3 D4

4. Masa Kerja : <1-5 tahun 16-20 tahun
 6-10 tahun >20 tahun
 11-15 tahun

B. Keterangan Jawaban

1. Bacalah sejumlah pernyataan di bawah ini dengan teliti.
2. Mohon untuk memberikan jawaban sesuai dengan keadaan anda secara objektif dengan memberikan tanda (√) pada salah satu kriteria yang paling mewakili diri Bapak/Ibu untuk setiap pernyataan di bawah ini.
3. Pilihan jawaban yang tersedia adalah:
 1. STS = apabila merasa Sangat Tidak Setuju
 2. TS = apabila merasa Tidak Setuju
 3. N = apabila merasa Netral
 4. S = apabila merasa Setuju
 5. SS = apabila merasa Sangat Setuju

No	Iklim Organisasi	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Tanggung Jawab (<i>Responsibility</i>)						

1	Saya mengetahui peran dan tanggung jawab saya dalam organisasi ini					
2	Saya melaksanakan tugas dan pekerjaan dengan tuntas dan bertanggung jawab					
Identitas (<i>Identity</i>)						
3	Saya selalu menjaga citra diri yang merupakan aset dan juga cerminan identitas organisasi yang akan membangun nama baik organisasi					
4	Saya selalu mentaati norma-norma yang berlaku untuk membentuk keteraturan dan ketertiban yang menentukan identitas organisasi					
Kehangatan (<i>warmth</i>)						
5	Lingkungan kerja yang penuh keakraban dan kehangatan akan membuat saya menjadi termotivasi lagi dalam bekerja					
6	Rekan-rekan kerja saya merupakan <i>partner</i> kerja yang saling mendukung dan menciptakan suasana kerja yang nyaman					
Dukungan (<i>support</i>)						
7	Pimpinan memberikan dukungan dan semangat kepada pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan					
8	Semua pegawai saling mendukung agar pekerjaan dapat selesai sesuai target yang sudah ditentukan					
Konflik (<i>conflict</i>)						
9	Saya mampu mengelola konflik yang terjadi dengan baik					
10	Saya selalu menjaga komunikasi antar rekan kerja, atasan, dan bawahan sehingga konflik mudah diatasi					

No	Kualitas Kehidupan Kerja	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Pertumbuhan dan pengembangan						
1	Saya dapat mengembangkan kemampuan dan keterampilan yang saya miliki					
2	Instansi secara rutin melakukan pengembangan pegawai untuk meningkatkan kinerja					
3	Saya berkesempatan mengembangkan diri dan memperluas pengalaman kerja untuk kenaikan jabatan					
Partisipasi						
4	Saya selalu berpartisipasi dalam memberikan ide/gagasan saya untuk kemajuan organisasi					

5	Saya tidak pernah melalaikan pekerjaan saya dan selalu berkonsentrasi pada pekerjaan saya					
6	Saya selalu berpartisipasi dalam menciptakan ide-ide yang inovatif dalam pekerjaan					
Sistem imbalan yang inovatif						
7	Saya merasa imbalan yang diberikan sudah sesuai dengan kebutuhan hidup saya					
8	Saya merasa puas dengan sistem imbalan terhadap pegawai saat ini					
9	Imbalan yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang Saya kerjakan					
Lingkungan kerja						
10	Lingkungan kerja mendorong semangat saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
11	Saya puas dengan sarana dan prasarana yang disediakan kantor sebagai penunjang pekerjaan					
12	Lingkungan yang kondusif dalam pelaksanaan tugas sehari-hari					

No	Kepuasan Kerja	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Pekerjaan						
1	Pekerjaan saya saat ini sesuai dengan latar belakang pendidikan saya					
2	Pekerjaan saya di instansi ini didefinisikan secara jelas dan terstruktur					
Upah/Gaji						
3	Gaji yang saya terima sesuai dengan beban kerja yang saya lakukan					
4	Gaji yang saya terima dapat memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari					
Promosi						
5	Latar belakang yang saya miliki mempengaruhi dalam kenaikan jabatan (promosi)					
6	Saya senang dengan penilaian untuk promosi berdasarkan prestasi dan hasil kerja pegawai					
Pengawas						
7	Dalam melaksanakan kegiatan pekerjaan selalu diawasi oleh pimpinan					
8	Pengawasan yang ketat menambah motivasi saya untuk melakukan pekerjaan dengan baik					
Rekan kerja						
9	Saya dan rekan kerja dapat menyelesaikan masalah yang dihadapi dengan baik					

10	Saya merasa hubungan dengan rekan kerja dapat menumbuhkan rasa persaudaraan meningkatkan kinerja saya					
----	---	--	--	--	--	--

Lampiran 7 Hasil Kuesioner Penelitian

A. Iklim Organisasi

Resp.	Nomor Pernyataan										$\sum X_i$
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	5	5	4	5	5	4	4	3	4	4	43
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	40
10	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
11	5	4	5	4	5	3	4	4	5	5	44
12	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
15	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	46
16	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
17	4	4	5	4	4	5	5	3	4	5	43
18	4	5	5	4	4	3	4	4	5	4	42
19	4	5	4	3	5	4	4	5	4	4	42
20	4	4	5	5	4	3	4	4	5	4	42
21	4	4	4	5	4	5	4	3	3	4	40
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	5	5	4	5	5	4	4	3	4	4	43
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	5	5	4	5	5	4	4	3	4	4	43
29	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
32	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43
33	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	46

24	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	55
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
26	4	3	3	4	5	3	4	3	3	4	2	4	42
27	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	55
28	4	3	3	4	5	3	4	3	3	4	2	4	42
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
31	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	55
32	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	4	47
33	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	45
34	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	44
35	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	54
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
37	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	55
38	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	54
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
40	5	5	5	5	5	5	4	3	4	5	5	5	56
41	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	53
42	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	57
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
45	4	3	4	4	5	4	3	4	4	5	5	5	50
46	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	3	5	53
Σ	20 7	20 0	19 9	19 4	20 9	20 0	19 0	18 4	18 7	20 5	18 8	20 5	236 8

C. Kepuasan Kerja Pegawai

Resp.	Nomor Pernyataan										ΣY
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	5	5	4	4	3	5	3	3	4	5	41
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	4	4	4	4	4	5	3	2	5	5	40
4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	40
5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
6	5	4	4	4	4	3	3	2	4	5	38
7	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	37
8	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
9	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
10	4	4	5	4	3	4	3	3	4	4	38

11	3	5	5	5	5	4	4	5	5	4	45
12	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	45
13	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
14	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	46
15	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	4	4	4	3	4	4	4	5	4	3	39
18	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	41
19	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	41
20	4	4	5	4	3	4	5	4	4	4	41
21	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
22	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
23	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	40
24	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	5	4	4	4	4	3	3	2	4	5	38
27	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
28	5	4	4	4	4	3	3	2	4	5	38
29	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
32	5	4	4	4	4	3	3	2	4	4	37
33	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	37
34	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
35	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
36	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
37	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47
38	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	46
39	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	41
40	5	5	4	4	3	5	3	3	4	5	41
41	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	45
42	5	5	4	4	4	5	3	3	4	5	42
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
44	4	4	5	4	3	4	3	3	4	4	38
45	4	5	4	3	4	5	5	4	4	4	42
46	3	5	5	5	5	4	4	5	5	4	45
Σ	206	204	203	192	191	202	185	178	200	205	1966

Lampiran 8 Data Populasi dan Sampel

No. Resp.	Jenis kelamin	Usia	Pendidikan	Masa Kerja
1	Perempuan	>50 tahun	S1	11-15 tahun
2	Laki-laki	41-50 tahun	S2	16-20 tahun
3	Perempuan	41-50 tahun	S1	>20 tahun
4	Laki-laki	41-50 tahun	S1	16-20 tahun
5	Perempuan	>50 tahun	S2	>20 tahun
6	Laki-laki	41-50 tahun	S1	6-10 tahun
7	Laki-laki	41-50 tahun	S2	11-15 tahun
8	Laki-laki	31-40 tahun	S1	16-20 tahun
9	Laki-laki	41-50 tahun	S1	11-15 tahun
10	Perempuan	41-50 tahun	S1	11-15 tahun
11	Laki-laki	>50 tahun	SLTA/Sederajat	11-15 tahun
12	Laki-laki	31-40 tahun	S1	16-20 tahun
13	Laki-laki	>50 tahun	S1	6-10 tahun
14	Laki-laki	20-30 tahun	S1	1-5 tahun
15	Perempuan	31-40 tahun	S2	11-15 tahun
16	Laki-laki	>50 tahun	S2	>20 tahun
17	Laki-laki	41-50 tahun	S2	>20 tahun
18	Perempuan	41-50 tahun	S1	16-20 tahun
19	Laki-laki	41-50 tahun	S2	16-20 tahun
20	Perempuan	20-30 tahun	S1	1-5 tahun
21	Laki-laki	31-40 tahun	SLTA/Sederajat	1-5 tahun
22	Laki-laki	41-50 tahun	S2	16-20 tahun
23	Laki-laki	31-40 tahun	S1	11-15 tahun
24	Laki-laki	31-40 tahun	SLTA/Sederajat	11-15 tahun
25	Perempuan	>50 tahun	S2	>20 tahun
26	Laki-laki	31-40 tahun	S1	11-15 tahun
27	Laki-laki	31-40 tahun	S1	1-5 tahun
28	Laki-laki	31-40 tahun	S1	>20 tahun
29	Perempuan	41-50 tahun	SLTA/Sederajat	6-10 tahun
30	Laki-laki	20-30 tahun	S1	6-10 tahun
31	Laki-laki	41-50 tahun	SLTA/Sederajat	11-15 tahun
32	Perempuan	41-50 tahun	SLTA/Sederajat	6-10 tahun
33	Laki-laki	41-50 tahun	S2	11-15 tahun
34	Perempuan	>50 tahun	S1	16-20 tahun
35	Laki-laki	>50 tahun	SLTA/Sederajat	6-10 tahun
36	Perempuan	31-40 tahun	D-IV	1-5 tahun

37	Perempuan	41-50 tahun	SLTP/Sederajat	11-15 tahun
38	Perempuan	31-40 tahun	S1	6-10 tahun
39	Laki-laki	41-50 tahun	SLTA/Sederajat	>20 tahun
40	Laki-laki	>50 tahun	S2	16-20 tahun
41	Perempuan	41-50 tahun	S1	>20 tahun
42	Laki-laki	41-50 tahun	S1	>20 tahun
43	Laki-laki	31-40 tahun	S2	16-20 tahun
44	Perempuan	>50 tahun	S2	>20 tahun
45	Perempuan	31-40 tahun	SLTA/Sederajat	11-15 tahun
46	Perempuan	41-50 tahun	S1	11-15 tahun

Lampiran 9 Hasil Pengujian Hipotesis Perhitungan SPSS 26 Version

A. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai

1. Analisis Koefisien Korelasi Sederhana

Correlations			
		Iklim Organisasi	Kepuasan Kerja
Iklim Organisasi	Pearson Correlation	1	.698**
	Sig. (2-tailed)		<,001
	N	46	46
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.698**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	
	N	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Analisis Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.698 ^a	.487	.476	3.21825

a. Predictors: (Constant), Iklim Organisasi

3. Uji Signifikansi Parsial (Uji-t)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.643	5.602		1.186	.242
	Iklim Organisasi	.800	.124	.698	6.467	<,001

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

B. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai

1. Analisis Koefisien Korelasi Sederhana

Correlations			
		Kualitas Kehidupan Kerja	Kepuasan Kerja

Kualitas Kehidupan Kerja	Pearson Correlation	1	.879**
	Sig. (2-tailed)		<,001
	N	46	46
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.879**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	
	N	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Analisis Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted Square	R Std. Error of the Estimate
1	.879 ^a	.773	.768	2.14205

a. Predictors: (Constant), Kualitas Kehidupan Kerja

3. Uji Signifikansi Parsial (Uji-t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	4.538	3.138		1.446	.155
	Kualitas Kehidupan Kerja	.742	.061	.879	12.237	<,001

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

C. Pengaruh Iklim Organisasi dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai

1. Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	4.032	3.786		1.062	.294
	Iklim Organisasi	.033	.133	.029	.250	.804
	Kualitas Kehidupan Kerja	.723	.098	.856	7.362	<,001

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

2. Analisis Koefisien Korelasi Berganda

Correlations

		Iklm Organisasi	Kualitas Kehidupan Kerja	Kepuasan Kerja
Iklim Organisasi	Pearson Correlation	1	.781**	.698**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001
	N	46	46	46
Kualitas Kehidupan Kerja	Pearson Correlation	.781**	1	.879**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001
	N	46	46	46
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.698**	.879**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	
	N	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.879 ^a	.773	.763	2.16525	.773	73.296	2	43	<,001

a. Predictors: (Constant), Kualitas Kehidupan Kerja, Iklim Organisasi

3. Analisis Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.879 ^a	.773	.763	2.16525

a. Predictors: (Constant), Kualitas Kehidupan Kerja, Iklim Organisasi

4. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	687.272	2	343.636	73.064	<,001 ^b
	Residual	201.597	43	4.688		

Total	888.870	45			
-------	---------	----	--	--	--

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Kualitas Kehidupan Kerja, Iklim Organisasi

Lampiran 10 Tabel Uji t

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Lampiran 11 Tabel Uji F

30	4,171	3,316	2,922	2,690	2,534	2,421	2,334	2,266
31	4,160	3,305	2,911	2,679	2,523	2,409	2,323	2,255
32	4,149	3,295	2,901	2,668	2,512	2,399	2,313	2,244
33	4,139	3,285	2,892	2,659	2,503	2,389	2,303	2,235
34	4,130	3,276	2,883	2,650	2,494	2,380	2,294	2,225
35	4,121	3,267	2,874	2,641	2,485	2,372	2,285	2,217
36	4,113	3,259	2,866	2,634	2,477	2,364	2,277	2,209
37	4,105	3,252	2,859	2,626	2,470	2,356	2,270	2,201
38	4,098	3,245	2,852	2,619	2,463	2,349	2,262	2,194
39	4,091	3,238	2,845	2,612	2,456	2,342	2,255	2,187
40	4,085	3,232	2,839	2,606	2,449	2,336	2,249	2,180
41	4,079	3,226	2,833	2,600	2,443	2,330	2,243	2,174
42	4,073	3,220	2,827	2,594	2,438	2,324	2,237	2,168
43	4,067	3,214	2,822	2,589	2,432	2,318	2,232	2,163
44	4,062	3,209	2,816	2,584	2,427	2,313	2,226	2,157
45	4,057	3,204	2,812	2,579	2,422	2,308	2,221	2,152
46	4,052	3,200	2,807	2,574	2,417	2,304	2,216	2,147
47	4,047	3,195	2,802	2,570	2,413	2,299	2,212	2,143
48	4,043	3,191	2,798	2,565	2,409	2,295	2,207	2,138
49	4,038	3,187	2,794	2,561	2,404	2,290	2,203	2,134
50	4,034	3,183	2,790	2,557	2,400	2,286	2,199	2,130
51	4,030	3,179	2,786	2,553	2,397	2,283	2,195	2,126
52	4,027	3,175	2,783	2,550	2,393	2,279	2,192	2,122
53	4,023	3,172	2,779	2,546	2,389	2,275	2,188	2,119
54	4,020	3,168	2,776	2,543	2,386	2,272	2,185	2,115
55	4,016	3,165	2,773	2,540	2,383	2,269	2,181	2,112
56	4,013	3,162	2,769	2,537	2,380	2,266	2,178	2,109
57	4,010	3,159	2,766	2,534	2,377	2,263	2,175	2,106
58	4,007	3,156	2,764	2,531	2,374	2,260	2,172	2,103
59	4,004	3,153	2,761	2,528	2,371	2,257	2,169	2,100
60	4,001	3,150	2,758	2,525	2,368	2,254	2,167	2,097
61	3,998	3,148	2,755	2,523	2,366	2,251	2,164	2,094
62	3,996	3,145	2,753	2,520	2,363	2,249	2,161	2,092
63	3,993	3,143	2,751	2,518	2,361	2,246	2,159	2,089
64	3,991	3,140	2,748	2,515	2,358	2,244	2,156	2,087
65	3,989	3,138	2,746	2,513	2,356	2,242	2,154	2,084
66	3,986	3,136	2,744	2,511	2,354	2,239	2,152	2,082



RIWAYAT HIDUP

Data Pribadi

Nama : Femi Fadilah Mansah
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : Cimanggu, Kecamatan Cimanggu, Kabupaten Cilacap
Email : femifadilahmansah@gmail.com
LinkedIn : linkedin.com/in/femifadilahmansah
Instagram : @femifadilah

Riwayat Pendidikan

1. 2007 – 2013 : SD Muhammadiyah
2. 2013 – 2016 : SMP Muhammadiyah
3. 2016 – 2019 : SMA Purnama
4. 2019 – Sekarang : Universitas Galuh