

ABSTRAK

TEDI TRISNA PRISMAWAN, NIM 3402190283. “Analisis Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Sebagai Dasar Penetapan Jabatan (Studi pada Rumah Sakit Umum Daerah Ciamis)”. Di bawah bimbingan **Dr. H. Yusup Iskandar, S.E.,M.M (Pembimbing I)** dan **Marlina Nur Lestari, S.E., M.M (Pembimbing II)**. Penelitian ini difokuskan pada Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Sebagai Dasar Penetapan Jabatan (Studi pada Rumah Sakit Umum Daerah Ciamis). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1]. Bagaimanakah penilaian prestasi kerja pegawai sebagai dasar penetapan jabatan di Rumah Sakit Umum Daerah Ciamis?. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana penilaian prestasi kerja pegawai sebagai dasar penetapan jabatan di Rumah Sakit Umum Daerah Ciamis. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian Kualitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh bahwa kinerja pegawai di RSUD Ciamis sudah cukup baik, Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa bahwa pelaksanaan penilaian prestasi kerja pegawai RSUD Ciamis sudah terlaksana dengan baik dan metode-metode penilaian yang digunakan berhasil diterapkan sesuai dengan Peraturan Pemerintah no 46 tahun 2011. Hal ini dapat dilihat kinerja karyawan yang semakin meningkat. Tindak lanjut penilaian berupa penetapan jabatan dapat menguntungkan bagi perusahaan. Dalam pelaksanaan penilaian terdapat kelebihan dan kekurangan, tetapi semua itu dapat menjadikan suatu jalan menuju keberhasilan. Hal yang terpenting dalam penilaian adalah adanya umpan balik bagi karyawan, sehingga tidak menimbulkan ketidakadila PP no 46 Tahun 2011. Maka dari itu penilaian prestasi kerja karyawan dalam perusahaan perlu ditingkatkan untuk mencetak karyawan yang professional dan berpotensi tinggi.

Kata kunci : Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Sebagai Dasar Penetapan Jabatan