

PENGARUH EFIKASI DIRI DAN MOTIVASI DIRI TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN TOSERBA YOGYA CIAMIS

Oleh

PENTI SEPTIANTI
NIM. 3402150093

ABSTRAK

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh efikasi diri dan motivasi diri terhadap komitmen karyawan Toserba Yogya Ciamis. Rumusan masalah dalam penelitian ini meliputi: 1) Bagaimana efikasi diri, motivasi diri, dan komitmen karyawan Toserba Yogya Ciamis?; 2) Bagaimana pengaruh efikasi diri terhadap komitmen karyawan Toserba Yogya Ciamis?; 3) Bagaimana pengaruh motivasi diri terhadap komitmen karyawan Toserba Yogya Ciamis?; dan 4) Bagaimana pengaruh efikasi diri dan motivasi diri terhadap komitmen karyawan Toserba Yogya Ciamis?. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan metode survey explanatory. Sedangkan teknis analisis data yang digunakan penulis yaitu: analisis koefisien korelasi sederhana, analisis koefisien korelasi berganda, koefisien determinasi, analisis regresi linier sederhana dan berganda, uji t serta uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Efikasi diri mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen karyawan Toserba Yogya Ciamis; 2) Motivasi diri mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen karyawan Toserba Yogya Ciamis; 3) Efikasi diri dan motivasi diri mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen karyawan Toserba Yogya Ciamis.

Kata Kunci: Efikasi Diri, Motivasi Diri, dan Komitmen Karyawan