

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
JI. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 4082/34/SP/AK/D/XII/2023
Lampiran : -
Perihal : *Ijin Penelitian Skripsi*

Kepada Yth,
Kepala Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah / Sekertaris Dewan Kota
Banjar
di
Tempat

Dengan Hormat,

Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data pada Perusahaan/Dinas/Instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah :

Nama : Ema Amallyah
Nomor Pokok / NIM. : 3402200222
Asal Program Studi : Manajemen
Tempat Tanggal Lahir : Ciamis, 06 November 2001
Telepon / HP : 081394974220
Alamat : Dsn Desa Nasol Kecamatan Cikongeng/Ciamis
Lamanya Penelitian : **Desember 2023 s/d Februari 2024**
Judul Penelitian : Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 14 Desember 2023

Dekan,

Mulyatini, S.E., M.M.
NIK. 3112770079

Lampiran 2 Surat Balasan izin Penelitian



PEMERINTAH KOTA BANJAR

SEKRETARIAT DPRD

Jln. Tentara Pelajar No. 97, Mekarsari, Kec. Banjar, Kota Banjar, Jawa Barat

Telp. (0265) 745092 Website : <https://dprd.banjarkota.go.id>

E-mail : setwankotabanjar@gmail.com 46321

Banjarn, 27 Maret 2024

Nomor : B/ 800 / 057.2 / Setwan / 2024
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : Balasan Izin Penelitian

Kepada Yth.
Fakultas Ekonomi
Universitas Galuh
Di
Tempat

Disampaikan dengan hormat, berdasarkan surat dari Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Nomor : 480/34/SP/AK/D/XII/2023 Tanggal 14 Desember 2023 Perihal Izin Penelitian, dengan :

Nama : Ema Amaliyah
NIM : 3402200222
Program Studi : Manajemen

Dengan ini diberitahukan, kami **memberikan izin** untuk pelaksanaan kegiatan penelitian tersebut.

Demikian surat balasan ini kami buat, dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sepenuhnya. atas perhatian dan perkenannya, kami ucapkan terima kasih.

SEKRETARIS DPRD



Ir. Hj. RACHMAWATI, M.P.

Pembina Utama Muda, IV/c

NIP. 19640520 199203 2 007

Lampiran 3 Kuesioner Penelitian

PENGARUH PENGAWASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Studi Pada Sekretariat DPRD Kota Banjar)

Kepada
Yth,
Bapak/Ibu
Pegawai Sekretariat DPRD Kota Banjar

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penyusunan tugas akhir skripsi yang berjudul
**“Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Pegawai”**, maka saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ema Amaliyah
NIM 3402200222
Fakultas : Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Galuh

Memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membantu mengisi kuesioner yang berisi daftar pernyataan yang saya ajukan ini secara jujur dan terbuka. Penelitian ini semata-mata untuk keperluan akademis yaitu sebagai salah satu syarat yang harus dipenuhi dalam menyelesaikan jenjang Strata Satu (S1) sehingga identitas dan jawaban dari Bapak/Ibu atas pernyataan yang ada terjaga kerahasiaannya.

Demikian surat permohonan kuesioner ini saya buat, atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu saya sampaikan terimakasih.

Hormat Saya

Ema Amaliyah

PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon kuesioner diisi oleh Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pernyataan yang telah disediakan.
2. Pada data responden, Bapak/Ibu dipersilahkan untuk mengisi data dengan tanda ceklis (√).
3. Bapak/Ibu dipersilahkan untuk memberi tanda ceklis (√) pada kolom jawaban “SS” (Sangat Setuju), “S” (Setuju), “KS” (Kurang Setuju), “TS” (Tidak Setuju), serta “STS” (Sangat Tidak Setuju), yang dianggap paling tepat.
4. Dalam menjawab pernyataan-pernyataan ini tidak ada yang salah, oleh sebab itu usahakan tidak ada jawaban yang dikosongkan.

DATA RESPONDEN

1. Nama :
boleh dikosongkan
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : < 25 tahun
 26 s/d 35 tahun
 36 /d 45 tahun
 > 46 tahun
4. Pendidikan : SMP SI
 SMA S2/S3
 DI/DII/DII
5. Lama Bekerja : 0 -5 Tahun 11 – 15 Tahun
 6 – 10 Tahun > 16 Tahun

PENGAWASAN KERJA

Pengawasan kerja merupakan proses untuk memastikan bahwa segala aktivitas yang terlaksana sesuai dengan apa yang direncanakan.

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	KS	S	SS
Menetapkan alat pengukur (standar)						
1	Adanya standar kinerja dari instansi untuk mengukur tingkat kinerja pegawai.					
2	Pegawai sudah mengetahui standar kinerja yang ada.					
3	Pegawai sudah memahami standar kinerja yang ada.					
4	Hasil kerja selalu menjadi tolak ukur penilaian pimpinan terhadap pegawai.					
5	Prosedur kerja mampu memudahkan pegawai dalam memperkecil kesalahan.					
Mengadakan penilaian (evaluate)						
6	Adanya evaluasi hasil kerja yang telah dilakukan pegawai.					
7	Pimpinan selalu melakukan pengawasan dengan mengunjungi langsung proses kerja pegawai.					
8	Pimpinan selalu melakukan pengawasan dengan mengamati langsung proses kerja pegawai.					
9	Pegawai selalu menerima penilaian dari pimpinan yang sesuai dengan hasil pekerjaan yang dilakukan.					
10	Pimpinan memberikan teguran kepada pegawai yang tidak hadir tanpa alasan.					
Mengadakan tindakan perbaikan (Corrective action)						
11	Pimpinan selalu mengambil tindakan tegas pada setiap pegawai yang melakukan kesalahan sesuai aturan yang ada.					
12	Pimpinan dan pegawai bekerjasama dalam menganalisis setiap permasalahan.					
13	Pimpinan telah memberikan contoh teladan yang baik kepada pegawainya.					
14	Pimpinan segera mencari solusi apabila terjadi penyimpangan.					
15	Pegawai selalu memperbaiki pekerjaan setiap kali di lakukan evaluasi kerja.					
16	Pimpinan sering membantu setiap kali pegawai menemukan kesulitan dalam kerja.					

DISIPLIN KERJA

Disiplin kerja adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan mentaati norma-norma peraturan yang berlaku disekitarnya.

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	KS	S	SS
Tujuan dan kemampuan						
1	Pegawai dapat mencapai target kerja sesuai tujuan instansi.					
2	Pegawai selalu melakukan pekerjaan sesuai dengan kemampuan yang di miliki.					
Teladan pemimpin						
3	Pimpinan selalu memberikan contoh yang baik pada pegawai.					
4	Ketegasan pimpinan membuat pegawai giat dalam bekerja.					
Balas jasa						
5	Instansi memberikan kenaikan jabatan pada pegawai yang berprestasi.					
6	Instansi memberikan bonus kepada pegawai yang melakukan pekerjaan diluar jam kerja.					
Keadilan						
7	Beban kerja dibagi instansi sesuai kemampuan pegawai.					
8	Pegawai selalu menerima penilaian yang adil dan tepat dari pemimpin					
Pengawasan melekat						
9	Pimpinan telah melakukan pengawasan langsung terhadap perilaku, moral, dan sikap pegawai.					
10	Pengawasan berpengaruh pada ketetapan pekerjaan pegawai					
Sanksi hukum						
11	Sanksi yang diberikan berlakusama untuk setiap tingkatan pegawai.					
12	Pemberian sanksi untuk meningkatkan kualitas dalam bekerja.					
Hubungan kemanusiaan						
13	Pimpinan selalu mendengarkan setiap pendapat maupun keluhan dari pegawai.					
14	Pimpinan selalu memperhatikan setiap pendapat maupun keluhan dari pegawai.					
Ketangkasan						
15	Pimpinan selalu bersikap tegas dalam mengambil setiap keputusan.					
16	Pimpinan dan pegawai selalu berusaha melaksanakan tugas dengan baik sesuai aturan.					

KINERJA PEGAWAI

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	KS	S	SS
Kuantitas pekerjaan (<i>Quantity of Work</i>)						
1	Pelayanan terhadap anggota dewan selalu diutamakan.					
2	Kuantitas pekerjaan yang dilakukan pegawai sesuai dengan harapan atau keinginan pimpinan					
3	Pegawai melaksanakan kegiatan sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan					
Kualitas pekerjaan (<i>Quality of Work</i>)						
4	Pegawai selalu menyelesaikan tugas sesuai dengan harapan instansi.					
5	Pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan					
6	Instansi mengalami peningkatan hasil kerja dibandingkan waktu lalu.					
Kemandirian (<i>Dependability</i>)						
7	Pegawai mampu menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya dengan kemampuannya sendiri.					
8	Pegawai menggunakan sumber daya manusia secara optimal untuk menghasilkan kinerja yang terbaik.					
9	Pekerjaan pegawai dapat diselesaikan tepat waktu sesuai dengan peraturan yang telah ditentukan.					
Inisiatif (<i>Initiative</i>)						
10	Pegawai melakukan pekerjaan tanpa disuruh.					
11	Pegawai selalu mencari hal baru dalam proses kerja.					
Adaptabilitas (<i>Adaptability</i>)						
12	Setiap pegawai bersikap profesional dan dapat menyesuaikan diri dengan lingkungannya ketika bekerja.					
13	Dapat menerapkan pekerjaan didalam situasi yang baru di instansi.					
Kerjasama (<i>Cooperation</i>)						
14	Pegawai mampu memberikan umpan balik kepada sesama pegawai lainnya.					
15	Pegawai mampu saling membantu kepada sesama pegawai lainnya.					
16	Selalu menerima bantuan dari pegawai lainnya dalam menyelesaikan tugas.					

Lampiran 4 Hasil Jawaban Responden

HASIL PENELITIAN RESPONDEN MENGENAI X1

Res	No. Pernyataan																Jml
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
1	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	5	4	62
2	4	3	4	3	4	5	4	3	4	3	4	4	4	5	4	3	61
3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	61
4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	5	5	3	67
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
6	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	59
7	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	5	4	4	60
8	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	61
9	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	58
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
11	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	62
12	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	60
13	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	62
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
15	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
16	4	3	3	5	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	58
17	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	62
18	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	60
19	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
20	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	71
21	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	4	5	4	5	4	70
22	4	5	3	5	4	4	4	5	3	4	5	5	3	5	4	5	68
23	4	3	3	5	4	5	4	3	3	4	2	3	5	5	4	3	60
24	4	2	3	3	4	2	4	2	3	2	4	4	4	4	4	3	52
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	65
26	4	3	3	5	4	5	4	3	3	5	4	3	3	4	4	3	60
27	4	5	2	2	4	2	4	5	2	2	3	4	2	4	4	5	54
28	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	73
29	4	4	3	4	4	4	4	5	3	4	4	4	3	5	4	4	63
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	65
31	4	4	5	4	4	2	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	66
32	4	4	3	4	4	5	5	4	3	4	5	4	3	5	4	4	65
33	5	3	5	4	5	4	5	3	5	4	5	4	5	5	4	3	69
34	3	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	73
35	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	73
36	4	4	2	3	4	3	4	4	2	3	5	4	4	4	4	4	58
37	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	51
38	3	3	3	3	2	4	4	4	2	4	5	3	2	4	3	3	52
39	3	5	5	4	3	4	3	4	5	4	5	4	5	4	3	5	66
40	4	4	3	5	4	4	4	4	3	5	5	4	3	5	4	4	65
41	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	65
42	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4	69
total	168	163	156	163	169	168	172	162	154	161	174	160	160	183	169	161	2463

HASIL PENELITIAN RESPONDEN MENGENAI X2

Res	No. Pernyataan																Jml
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
1	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	63
2	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	69
3	4	4	3	3	3	5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	61
4	4	4	5	4	3	5	4	3	5	4	3	5	4	3	5	4	65
5	5	3	5	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	67
6	4	4	3	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	2	4	2	59
7	5	4	4	3	3	4	4	2	3	4	3	4	3	4	4	4	58
8	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	60
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	62
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
11	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	58
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	63
13	4	2	4	3	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	57
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	62
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	63
16	4	3	4	3	2	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	57
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
18	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	5	52
19	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	61
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	78
21	3	5	4	4	5	3	4	4	5	4	5	3	4	4	4	4	65
22	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
23	2	4	4	4	5	4	4	3	5	5	5	4	5	3	3	3	63
24	2	2	4	2	2	4	2	2	2	2	2	3	4	3	4	3	43
25	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	65
26	4	4	4	4	3	4	4	3	3	5	3	4	3	3	3	3	57
27	2	2	2	2	4	4	2	2	2	2	4	4	2	4	3	3	44
28	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	71
29	4	5	5	5	3	4	5	3	3	4	3	4	3	4	3	4	62
30	5	5	5	5	4	5	3	2	4	4	4	5	4	4	4	5	68
31	5	5	4	4	5	4	4	4	5	2	5	4	4	4	4	4	67
32	5	5	5	5	3	4	5	4	3	5	3	4	4	4	4	4	67
33	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	75
34	5	5	5	3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	75
35	5	5	5	3	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	69
36	4	4	4	4	2	4	4	4	2	3	2	4	5	4	4	4	58
37	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	55
38	5	5	4	4	2	5	4	3	2	4	2	4	3	3	3	3	56
39	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	72
40	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	63
41	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	3	4	60
42	4	4	4	4	4	3	4	3	3	5	4	3	3	4	3	4	59
Total	173	167	171	160	156	177	168	152	159	168	157	170	160	156	162	164	2620

HASIL PENELITIAN RESPONDEN MENGENAI Y

Res	No. Pernyataan																Jml
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
1	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	58
2	5	4	4	4	5	5	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	64
3	4	4	3	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	63
4	4	4	5	3	4	5	5	4	4	4	5	4	4	3	4	4	66
5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	67
6	4	4	3	2	4	4	4	4	4	2	4	3	4	2	4	4	56
7	3	4	4	4	3	5	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	60
8	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	62
9	4	4	4	2	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	57
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
11	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	59
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	62
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	62
14	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	62
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	63
16	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	57
17	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	63
18	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	57
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	63
20	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	3	70
21	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	70
22	3	5	3	4	3	5	4	5	3	5	4	5	4	4	4	5	66
23	5	3	4	3	5	5	4	3	3	5	4	3	5	3	4	3	62
24	4	4	4	3	4	4	4	2	2	2	4	4	4	3	4	3	55
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
26	3	3	4	3	3	4	4	3	3	5	4	3	3	3	4	3	55
27	2	5	2	4	2	4	4	5	2	2	4	5	2	4	4	5	56
28	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	69
29	3	4	4	4	3	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	61
30	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	64
31	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	67
32	3	4	5	4	3	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	63
33	5	5	4	4	5	5	5	3	5	4	5	5	5	4	4	3	71
34	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	68
35	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	71
36	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	61
37	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	53
38	3	3	4	3	2	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	47
39	5	3	4	4	5	4	3	5	5	4	3	5	4	4	3	4	65
40	3	4	4	4	3	5	4	4	3	5	4	4	3	4	4	4	62
41	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	65
42	3	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	63
Total	162	165	168	157	161	180	170	161	155	161	169	163	159	156	166	160	2613

Lampiran 5 Hasil Penelitian Menggunakan SPSS

PENGARUH PENGAWASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.891 ^a	.794	.789	2.35335

a. Predictors: (Constant), Pengawasan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.785	4.314		2.036	.048
	Pengawasan	.849	.068	.891	12.429	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.769 ^a	.592	.582	3.31415

a. Predictors: (Constant), Pengawasan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	27.335	4.606		5.935	.000
	Pengawasan	.559	.073	.769	7.620	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

PENGARUH PENGAWASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

Correlations

		Pengawasan Kerja	Disiplin Kerja	Kinerja Pegawai
Pengawasan Kerja	Pearson Correlation	1	.786**	.891**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	42	42	42
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.786**	1	.769**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	42	42	42
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.891**	.769**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.898 ^a	.807	.797	2.31031

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Pengawasan Kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	868.907	2	434.454	81.396	.000 ^a
	Residual	208.164	39	5.338		
	Total	1077.071	41			

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Pengawasan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.109	4.240		2.148	.038
	Pengawasan Kerja	.714	.109	.750	6.581	.000
	Disiplin Kerja	.131	.083	.180	1.582	.122

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 6 Tabel Distribusi T

df	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	df
-----------	------------	------------	-------------	------------	-------------	-----------

Tabel Nilai t

df	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	df
40	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	40
41	1,303	1,683	2,020	2,421	2,701	41
42	1,302	1,682	2,018	2,418	2,698	42
43	1,302	1,681	2,017	2,416	2,695	43
44	1,301	1,680	2,015	2,414	2,692	44
45	1,301	1,679	2,014	2,412	2,690	45
46	1,300	1,679	2,013	2,410	2,687	46
47	1,300	1,678	2,012	2,408	2,685	47
48	1,299	1,677	2,011	2,407	2,682	48
49	1,299	1,677	2,010	2,405	2,680	49
50	1,299	1,676	2,009	2,403	2,678	50

Lampiran 7 Tabel Distribusi F

Tabel Distribusi F (F tabel)						
Uji 2 Sisi (<i>Two - Tailed Test</i>)						
			Tingkat Signifikansi			0,05
Denominator	Numerator					
Derajat Bebas	Derajat Bebas Pembilang					
	1	2	3	4	5	6
32	4,149	3,295	2,901	2,668	2,512	2,399
33	4,139	3,285	2,892	2,659	2,503	2,389
34	4,130	3,276	2,883	2,650	2,494	2,380
35	4,121	3,267	2,874	2,641	2,485	2,372
36	4,113	3,259	2,866	2,634	2,477	2,364
37	4,105	3,252	2,859	2,626	2,470	2,356
38	4,098	3,245	2,852	2,619	2,463	2,349
39	4,091	3,238	2,845	2,612	2,456	2,342
40	4,085	3,232	2,839	2,606	2,449	2,336
41	4,079	3,226	2,833	2,600	2,443	2,330
42	4,073	3,220	2,827	2,594	2,438	2,324

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama Lengkap : Ema Amaliyah
Tempat Tanggal Lahir : Ciamis 06 November 2001
Jenis kelamin : Perempuan
Alamat : Dusun Desa RT 11 RW 03 Desa Nasol,
Kecamatan Cikoneng, Kabupaten Ciamis
No HP : 0813-9497-4220

RIWAYAT PENDIDIKAN

SD : SDN 1 NASOL
SMP : MTs Ar-Rahman
SMA : Ma Ar-Rahman