

## DAFTAR ISI

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah.....	11
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	11
1.2.2 Rumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian .....	12
1.4 Manfaat Penelitian .....	13
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	13
1.4.2 Manfaat Praktis .....	13
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Kajian Pustaka .....	15
2.1.1 Teori Ilmu Manajemen .....	15

2.1.1.1	Pengertian Manajemen.....	15
2.1.1.2	Fungsi-Fungsi Manajemen.....	17
2.1.1.3	Tujuan Manajemen .....	18
2.1.1.4	Bidang-Bidang Manajemen .....	19
2.1.2	Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.1.2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.1.2.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	21
2.1.2.3	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
2.1.3	Variabel yang Diteliti .....	23
2.1.3.1	Pengawasan Kerja.....	26
2.1.3.1.1	Pengertian Pengawasan Kerja.....	26
2.1.3.1.2	Tipe-Tipe Pengawasan Kerja.....	24
2.1.3.1.3	Indikator Pengawasan Kerja .....	24
2.1.3.1.4	Jenis-Jenis Pengawasan Kerja .....	25
2.1.3.2	Disiplin Kerja .....	26
2.1.3.2.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	26
2.1.3.2.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	27
2.1.3.2.3	Bentuk Sanksi dan Tindakan <i>Indispliner</i> .....	29
2.1.3.2.4	Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja .....	29
2.1.3.2.5	Indikator Disiplin Kerja .....	30
2.1.3.3	Kinerja Pegawai .....	31
2.1.3.3.1	Pengertian Kinerja Pegawai.....	31
2.1.3.3.2	Tujuan dan Sasaran Kinerja Pegawai .....	32

2.1.3.3.3 Penilaian Kinerja Pegawai .....	33
2.1.3.3.4 Tujuan dan Evaluasi Kinerja Pegawai .....	34
2.1.3.3.5 Fungsi Penilaian Kinerja Pegawai .....	35
2.1.3.3.6 Indikator Kinerja Pegawai .....	36
2.1.4 Penelitian Terdahulu yang Relevan .....	37
2.2 Kerangka Pemikiran.....	43
2.2.1 Hubungan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	43
2.2.2 Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	45
2.2.3 Hubungan Pengawasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	45
2.3 Hipotesis Penelitian.....	48
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>49</b>
3.1 Metode Penelitian .....	49
3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel .....	50
3.2.1 Definisi Variabel.....	50
3.2.2 Operasional Variabel .....	51
3.3 Populasi dan Sampel .....	53
3.3.1 Populasi.....	53
3.3.2 Sampel .....	53
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	55
3.4.1 Sumber Data .....	54
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data .....	55
3.5 Teknik Analisa Data.....	56

3.5.1 Analisis Deskriptf .....	56
3.5.2 Analisis Kuantitatif.....	58
3.5.2.1 Analisis Pengaruh Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	58
3.5.2.2 Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	61
3.5.2.3 Analisi Pengaruh Pengawasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	64
3.5.1 Pengaruh Pengwasan Terhadap Kinerja Pegawai.....	65
3.5.2 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Pengwasan Terhadap Kinerja Pegawai.....	67
3.6 Tempat dan Jadwal Penelitian.....	71
3.6.1 Tempat Penelitian .....	71
3.6.2 Jadwal Penelitian .....	71
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>54</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	69
4.1.1 Gambaran Umum Sekretariat DPRD Kota Banjar.....	69
4.1.1.1 Profil Singkat Sekretariat DPRD Kota Banjar .....	69
4.1.1.2 Visi dan Misi Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Banjar .....	71
4.1.1.3 Struktur Organisasi Sekretariat DPRD Kota Banjar .....	72
4.1.2 Karakteristik Responden .....	80
4.1.3 Deskripsi Variabel yang Diteliti.....	82

4.1.3.1 Deskripsi Hasil Penelitian Pengawasan Kerja Pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kota Banjar	83
4.1.3.2 Deskripsi Hasil Penelitian Disiplin Pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kota Banjar	102
4.1.3.3 Deskripsi Hasil Penelitian Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kota Banjar	120
4.1.4 Hasil Pengujian Hipotesis	138
4.1.4.1 Penelitian Pengaruh Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja	
4.1.4.2 Pengaruh Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kota Banjar	138
4.1.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kota Banjar	144
4.1.4.4 Pengaruh Pengawasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kota Banjar	150
4.2 Pembahasan	158
4.2.1 Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kota Banjar	158
4.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kota Banjar	159

4.2.3 Pengaruh Pengawasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kota Banjar .....	161
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>167</b>
5.1 Simpulan.....	167
5.2 Saran .....	168
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>170</b>
<b>LAMPIRAN</b>	