

ABSTRAK

Emam Amaliyah, NIM. 3402200222. “Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Sekretariat DPRD Kota Banjar)”. Dibawah bimbingan Dr. H. Yusup Iskandar, S.E., M.M (Pembimbing I), dan Marlina Nur Lestari, S.E.,M.M. (Pembimbing II).

Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Sekretariat DPRD Kota Banjar). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1]. Bagaimana pengaruh pengawasan kerja terhadap kinerja pegawai Sekretariat DPRD Kota Banjar?; 2]. Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Sekretariat DPRD Kota Banjar?; 3]. Bagaimana pengaruh pengawasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Sekretariat DPRD Kota Banjar? Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1]. Pengaruh pengawasan kerja terhadap kinerja pegawai Sekretariat DPRD Kota Banjar; 2]. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Sekretariat DPRD Kota Banjar; 3]. Pengaruh pengawasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Sekretariat DPRD Kota Banjar. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh menggunakan analisis deskriptif dan analisis kuantitatif yaitu Analisis Koefisien Korelasi, Analisis Regresi Sederhana, Analisis Koefisien Determinasi, Regresi Linier Berganda, Koefisien Korelasi Berganda dan Uji Hipotesis menggunakan Uji Signifikan (Uji t dan Uji f). Hasil penelitian menunjukkan secara parsial maupun simultan pengawasan kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kota Banjar. Sebaiknya perusahaan dapat mempertahankan dan lebih meningkatkan kinerja pegawai melalui indikator kemandirian dengan cara memiliki perencanaan yang matang misalnya dengan membuat rencana kerja yang terperinci untuk setiap tugas yang diberikan. Perencanaan yang matang akan membantu pegawai dalam menentukan prioritas, mengatur waktu, dan menghindari penundaan

Kata Kunci : Pengawasan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan