

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
ABSTRAK	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR GRAFIK	ix
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	11
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	11
1.2.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	12
1.4.2 Manfaat Praktis	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	14
2.1 Kajian Pustaka.....	14
2.1.1 Ilmu Manajemen.....	14
2.1.1.1 Pengertian Manajemen	14
2.1.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen	15
2.1.1.3 Peran Manajemen	17
2.1.1.4 Tujuan Manajemen	18
2.1.1.5 Tingkatan Manajemen	20
2.1.1.6 Bidang-Bidang Manajemen	22
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	24
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	24
2.1.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	25
2.1.2.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	27
2.1.2.4 Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia.....	29
2.1.2.5 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia ...	30
2.1.3 Variabel yang Diteliti.....	31
2.1.3.1 Pengembangan Karir.....	31
2.1.3.1.1 Pengertian Pengembangan Karir	31
2.1.3.1.2 Tahap-Tahap Pengembangan Karir	32
2.1.3.1.3 Tujuan Pengembangan Karir	35
2.1.3.1.4 Unsur-Unsur Pengembangan Karir.....	36
2.1.3.1.5 Indikator Pengembangan Karir.....	38
2.1.3.2 <i>Organizational Commitment</i> (Komitmen Organisasi)	40

	2.1.3.2.1 Pengertian <i>Organizational Commitment</i> (Komitmen Organisasi)	40
	2.1.3.2.2 Proses Terjadinya Komitmen Organisasi	42
	2.1.3.2.3 Aspek-aspek Komitmen Organisasi ...	44
	2.1.3.2.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	47
	2.1.3.2.5 Indikator Komitmen Organisasi	52
	2.1.3.3 Kinerja Pegawai	53
	2.1.3.3.1 Pengertian Kinerja	53
	2.1.3.3.2 Unsur-Unsur Penilaian Kinerja	54
	2.1.3.3.3 Pengukuran Kinerja Pegawai.....	56
	2.1.3.3.4 Indikator Kinerja Pegawai	57
	2.1.4 Penelitian Terdahulu yang Relevan	58
	2.2 Kerangka Pemikiran	60
	2.2.1 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai	61
	2.2.2 Pengaruh <i>Organizational Commitment</i> terhadap Kinerja Pegawai	62
	2.2.3 Pengaruh Pengembangan Karir dan <i>Organizational Commitment</i> terhadap Kinerja Pegawai	63
	2.3 Hipotesis	64
BAB III	METODE PENELITIAN	66
	3.1 Metode Penelitian yang Digunakan	66
	3.2 Definisi dan Operasional Variabel	67
	3.2.1 Definisi Variabel.....	67
	3.2.2 Operasionalisasi Variabel	69
	3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	70
	3.3.1 Populasi Penelitian.....	70
	3.3.2 Sampel	70
	3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	71
	3.4.1 Sumber Data	71
	3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	71
	3.5 Teknik Analisis Data	73
	3.5.1 Analisis Deskriptif	74
	3.5.2 Analisis Verifikatif.....	77
	3.6 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	84
	3.6.1 Lokasi Penelitian.....	84
	3.6.2 Waktu Penelitian	84
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	86
	4.1 Hasil Penelitian	86
	4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	86
	4.1.1.1 Profil Dinas Perpustakaan dan Kearsipam Kabupaten Ciamis	86
	4.1.1.2 Visi, Misi dan Motto Dinas Perpustakaan dan Kearsipam Kabupaten Ciamis	88

4.1.1.3	Struktur Organisasi Dinas Perpustakaan dan Kearsipam Kabupaten Ciamis	89
4.1.1.4	Karakteristik Responden	99
4.1.2	Deskripsi Variabel yang Diteliti	103
4.1.2.1	Pengembangan Karir	103
4.1.2.2	<i>Organizational Commitment</i>	117
4.1.2.3	Kinerja Pegawai	129
4.1.3	Pengujian Hipotesis	143
4.1.3.1	Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Ciamis	143
4.1.3.2	Pengaruh <i>Organizational Commitment</i> terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Ciamis	149
4.1.3.3	Pengaruh Pengembangan Karir dan <i>Organizational Commitment</i> terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Ciamis	155
4.2	Pembahasan	165
4.2.1	Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Ciamis	165
4.2.2	Pengaruh <i>Organizational Commitment</i> terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Ciamis	167
4.2.3	Pengaruh Pengembangan Karir dan <i>Organizational Commitment</i> terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Ciamis	170
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	173
5.1	Simpulan	173
5.2	Saran	174
	DAFTAR PUSTAKA	176
	LAMPIRAN	