

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	10
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	10
1.2.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	12
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	12
1.4.2 Manfaat Praktis	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN	
HIPOTESIS	13
2.1 Kajian Pustaka.....	13

2.1.1 Manajemen	13
2.1.1.1 Pengertian Manajemen	13
2.1.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen	14
2.1.1.3 Tingkatan Manajemen	15
2.1.1.4 Bidang Manajemen	16
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.1.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.1.2.3 Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia	21
2.1.2.4 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	21
2.1.3 Pelatihan Kerja	22
2.1.3.1 Pengertian Pelatihan Kerja.....	22
2.1.3.2 Tujuan Pelatihan Kerja	23
2.1.3.3 Pendekatan Pelatihan Kerja	24
2.1.3.4 Indikator Pelatihan Kerja	26
2.1.4 Pengembangan Karir	27
2.1.4.1 Pengertian Pengembangan Karir	27
2.1.4.2 Tujuan Pengembangan Karir	28
2.1.4.3 Manfaat Pengembangan Karir	29
2.1.4.4 Proses Pengembangan Karir.....	31
2.1.4.5 Faktor-faktor dalam Pengembangan Karir	32
2.1.4.6 Indikator Pengembangan Karir	34
2.1.5 <i>Job Satisfaction</i> (Kepuasan Kerja)	35

2.1.5.1 Pengertian <i>Job Satisfaction</i> (Kepuasan Kerja)	35
2.1.5.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	36
2.1.5.3 Indikator <i>job satisfaction</i> (Kepuasan Kerja).....	37
2.1.5.4 Pedoman Meningkatkan <i>job satisfaction</i> (Kepuasan Kerja).	38
2.1.6 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	39
2.2 Kerangka Pemikiran	41
2.2.1 Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap <i>Job Satisfaction</i>	42
2.2.2 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap <i>Job Satisfaction</i>	43
2.2.3 Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap <i>Job Satisfaction</i>	44
2.3 Hipotesis.....	46
BAB III METODE PENELITIAN	48
3.1 Metode Penelitian yang digunakan	48
3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel	49
3.2.1 Definisi Variabel.....	49
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	50
3.3 Populasi dan Sampel	52
3.3.1 Populasi	52
3.3.2 Sampel.....	52
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	54
3.4.1 Sumber Data	54
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	54
3.5 Teknik Analisis Data.....	55

3.6 Tempat dan Waktu Penelitian	64
3.6.1 Tempat Penelitian.....	64
3.6.2 Waktu Penelitian	64
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	66
4.1 Hasil Penelitian	66
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	66
4.1.1.1 Profil Singkat KPH Banyumas Barat Jawa Tengah	66
4.1.1.2 Visi dan Misi KPH Banyumas Barat Jawa Tengah.....	68
4.1.1.3 Struktur Organisasi KPH Banyumas Barat Jawa Tengah.....	69
4.1.1.4 Deskripsi Pekerjaan pada KPH Banyumas Barat Jawa Tengah.....	69
4.1.2 Karakteristik Responden.....	71
4.1.3 Deskripsi Variabel yang Diteliti.....	74
4.1.3.1 Deskripsi Tentang Pelatihan Kerja pada Karyawan KPH Banyumas Barat	74
4.1.3.2 Deskripsi Tentang Pengembangan Karir Pada Karyawan KPH Banyumas Barat.....	88
4.1.3.3 Deskripsi Tentang <i>Job Satisfaction</i> Pada Karyawan KPH Banyumas Barat	103
4.1.4 Hasil Pengujian Hipotesis	118
4.1.4.1 Hasil Penelitian Tentang Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap <i>Job Satisfaction</i> Karyawan KPH Banyumas Barat	118
4.1.4.2 Hasil Penelitian Tentang Pengaruh Pengembangan karir Terhadap <i>Job Satisfaction</i> Karyawan KPH Banyumas Barat	124

4.1.3.3 Hasil Penelitian Tentang Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan karir Terhadap <i>Job Satisfaction</i> Karyawan KPH Banyumas Barat.....	129
4.2 Pembahasan	139
4.2.1 Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap <i>Job Satisfaction</i> Karyawan KPH Banyumas Barat	139
4.2.2 Pengaruh Pengembangan karir Terhadap <i>Job Satisfaction</i> Karyawan KPH Banyumas Barat.....	140
4.2.3 Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan karir Terhadap <i>Job Satisfaction</i> Karyawan KPH Banyumas Barat	141
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	143
5.1 Simpulan.....	143
5.2 Saran.....	143
DAFTAR PUSTAKA	146
LAMPIRAN-LAMPIRAN