

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta: Nusa Media .
- Ali, M. Z. (2014). *Metode Penelitian Hukum* . Jakarta : Sinar Grafika.
- Ananto, M. R. (2024). *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. *Manajemen dan Bisnis Ekonomi* , 125-137.
- Arif Efendi, B. D. (2021). *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Peternakan dan Perikanan Kabupaten Enrekang . Edukasi Nonformal* , 48.
- Ardana, Komang dkk. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu. Yogyakarta
- Badriyah, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (1st ed)* . Jakarta : CV. Pustaka Setia .
- Balbed, Ammar. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemeditasi Motivasi Kerja Karyawan*. *E-Jurnal Manajemen*, 4678.
- Busro. (2018). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Cut Ermiati, D. A. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara*. *MBIA* , 17-23.
- Darmadi, H. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan dan Sosial*. Bandung : Alfabeta.
- Darwis, A. & (2022). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (persero) Tbk. Cabang Makasar*. *Mirai Management* , 585-586.
- Daryanto, R. d. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* . Jakarta : Gaya Media .
- Dessler. (2019). *Manajemen Sdm*. Jakarta: PT Indexs.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Eko Widodo, S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Pustaka Belajar .

Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Malang : IRDH.

Elisia D. P. & Indah R. (2020). *Pelatihan dan Pengembangan Karier Karyawan Munduk Moding Plantation Nature Resort and Spa*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis* , 224.

Erman. (2020). *Pentingnya Pelatihan Bagi Aparatur untuk meningkatkan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil*. Sumatera Barat : Pemprov Sumbar.

Fadhilah, L. U. (2014). *Hubungan Antara Keterlibatan Kerja Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB)* . Surakarta: Skripsi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Fahmi. (2015). *Manajemen Kinerja*. Bandung: Alfabeta.

Fahmi, I. (2016). *Teori dan Teknik Pengambilan Keputusan Kualitatif dan Kuantitatif* . Jakarta : Rajarafindo Persada.

Farida. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Organizational Citizhenship Behavior Dengan Peran Mediasi Eemploye Engagement*. Yogyakarta : Ejournal Senmea

Fitriyani. (2021). *Pengaruh Pelatihan dan Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai pada Inspektorat Provinsi Sumatera Utara*. Skripsi Universitas Medan Area, 5.

Ginting, H. (2019). *Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Pelayanan Kepada Masyarakat Pada Pegawai Kantor Kelurahan Lau Cimba Kabanjahe*. [portaluniversitasquality.ac.id](http://portaluniversitasquality.ac.id), 7-8.

Hadari, N. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif (cetakan ke-7)*. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.

Hakim Fachrezi, H. K. (2020). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero)*. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* , 107-119.

Hamali. (2016). *Pemahaman SDM*. Yogyakarta: CAPS.

Hamalik. (2013). *Budaya Kerja dalam Perusahaan*. Jakarta: Kencana.

Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia* . Yogyakarta : BPF E.

Hasibuan. (2015). *Manajemen SDM*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*.

Jakarta : PT Bumi Aksara .

*Ikhsan. (2016). Disiplin dan etos kerja pada PNS di Dinas Kehururan Kab Morowati. Jurnal Katalogis, 230.*

*Irzal. (2016). Dasar-Dasar Kesehatan dan Keselamatan Kerja . Jakarta: Kencana*

*Jafar, A. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas BPKSDM Kab. Gowa. Ekonomi dan Bisnis Islam , 8.*

*Jurdi, F. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Pengelolaan SDM. Malang : Intrans Publishing .*

*Karimah Aini, K. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai di Lembaga Pemasarakatan Kelas IIA Sibolga. Jurnal pendidikan dan Konseling , 3155.*

*Luciana, D. (2022). Kinerja Pegawai Di Kantor Sekretariat Gorontalo. ejurnal.ung.ac.id, 35.*

*Mangkunegara, A. A. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.*

*Mangkunegara, A. A. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan . Bandung: Remaja Rosdakarya.*

*Mangkunegara, A. A. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan . Bandung : Remaja Rosdakarya .*

*Mangkunegara, A. P. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan . Bandung: Remaja Rosdakarya.*

*Mangkuprawira. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bogor: Horison Bisnis.*

*Mangkuprawira, S. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik (edisi kedua). Bogor: Ghalia Indonesia.*

*Mardises. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Pegawai Parum Pegadaian Kantor Wilayah Padang . Program Studi Pendidikan Ekonomi Sekolah Tinggi Keguruan Dan Ilmu Pendidikan (STKIP) PGRI Sumatera Barat, 145.*

*Maryati, T. (2019). Peran Organizational Citizenship Behavior dalam Memediasi Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.*

*Skripsi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, 7.*

*Mathis. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Salemba Epat.*

*Mellysa, P. (2021). Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Suatu Kajian Studi Literatur Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia). Jurnal Ilmu Manajemen Terapan , 531.*

*Muslimin, B. (2021). Peran Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Utara. Skripsi Universitas Muhammadiyah Palembang, 13.*

*Nasution. (2015). Manajemen Organisasi. Jakarta: Mitra Media.*

*Nowo.B.P.A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT.Rina Mitra Rharja Cabang Cirendeu. Tangerang Selatan: Sinta 4 dan Indexed Garuda .*

*Nurhayati, R. S. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Yrama Widya.*

*Priansa, D. (2018). Perencanaan & Pengembangan SDM. Bandung: Alfabeta.*

*Prinsa. (2018 ). Perencanaan& Pengembangan SDM. Bandung : Alfabeta .*

*Raihan. (2020). Pengaruh motivasi kerja disiplin kerja. Economic and Bussines, 120.*

*Regina, G. (2013). Pengembangan Karir dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Matahari Departement Store Manado Town Square. EMBA , 906-916.*

*Rivai. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan . Ilmiah Magister Manajemen Vol 3 Nomor 2, 285.*

*Rohman, A. (2017). Dasar-Dasar Manajemen. Jakarta : Universitas Tribhuana Tungadewi.*

*Sadili, S. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Pustaka Setia.*

*Safina, S. M. (2021). Pengaruh Kualitas Produk dan Pelayanan Terhadap Kepuasan Konsumen Pada Restoran Ayam Goreng Kalasan Cabang Iskandar Muda Medan. Jurnal Bisnis Mahasiswa , 64.*

*Sari, E. P. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Aceh Cabang Medan . 100-109.*

*Sedarmayanti. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi*

*dan Manajemen. Bandung: Reflika Aditama.*

*Sinambela, L. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.*

*Sinambela, P. S. (2019). Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja . Depok : Raja Gratindo Persada .*

*Sodik, S. S. (2015). Dasar Metodologi Penelitian. Yogyakarta : Literasi Media Publishing .*

*Sugiono. (2019). Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D. Bandung : Alfabeta.*

*Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kauntitatif, Kualitatif dan R&D . Bandung : Alfabeta.*

*Sunyoto, D. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia . Jakarta : Center forAcademic Publishing Service .*

*Tohardi. (2014). Manajemen Kinerja. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.*

*Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. Warta Edisi, 91-96.*

*Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan . Warta Edisi , 91-96.*

*Yayat Suharyat, e. a. (2022). Model Pnegembangan Karya Ilmiah Bidang Pendidikan Islam . Jawa Tengah: Laeisha.*

*Zainuddin, M. (2014). Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2000 Tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Diklat Kota Samarinda. Jurnal Ilmu Pemerintahan, 3026.*