

Abstrak

Budaya kerja sebuah organisasi pastinya akan menjadi pengaruh besar terhadap kinerja dari karyawannya. Rumusan masalah pada penelitian ini adalah Bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Pos Indonesia Cabang Majalengka ? Bagaimana pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan pada PT Pos Indonesia Cabang Majalengka ? Bagaimana pengaruh budaya organisasi dan employee engagement terhadap kinerja karyawan pada PT Pos Indonesia Cabang Majalengka?. Tujuan penelitian ini adalah Mengetahui pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan, mengetahui pengaruh *Employee Engagement* terhadap kinerja karyawan, serta mengetahui pengaruh Budaya Organisasi dan *Employee Engagement* terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 84 orang dan sampel dalam penelitian ini diambil sebanyak 62 orang. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh menggunakan analisis koefisien korelasi sederhana, analisis koefisien determinasi, uji t, analisis regresi linear berganda, uji f (uji signifikas simultan). Adapun hasil linear berganda $Y = -27,03 + 2,30X_1 + 0,32X_2$ yang diartikan bahwa apabila bobot X_1 sebesar 2,30 artinya setiap 1 kenaikan X_1 1 satuan maka menaikkan Y sebesar 2,30, begitupun apabila X_2 1 satuan maka akan menaikkan Y sebesar 0,32. Dari hasil analisis koefisien korelasi antar variabel Budaya Organisasi dan *Employee Engagement* terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 0,5109. Berdasarkan tabel angka brada antara 0,400-0,599 yang artinya sedang. Saran dari peneliti dalam penelitian ini yaitu: 1) perusahaan/organisasi harus senantiasa mengikuti budaya organisasi yang terus berkembang seiring berjalannya waktu. 2) perusahaan harus mampu mempertahankan ketertarikan karyawan dalam bekerja dalam perusahaan tsb supaya kinerja karyawan tetap bagus bahkan bisa meningkat. 3) perusahaan harus konsisten dalam menjaga kualitas kinerja karyawan.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Employee Engagement, dan Kinerja Karyawan