

DAFTAR PUSTAKA

- Anggita, D. and Purba, S.D., 2019. *Efek Mediasi Dari Pengembangan Karir Pada Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Kepuasan Kerja Di PT Pln (Persero) Pusat. Jurnal Manajemen, 12(1), pp.93-110.*
- Anifah, A. and FoEh, J.E., 2022. *Faktor Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja. Jurnal Kajian Ilmiah, 22(3), pp.253-266.*
- Anwar, G. and Shukur, I., 2015. *The impact of training and development on job satisfaction: a case study of private banks in Erbil. International Journal of Social Sciences & Educational Studies, 2(1), p.65.*
- Aritonang, K.L., Fadilah, N., Aritonang, T.A. and Saragih, O.V., 2019. *Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sinar Sosro. Jurnal manajemen, 5(1), pp.53-60.*
- Badrudin. 2014. *Dasar-dasar manajemen. Bandung : Alfabeta*
- Bahri, S. and Nisa, Y.C., 2017. *Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, 18(1), pp.9-15.*
- Cahyadi, N., S ST, M.M., Joko Sabtohadhi, S.E., Alkadrie, S.A., SE, M., Megawati, S.P., BI, M.P., Khasanah, S.P., Kom, M., Djajasinga, I.N.D. and IPM, M.C., 2023. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Batam: CV Rey Media Grafika.*
- Citra, L.M., 2019. *Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(2), pp.214-225.*
- Donni, Juni Priansa. 2016. *Perencanaan & Pengembangan SDM. Bandung: Cv. Alfabeta.*
- Effendi. 2014. *Kepemimpinan. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.*
- Fayruz, M., Fauzi, A., Meyrawati, D., Zulhidayani, M.R., Nathasyah, N. and Ara, S.N., 2023. *Pengaruh Perkembangan Karier Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Pasar Kranji Baru pada Kota Bekasi). Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi, 4(3), pp.535-540.*

Gomes, Cadaso. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi

Han, W.P. And Siregar, A.R.A., 2019. *Analisis Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Karyawan Di Sekolah En Mandarin–Medan*. *Jurnal Ilmiah Maksitek*, 4(2).

Handoko, T. Hani. 2018. *Manajemen*. Edisi 2. Yogyakarta:BPFE

Harsono. 2019. *Sistem Administrasi Kekaryawananan*. Bandung: Fokusmedia

Hasibuan, Malayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Cetakan keenam belas. Bumi Aksara.

Iskandar, D., 2018. *Strategi peningkatan kinerja perusahaan melalui pengelolaan sumber daya manusia dan kepuasan kerja dan dampaknya terhadap produktivitas karyawan*. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), pp.23-31.

Kaswan dan Akhyadi, Ade Sadikin. 2015. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta

Larasati, Sri. 2018. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Cetakan Pertama, Yogyakarta: CV. Budi Utama

Lestari, A.W., 2019. *Pengaruh Motivasi, Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Upah terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Truba Jaya Engineering Bagian Mechanical di Kecamatan Air Sugihan Kabupaten OKI dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. *Jurnal Intelektualita: Keislaman, Sosial dan Sains*, 8(1), pp.47-56.

Lestari, T., Anandita, S.R. and Mahendri, W., 2021. *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja di Tempat Praktek Keterampilan Usaha Tebuireng Jombang*. *Aktiva: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 1(2), pp.51-59.

Lubis, Y., 2019. *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Kebun Kelapa Sawit PT Langkat Nusantara Kepong (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area)*.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya

Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Nur Azizah, M.M., 2019. *Analisis Penempatan, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt. Angkasa Pura Ii (Persero) Bandara Husein Sastranegara Bandung (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).*

Priyono. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. ISBN: 978-602-6930 16-3

Rahayu, M., Rasid, F. and Tannady, H., 2019. *The effect of career training and development on job satisfaction and its implications for the organizational commitment of regional secretariat (SETDA) employees of Jambi provincial government. International Review of Management and Marketing, 9(1), p.79.*

Riniwati, Harsuko. 2016. *Manajemen Sumber daya Manusia (Aktivitas Utama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia)*. Malang: UB Press

Rivai, Veitzal dan Sagala. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. 2016. *Manajemen, Jilid 1 Edisi 13, Alih. Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P*. Jakarta: Erlangga.

Sahir, S.H., Simarmata, N.I.P., Hasibuan, A., Ferinia, R., Soesilowati, S., Pratiwi, I.I., Siagian, P. and Bukidz, D.P., 2023. *Model-Model Pelatihan Dan Pengembangan SDM*. Medan. Yayasan Kita Menulis.

Salindeho, A.R., Trang, I. and Dotulong, L., 2021. *Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia, Pelatihan Kerja, dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Hasjrat Abadi Kotamobagu. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 9(3).*

Sandi, Q., Syukri, A. and Us, K.A., 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif*. Al Ghazali, 2(2), pp.63-84.

Setiawan, I., Ekhsan, M. and dhyana Parashakti, R., 2021. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Kepuasan Kerja. Jurnal Perspektif Manajerial dan Kewirausahaan (JPMK), 1(2), pp.186-195.*

Siagian, P Sondang. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

Simamora, Henry. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi

Siregar, Sofyan. 2020. Statistik Prametrik untuk Penelitian Kuantitatif. Jakarta:

Bumi Aksara

Siswanto. 2019. Pengantar Manajemen. Jakarta: Bumi Aksara

Soegandhi, V.M., Sutanto, E.M. dan Setiawan, R. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim. AGORA. 1(1).

Solihin, Ismail. 2019. Pengantar manajemen. Jakarta : Erlangga.

Sugiyono.2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D.

Bandung:Alfabeta

Wahyuningsih, S., 2019. Pengaruh pelatihan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Warta Dharmawangsa, 13(2).

Wibowo. 2017. Manajemen Kinerja Edisi 5. Depok: Rajagrafindo Persada

Widodo, Eko Suparno. 2015. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta:Pustaka Pelajar.

Zaky, M., 2022. Pentingnya pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia dalam menghadapi tantangan global. Branding: Jurnal Manajemen dan Bisnis, 1(2).