

## **ABSTRAK**

**Indra Gunawan, 3402200346. “Pengaruh Kontrak Psikologis dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada Perusahaan Toserba Pajajaran Ciamis)”. Dibawah bimbingan Dr. H. Yusup Iskandar S.E, M.M (pembimbing I) dan Risna Kartika, S.E.,M.M. (Pembimbing II).**

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh Kontrak Psikologis dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada Perusahaan Toserba Pajajaran Ciamis).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1). Bagaimana Pengaruh Kontrak Psikologis Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Toserba Pajajaran Ciamis?; 2). Bagaimana Pengaruh Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Toserba Pajajaran Ciamis?. 3). Bagaimana Pengaruh Kontrak Psikologis dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Toserba Pajajaran Ciamis?. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1). Pengaruh Kontrak Psikologis Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Toserba Pajajaran Ciamis; 2). Pengaruh Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Toserba Pajajaran Ciamis; 3). Pengaruh Kontrak Psikologis dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Toserba Pajajaran Ciamis

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh menggunakan analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Koefisien Korelasi Berganda, Koefisien Determinasi, Uji Signifikansi (Uji t) Dan Uji F.

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa secara parsial kontrak psikologis berpengaruh terhadap kinerja karyawan, komitmen kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara simultan kontrak psikologis dan komitmen Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. komitmen organisasi karyawannya untuk menciptakan kinerja karyawan yang optimal.

**Kata kunci : Kontrak Psikologis, Komitmen Kerja dan Kinerja Karyawan**