

## ABSTRAK

**Yanti Handayani, NIM. 3402170328. “Pengaruh Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada PT Pembangunan Perumahan Bahagia Bangunnusa Kerjasama Operasional)”. Dibawah bimbingan Ibu Hj. Renny Sri Purwanti, S.Pd., M.M. (Pembimbing I) dan Ibu Wiwin Setianingsih, S.E., M.M (Pembimbing II).**

Penelitian ini difokuskan pada Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada PT Pembangunan Perumahan Bahagia Bangunnusa Kerjasama Operasional).

Permasalahan yang dihadapi pada penelitian ini meliputi: 1). Bagaimana strategi manajemen sumber daya manusia pada PT Pembangunan Perumahan Bahagia Bangunnusa Kerjasama Operasional? ; 2). Bagaimana kinerja pegawai pada PT Pembangunan Perumahan Bahagia Bangunnusa Kerjasama Operasional? ; 3). Bagaimana pengaruh strategi manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai pada PT Pembangunan Perumahan Bahagia Bangunnusa Kerjasama Operasional? Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui 1). Strategi manajemen sumber daya manusia pada PT Pembangunan Perumahan Bahagia Bangunnusa Kerjasama Operasional; 2). Kinerja pegawai pada PT Pembangunan Perumahan Bahagia Bangunnusa Kerjasama Operasional; 3). Pengaruh strategi manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai pada PT Pembangunan Perumahan Bahagia Bangunnusa Kerjasama Operasional.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi *Rank Spearman*, Analisis Koefisien Determinasi, dan Uji Hipotesis menggunakan Uji Signifikansi (Uji t).

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa strategi manajemen sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT Pembangunan Perumahan Bahagia Bangunnusa Kerjasama Operasional.

Diharapkan PT Pembangunan Perumahan Bahagia Bangunnusa Kerjasama Operasional mempertahankan dan memperhatikan strategi manajemen sumber daya manusia sehingga akan meningkatkan kinerja pegawainya.

***Kata kunci: Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Kinerja Pegawai***