

ABSTRAK

Dimas Pantoza Setiawan, NIM. 3402180481. “PENGARUH KARAKTERISTIK ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. Adi Pratama Prima Kota Tasikmalaya)”. Dibawah bimbingan M. Aziz Basari, S.Sos., M.M., (Pembimbing I) dan Marlina Nur Lestari, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Perkembangan teknologi saat ini menuntut sumber daya manusia agar mengikuti segala perubahan khususnya dalam hal pola pikir dalam bekerja. Kualitas sumber daya manusia harus terus ditingkatkan secara berkala melalui komunikasi organisasi yang baik serta menghasilkan tingkat disiplin kerja yang baik. Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Karakteristik Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Adi Pratama Prima Kota Tasikmalaya). Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1) Bagaimana karakteristik organisasi Pada Karyawan PT. Adi Pratama Prima. 2) Bagaimana kinerja karyawan Pada Karyawan PT. Adi Pratama Prima. 3) Seberapa besar pengaruh karakteristik organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Adi Pratama Prima. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey *explanatory*. Sedangkan alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi sederhana, koefisien determinasi, uji hipotesis dan uji signifikansi. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa Karakteristik Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci: Karakteristik Organisasi, Kinerja Karyawan