

**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
TERHADAP KESIAPAN KERJA  
(Suatu Studi pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil  
Kabupaten Ciamis)**

**Oleh:**

**TAUFIQ YUSRAN  
NIM. 3402150409**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya kesiapan kerja pegawai yang dibuktikan dengan pelaporan kebutuhan penyediaan fasilitas pelayanan pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil seperti blangko e-KTP dan alat rekam mengalami keterbatasan sehingga masyarakat banyak mengeluh mengenai pelayanan yang diberikan oleh pihak instansi. Hal tersebut disebabkan oleh kurang optimalnya pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia yang dilakukan oleh pihak instansi seperti pelaksanaan pendidikan dan pelatihan belum sepenuhnya dilakukan secara rutin. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut: 1) Bagaimana pengembangan sumber daya manusia pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ciamis?; 2) Bagaimana kesiapan kerja pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ciamis?; 3) Bagaimana pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kesiapan kerja pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ciamis?

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif analisis dan korelasional. Jumlah populasi yang akan dijadikan objek penelitian adalah pegawai sebanyak 57 orang. Ukuran sampel yang dipilih adalah sebanyak 59 orang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah studi kepustakaan, studi lapangan (observasi, wawancara dan angket).

Berdasarkan hasil penelitian bahwa : 1) Pengembangan sumber daya manusia pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ciamis berada dalam kategori baik. Adapun rata-rata skor indikator yang tertinggi adalah indikator pengembangan secara formal, sementara skor rata-rata indikator terendah adalah pada indikator pengembangan secara informal. Artinya bahwa selama ini pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ciamis sudah baik; 2) Kesiapan kerja pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ciamis berada dalam kategori baik. Adapun rata-rata skor indikator yang tertinggi adalah indikator *communication* (komunikasi), sementara skor rata-rata indikator terendah adalah pada indikator *responsibility* (bertanggung jawab). Artinya bahwa selama ini kesiapan kerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ciamis sudah baik; 3) Pengembangan sumber daya manusia berpengaruh terhadap kesiapan kerja pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ciamis. Berdasarkan uji hipotesis diketahui bahwa terdapat pengaruh positif pengembangan sumber daya manusia terhadap kesiapan kerja, artinya semakin baik pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia maka kesiapan kerja pegawai akan meningkat.

**Kata Kunci : Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kesiapan Kerja**