

PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA

(Studi Kasus Pada PT. Campina Ice Cream Industri Tbk Kantor Perwakilan Tasikmalaya)

Achmad Nur Muttaqin¹, Sukomo², Roni Marsiana Suhendi³

^{1,2,3} Fakultas Ekonomi Universitas Galuh

ABSTRAK

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja (Studi Kasus Pada PT. Campina Ice Cream Industri Tbk Kantor Perwakilan Tasikmalaya).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1] Seberapa besar pengaruh kemampuan kerja terhadap prestasi kerja karyawan kantor PT Campina Ice Cream Industri Tbk KP Tasikmalaya?; 2] Seberapa besar pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan kantor PT Campina Ice Cream Industri Tbk KP Tasikmalaya?; 3] Seberapa besar pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai kantor PT Campina Ice Cream Industri Tbk KP Tasikmalaya?

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui : 1] Besarnya pengaruh kemampuan kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT Campina Ice Cream Industri Tbk KP Tasikmalaya. 2] Besarnya pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT Campina Ice Cream Industri Tbk KP Tasikmalaya. 3] Besarnya pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT Campina Ice Cream Industri Tbk KP Tasikmalaya.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kuantitatif yaitu penelitian yang bertujuan untuk menguraikan atau menggambarkan tentang sifat – sifat (karakteristik) dari suatu keadaan atau objek penelitian, dalam penelitian kuantitatif baik data maupun teknik analisis data bertumpu pada angka – angka.

Berdasarkan hasil penelitian bahwa : 1] Kemampuan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap prestasi kerja pada PT. Campina Ice Cream Industri Tbk KP Tasikmalaya sebesar 18,26%, sedangkan $t_{hitung} > t_{tabel}$ diperoleh nilai $t_{hitung} = 2,588$ dan nilai $t_{tabel} = 1,697$. Artinya jika kemampuan kerja di PT. Campina Ice Cream Industri Tbk KP Tasikmalaya meningkat maka akan berdampak pada peningkatan prestasi kerja. 2] Motivasi kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap prestasi kerja pada PT Campina Ice Cream Industri Tbk KP Tasikmalaya sebesar 20,16%, sedangkan $t_{hitung} > t_{tabel}$ diperoleh nilai $t_{hitung} = 2,945$ dan nilai $t_{tabel} = 1,697$. Artinya jika motivasi kerja di PT. Campina Ice Cream Industri Tbk KP Tasikmalaya meningkat maka akan berdampak pada peningkatan prestasi kerja. 3] Kemampuan kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap prestasi kerja pada PT Campina Ice Cream Industri Tbk KP Tasikmalaya sebesar 38,44%, sedangkan $F_{hitung} > F_{tabel}$ diperoleh nilai $F_{hitung} = 9,05$ dan nilai $F_{tabel} = 3,33$. Artinya jika kemampuan kerja dan motivasi kerja di PT. Campina Ice Cream Industri Tbk KP Tasikmalaya meningkat maka akan berdampak pada peningkatan prestasi kerja.

Kata Kunci : Kemampuan Kerja; Motivasi Kerja; Prestasi Kerja