

PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
(Studi pada Puskesmas Manonjaya)

Oleh : Sansan Ahmad Salahudin

ABSTRAK

Permasalahan yang diteliti dalam penelitian ini adalah 1) Bagaimana pengaruh keselamatan kerja terhadap *turnover intention* karyawan Puskesmas Manonjaya?; 2) Bagaimana pengaruh komitmen organisasional terhadap *turnover intention* karyawan Puskesmas Manonjaya?; dan 3) Bagaimana pengaruh keselamatan kerja dan komitmen organisasional terhadap *turnover intention* karyawan Puskesmas Manonjaya?. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1) Untuk mengetahui dan mendeskripsikan pengaruh keselamatan kerja terhadap *turnover intention* karyawan Puskesmas Manonjaya; 2) Untuk mengetahui dan mendeskripsikan pengaruh komitmen organisasional terhadap *turnover intention* karyawan Puskesmas Manonjaya; dan 3) Untuk mengetahui dan mendeskripsikan pengaruh keselamatan kerja dan komitmen organisasional terhadap *turnover intention* karyawan Puskesmas Manonjaya? Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Hasil penelitian diperoleh : (1) Keselamatan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap *turnover intention* karyawan Puskesmas Manonjaya. Artinya jika keselamatan kerja ditingkatkan, maka tidak terlalu berpengaruh pada penurunan *turnover intention*; (2) Komitmen organisasional berpengaruh tidak signifikan terhadap *turnover intention* karyawan Puskesmas Manonjaya. Artinya jika komitmen organisasional ditingkatkan, maka tidak terlalu menurunkan *turnover intention*; dan (3) Keselamatan kerja dan komitmen organisasional berpengaruh terhadap *turnover intention* karyawan Puskesmas Manonjaya. Artinya jika keselamatan kerja dan komitmen organisasional ditingkatkan maka *turnover intention* juga akan meningkat. Adapun saran untuk penelitian adalah sebagai berikut: (1) Puskesmas Manonjaya hendaknya memperbaiki keselamatan kerja dengan menuangkan aturan tata tertib pekerjaan yang berlaku secara merata kepada semua pegawai tanpa kecuali; (2) Puskesmas Manonjaya hendaknya memperbaiki komitmen organisasional terutama dalam hal pegawai memiliki kemauan untuk menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dan pegawai setia terhadap instansi pada tempatnya bekerja dengan cara memberikan motivasi kerja; (3) Puskesmas Manonjaya, hendaknya memperbaiki tingkat *turnover intention* terutama dalam hal pegawai mulai mencari pekerjaan sampingan untuk menambah penghasilan. Adapun solusinya dengan memberikan reward kinerja kepada pegawai; dan (4) Bagi peneliti yang akan datang hendaknya melakukan penelitian lebih lanjut dengan menggunakan variabel-variabel lain seperti kedisiplinan dan kepemimpinan.

Kata Kunci: Keselamatan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention*