

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

PERNYATAAN

ASBTRAK

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah	10
1.2.1 Identifikasi Masalah	10
1.2.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	12
1.4.1 Manfaat Secara Teoritis.....	12
1.4.2 Manfaat Secara Praktis	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
.....	14
2.1 Kajian Pustaka	14
2.1.1 Ilmu Manajemen.....	14
2.1.1.1 Pengertian Manajemen.....	14
2.1.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen.....	16
2.1.1.3 Bidang-E iii Manajemen	18

2.1.2	Manajemen Sumber Daya Manusia	20
	2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	20
	2.1.2.2 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	22
	2.1.2.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	23
	2.1.2.4 Prinsip-Prinsip Pengelolaan MSDM.....	26
	2.1.2.5 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	27
	2.1.2.6 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia..	28
2.1.3	<i>Integratif leadership</i>	30
	2.1.3.1 Pengertian <i>Integratif leadership</i>	30
	2.1.3.2 Karakteristik <i>Integratif leadership</i>	32
	2.1.3.3 Dimensi <i>Integratif leadership</i>	35
	2.1.3.4 Tugas dan Manfaat <i>Integratif leadership</i> ...	40
2.1.4	<i>Employee Engagment</i>	40
	2.1.4.1 Pengertian <i>Employee engagement</i>	40
	2.1.4.2 Tingkatan <i>Employee engagement</i>	43
	2.1.4.3 Jenis-jenis <i>Engagement</i>	44
	2.1.4.4 Dimensi <i>Employee engagement</i>	49
	2.1.4.5 Faktor yang Mempengaruhi <i>Employee engagement</i>	50
	iv	
2.1.5	<i>Extra-role</i>	53
	2.1.5.1 Pengertian <i>Extra Role</i>	53
	2.1.5.2 Dimensi Perilaku <i>extra role</i>	53

2.1.5.3 Motif-motif yang Mendasari Perilaku <i>Extra Role</i>	54
2.1.5.4 Faktor-faktor Pembentuk Perilaku <i>extra role</i>	56
2.1.6 Penelitian Terdahulu yang Relevan	56
2.2 Kerangka Pemikiran	69
2.3 Hipotesis	63
BAB III METODE PENELITIAN	65
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan	65
3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel	68
3.2.1 Definisi Variabel	68
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	68
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	68
3.3.1 Populasi Penelitian	68
3.3.2 Sampel Penelitian	68
3.4 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	69
3.4.1 Sumber Data	69
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	70
3.5 Teknik Analisis Data	71
3.5.1 Pengaruh <i>integrative leadership</i> terhadap <i>extra-role</i> pada Pegawai SMK Bantarkalong	72
3.5.2 Pengaruh <i>employee engagement</i> terhadap <i>extra-role</i> pada Pegawai SMK Negeri Bantarkalong	74
3.5.3 Pengaruh <i>Integrative Leadership</i> dan <i>Employee Engagement</i> terhadap <i>Extra-role</i> pada Pegawai SMK Negeri Bantarkalong	77

3.6	Tempat dan Waktu Penelitian	82
3.6.1	Tempat Penelitian	82
3.6.2	Waktu Penelitian	82
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		83
4.1	Hasil Penelitian	83
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	83
4.1.1.1	Profil SMK Negeri Bantarkalong	83
4.1.1.2	Visi, Misi dan Tujuan SMKN Bantarkalong	84
4.1.1.3	Struktur Organisasi dan <i>Job</i> Deskripsi SMKN Bantarkalong	85
4.1.1.4	Karakertistik Responden	100
4.1.2	Deskripsi Variabel yang Diteliti	103
4.1.1.1	<i>Hasil Penelitian Tentang Employee Engagament Pad SMKN Bantarkalong</i>	117
4.1.1.2	<i>Hasil Penelitian Tentang extra-role pada Pegawai SMK Negeri Bantarkalong.....</i>	131
vi		
4.1.3	Hasil Pengujian Hi	145
4.1.3.1	Hasil Penelitian tentang pengaruh <i>Integrative Leadership</i> terhadap <i>Extra-role</i> pada SMKN Bantarkalong	145
4.1.3.2	Hasil Penelitian Tentang pengaruh <i>Employee Engagament</i> terhadap <i>extra-role</i> Pada SMKN Bantarkalong	151

4.1.3.3 Hasil Penelitian tentang Pengaruh <i>Integrative Leadership</i> dan <i>Employee Engagament</i> terhadap <i>extra-role</i> Pada SMKN Bantarkalong	157
4.2 Pembahasan	165
4.1.2 Pengaruh <i>Integrative Leadership</i> terhadap <i>extra-role</i> Pada SMKN Bantarkalong	165
4.1.3 Pengaruh <i>Employee Engagament</i> terhadap <i>extra-role</i> Pada SMKN Bantarkalong	167
4.1.4 Pengaruh <i>Integrative Leadership</i> dan <i>Employee Engagament</i> terhadap <i>extra-role</i> Pada SMKN Bantarkalong	169
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	174
5.1 Simpulan	1
5.2 Saran	172
DAFTAR PUSTAKA	174
LAMPIRAN-LAMPPIRAN	vii
RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Hasil Pra Survey tentang <i>Extra-role</i> pada Pegawai SMK Negeri Bantarkalong.....	4
Tabel 1.2	Data Hasil Pra Survey tentang <i>Integrative Leadership</i> Pada SMK Negeri Bantarkalong	7
Tabel 1.3	Data Hasil Pra Survey tentang <i>Employee Engagement</i> SMK Negeri Bantarkalong.....	9
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel.....	68
Tabel 3.2	Pedoman untuk menentukan interpretasi koefisien korelasi	79
Tabel 3.3	Jadwal Kegiatan Penelitian	82
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	101
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	101
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	102
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	102
Tabel 4.5	Pedoman Interpretasi Jawaban Responden	104
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Terhadap Pimpinan memiliki hasrat yang kuat untuk membuat perbedaan positif pada kehidupan pegawai	105
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pimpinan dapat meletakkan kepentingan pegawai di atas kepentingan pribadi dan bekerja keras untuk memenuhi kebutuhan pegawai.....	106
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pimpinan memiliki komitmen dalam mengembangkan pegawai	107
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pimpinan memiliki keterampilan dalam meningkatkan semangat pegawai ...	108
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pimpinan cepat tanggap dalam mengatasi berbagai perubahan di dalam organisasi	109
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pimpinan dapat memahami situasi dan memahami implikasi dari situasi tersebut	110

Tabel 4.12	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pemimpin memiliki keterampilan untuk memetakan persoalan	111
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pemimpin dapat mengkonseptualisasikan kemungkinan tertinggi dan mendesak pegawai untuk melakukan sesuatu ketika mengartikulasikan peluang.	112
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pemimpin menyiapkan organisasi untuk membuat kontribusi positif terhadap lingkungannya	113
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pemimpin memiliki komitmen dalam mengembangkan kemampuan pegawai sehingga memberikan kontribusi terhadap kemajuan organisasi ...	114
Tabel 4.16	Rekapitulasi <i>Integrative Leadership</i> pada SMKN Bantarkalong Berdasarkan Kuesioner Yang Disebar	115
Tabel 4.17	Interpretasi Mengenai <i>Integrative Leadership</i> pada SMKN Bantarkalong	117
Tabel 4.18	Pedoman Interpretasi Jawaban Responden	118
Tabel 4.19	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan pegawai memiliki energi dan kegigihan yang tinggi yang disertai dengan kegembiraan	119
Tabel 4.20	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pegawai memiliki kerelaan dalam mengeluarkan usaha yang maksimal dalam menyelesaikan pekerjaan.....	120
Tabel 4.21	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pegawai memiliki ketekunan dalam menghadapi kesulitan.....	121
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pegawai berperanaktif dalam berbagai kegiatan didalam organisasi	122
Tabel 4.23	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pegawai antusias dalam melaksanakan x ai kegiatan di dalam organisasi	123
Tabel 4.24	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pegawai memberikan insiprasi yang signifikan kepada pegawai lainnya	122
Tabel 4.25	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pegawai berusaha untuk menapai target yang ditentukan.....	125

Tabel 4.26	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pegawai selalu berkonsentrasi dalam bekerja untuk menghindari kesalahan	126
Tabel 4.27	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pegawai merasa senang apabila diberikan suatu pekerjaan yang menantang	127
Tabel 4.28	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pegawai memiliki minat yang tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan	128
Tabel 4.29	Rekapitulasi <i>Employee Engagament</i> pada SMKN Bantarkalong Berdasarkan Kuesioner Yang Disebar	129
Tabel 4.30	Interpretasi Mengenai <i>Integrative Leadership</i> pada SMKN Bantarkalong	130
Tabel 4.31	Pedoman Interpretasi Jawaban Responden	132
Tabel 4.32	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pegawai dapat saling tolong menolong dengan rekan kerjanya yang mengalami kesulitan	132
Tabel 4.33	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pegawai memberikan perhatian terhadap permasalahan yang sederhana dihadapi oleh rekan kerjanya.....	1
Tabel 4.34	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pegawai berusaha mencapai semua target yang ditetapkan oleh organisasi.	134
Tabel 4.35	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan secara sukarela tanpa ada paksaan	135
Tabel 4.36	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pegawai dapat menciptakan iklim kerja yang mendukung	136
Tabel 4.37	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pegawai dapat saling bekerjasama dalam menyelesaikan setiap pekerjaan.....	137
Tabel 4.38	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pegawai dapat menjaga hubungan baik dengan rekan kerjanya agar terhindar dari masalah-masalah <i>interpersonal</i>	138
Tabel 4.39	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pegawai dapat saling menghargai dan memperhatikan rekan kerjanya.....	139
Tabel 4.40	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pegawai memiliki tanggungjawab dalam menyelesaikan pekerjaan	140

Tabel 4.41	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pegawai memiliki tanggungjawab untuk mengembangkan kemampuan yang dimilikinya	141
Tabel 4.42	Rekapitulasi Perilaku <i>Extra Role</i> pada SMKN Bantarkalong	142
Tabel 4.43	Interpretasi Mengenai <i>Integrative Leadership</i> pada SMKN Bantarkalong	143
Tabel 4.44	Rekap Hasil Analisis Deskriptif	144
Tabel 4.45	Nilai-Nilai Perhitungan Regresi dan Korelasi <i>Integrative Leadership</i> Terhadap <i>Extra-role</i>	145
Tabel 4.46	Nilai-Nilai Perhitungan Regresi Dan Korelasi Penilaian kinerja Dengan <i>Extra-role</i> Pada SMKN Bantarkalong ...	151
Tabel 4.47	Nilai-Nilai Perhitungan Regresi Dan Korelasi Variabel <i>Integrative Leadership</i> dan <i>Employee Engagament</i> Terhadap <i>extra-role</i> Pada SMKN Bantarkalong	157

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Paradigma Penelitian	63
Gambar 4.1 Struktur Organisasi SMKN Bantarkalong	86