

## ABSTRAK

**Alma Restu Hidayat, NIM. 3402190431. Pengaruh *Integrative Leadership* dan *Employee Engagament* Terhadap *Extra-Role* Pegawai (Studi pada Pegawai SMK Negeri Bantarkalong)). di bawah bimbingan Ibu Elin Herlina, S.Pd., M.M. (Pembimbing I) dan Bapak Toto, S.E., M.M. (Pembimbing II).**

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh *Integrative Leadership* dan *Employee Engagament* Terhadap *Extra-Role* pada Pegawai SMK Negeri Bantarkalong. Permasalahan penelitian ini dirumuskan sebagai berikut: 1. Bagaimana pengaruh *integrative leadership* terhadap *extra-role*?; 2. Bagaimana pengaruh *employee engagament* terhadap *extra-role*?. 3) Bagaimana pengaruh *integrative leadership* dan *employee engagament* terhadap *extra-role*?. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui : 1) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *integrative leadership* terhadap *extra-role*. 2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *employee engagament* terhadap *extra-role*. 3) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *integrative leadership* dan *employee engagament* terhadap *extra-role*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif kuantitatif sedangkan untuk teknik pengambilan *sample* dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling*. Untuk metode menganalisis data menggunakan metode statistik yaitu dengan analisis regresi sederhana yang meliputi koefisien korelasi sederhana, koefisien determinasi, regresi linier sederhana dan regresi berganda meliputi koefisien korelasi berganda, koefisien determinasi, regresi linier berganda dan pengujian hipotesis (uji t dan uji F). Hasil penelitian dan pengolahan data menunjukan bahwa : 1) *Integrative leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *extra-role* pada Pegawai SMK Negeri Bantarkalong dan memiliki hubungan kuat. Dengan kata lain jika *Integrative leadership* meningkat maka akan meningkatkan *extra-role*. 2) *Employee engagament* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *extra-role* pada Pegawai SMK Negeri Bantarkalong dan memiliki hubungan kuat. Dengan kata lain jika *employee engagament* meningkat maka akan meningkatkan *extra-role*. 3) *Integrative leadership* dan *employee engagament* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *extra-role* pada Pegawai SMK Negeri Bantarkalong dan memiliki hubungan sangat kuat. Dengan kata lain jika *Integrative leadership* dan *employee engagament* meningkat maka akan meningkatkan *extra-role*.

**Kata kunci :** *Integrative leadership, employee engagament, extra-role.*