

**PENGARUH *HUMAN RELATIONSHIP* DAN KONDISI LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP ETOS KERJA  
(Suatu Studi pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah  
Kabupaten Pangandaran)**

**Oleh:**

**GIAN FIRMANSYAH  
NIM. 3402150283**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya etos kerja pegawai di BAPPEDA Kabupaten Pangandaran, yang diakibatkan oleh *human relationship* dan kondisi fisik lingkungan kerja di instansi tersebut masih belum sepenuhnya optimal. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1) Bagaimana pengaruh *human relationship* terhadap etos kerja pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Pangandaran?; 2) Bagaimana pengaruh kondisi lingkungan kerja terhadap etos kerja pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Pangandaran?; 3) Bagaimana pengaruh *human relationship* dan kondisi lingkungan kerja terhadap etos kerja pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Pangandaran?

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei yakni metode penelitian kuantitatif. Jumlah populasi yang akan dijadikan objek penelitian adalah pegawai BAPPEDA Kabupaten Pangandaran yang berjumlah 46 orang, ukuran sampel yang dipilih adalah sebanyak 46 orang. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan melalui beberapa teknik yaitu studi kepustakaan, studi lapangan dan penyebaran angket.

Dari hasil penelitian, dapat ditarik suatu simpulan sebagai berikut: 1) *Human relationship* pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Pangandaran termasuk sudah erat karena telah sesuai dengan indikator-indikator dalam penelitian ini yang menunjukkan sudah erat. Begitu pula berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa terdapat pengaruh positif *human relationship* terhadap etos kerja pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Pangandaran. Artinya apabila *human relationship* sudah baik maka etos kerja pegawai akan meningkat; 2) Kondisi lingkungan kerja pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Pangandaran termasuk sudah nyaman karena telah sesuai dengan indikator-indikator dalam penelitian ini yang menunjukkan sudah nyaman. Begitu pula berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa terdapat pengaruh positif kondisi lingkungan kerja terhadap etos kerja pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Pangandaran. Artinya apabila kondisi lingkungan kerja sudah baik maka etos kerja pegawai akan meningkat; 3) Etos kerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Pangandaran termasuk sudah cukup tinggi karena telah sesuai dengan indikator-indikator dalam penelitian ini yang menunjukkan sudah cukup tinggi. Begitu pula berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa terdapat pengaruh positif *human relationship* dan kondisi lingkungan kerja terhadap etos kerja pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Pangandaran. Artinya apabila *human relationship* dan kondisi lingkungan kerja sudah baik maka etos kerja pegawai akan meningkat. Sebaiknya untuk lebih meningkatkan etos kerja pegawai, maka sebaiknya pegawai BAPPEDA lebih mampu untuk selalu tekun dan pantang menyerah dalam bekerja sehingga hasil kerja yang dihasilkan sesuai dengan apa yang telah ditetapkan oleh organisasi.

**Kata Kunci:** *Human Relationship*, Kondisi Lingkungan Kerja dan Etos Kerja