

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia Ulfa. 2018. *Pengaruh Penilaian Kinerja dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Jalur Nugraha Ekakurir Pekanbaru*. Journal Online Mahasiswa FISIP Universitas Riau, Vol. 5 No. 2, ISSN: 2355-6919.
- Arikunto, S. **2010**. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Assauri, Sofjan. **2014**. ***Manajemen Pemasaran***. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Bintoro dan Daryanto. **2017**. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Cetakan 1*. Yogyakarta : Gava Media.
- Dessler, Gary. **2014**. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jilid 1*. Jakarta: PT Indeks.
- Evita, S. N., Muizu, W. Z. & Atmojo, R. T. 2017. *Penilaian Kinerja Karyawan dengan Menggunakan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale dan Management by Objectives (Studi Kasus pada PT Qwords Company International)*. Pekbis Jurnal, 9 (1), pp. 18-32.
- Flippo, Edwin B. **2012**. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: PT. Gelora Askara Pratma.
- Fridem, Umbeang. 2015. *Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap Kinerja Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Kepulauan Talaud*. Jurnal Administrasi Publik, Vol. 6 No. 94, 2015.
- Griffin, Ricky W & Moorhead, Gregory. 2014. *Perilaku organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFPE.
- Hasibuan, Malayu. S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- _____. **2013**. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- _____. **2014**. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan keempatbelas*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Indria, Hangga Rani. 2015. *Pengaruh penilaian kinerja terhadap kinerja karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi*. Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis, Vol. 3 No. 2.
- Kasmir. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Depok: PT. Remaja Rosdakarya.
- 155
- penghasilan
- dan kompensasi uang.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- _____. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marihot. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Cita Pustaka Media Perintis.
- Muninjaya, Gde AA. 2011. *Manajemen Mutu Pelayanan Kesehatan*. Jakarta: EGC.
- Nazir, Moh. 2013. *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Peraturan Gubernur Jawa Barat Nomor 119 Tahun 2009 tentang pedoman pengukuran kinerja
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 tahun 2006, Tentang Pedoman. Pengelolaan Keuangan Daerah.
- Peraturan Pemerintah No.10 Tahun 2014 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil.
- Peraturan Pemerintah Nomor 58 tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46 tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil.
- Priansa, Donni Junni dan Suwanto . 2012. *Manajemen Pelayanan Prima*. Bandung: Alfabeta.
- Rini Anggriani. 2017. *Pengaruh Sistem Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Berbasis Kinerja terhadap Kualitas Pelayanan pada BKD Banjarmasin*. Respository Universitas Islam Kalimantan.
- Robbins, Stephen P dan Couter, Mary. 2012. *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- _____ dan Timothy A. Judge. 2012. *Perilaku organisasi*. Edisi 15. Jakarta: Salemba Empat.
- Ruliana, Poppy. 2014. *Komunikasi Organisasi : Teori dan Studi Kasus*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Schein, Edgar H. 2014. *Organizational Culture and Leadership*. San Francisco: Josey-Bass Publishers.
- Sedarmayanti. 2013. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar. Maju.
- Setiobudi, E. 2017. Analisis Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Studi pada PT. Tridharma Kencana'. *Jurnal Manajemen* Vol. 3 No.3, pp. 170–182.
- Sihombing, S. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Simamora, Henry. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gramedia.
- Sri Romdoniah, Ai. 2017. *Pengaruh Situasional Leadership dan Jenjang Karir Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada BPS Kabupaten Ciamis*. Skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh. Tidak diterbitkan.
- Subkhi, Akhmad dan Moh. Jauhar. 2013, *Pengantar Teori dan Perilaku Organisasi*, Jakarta : Prestasi Pustaka.
- Sugiani S. 2018. *Pengaruh Sistem Informasi Penilaian Kinerja dan Tunjangan Tambahan Penghasilan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Samarinda*. *Jurnal Manajemen*, Vol. 10 No. 1 (2018).

- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- _____. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabeta.
- _____. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Suyadi, Prawirosentono. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Terry, George dan Leslie W. Rue. 2010. *Dasar-Dasar Manajemen*. Cetakan kesebelas. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Torang, Syamsir. 2013. *Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya & Perubahan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta.
- Umar, Husein. 2011. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: Gramedia.
- Undang-Undang No. 5 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.
- Veitzal Rivai. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- _____. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, 2014. *Manajemen Kinerja, Edisi keempat*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Widodo** Eko, Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Yohanes, Suhardjo. 2013. *Pengaruh Kepemimpinan Dan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variable Intervening (Studi Kasus Pada Pemerintah Kabupaten Sorong)*. Semarang: Jurnal STIE Semarang, Vol 5, No.3 Edisi Oktober 2013 (ISSN:2252-7826).