

ABSTRAK

Dwi Lutfi Djasmara. NIM. 3402150366. “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Ciamis)” Dibawah Bimbingan Hj. Renny Sri Purwanti, S.Pd., M.M. (Pembimbing I) dan Hj. Iyus Yustini, S.Pd., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini dilakukan pada Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Ciamis) Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1].Bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor DPRD Kab. Ciamis ? 2].Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor DPRD Kab. Ciamis ? 3].Bagaimana pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor DPRD Kab. Ciamis ?

Adapun tujuan penelitian ini adalah: 1].Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor DPRD Kab. Ciamis. 2].Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor DPRD Kab. Ciamis.3].Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor DPRD Kab. Ciamis.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode yang bersifat deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan analisis Statistik yang terdiri dari Regresi Sederhana, Regresi Berganda, Korelasi Sederhana, Korelasi Berganda, Koefisien Determinasi, Uji Statistik t dan Uji Statistik F.

Hasil dari penelitian dan pengolahan data meunjukkan bahwa 1]. Secara parsial Motivasi kerja berdasarkan perhitungan dapat disimpulkan bahwa pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja adalah 46,24% sementara 53,76% sisanya di pengaruhi oleh faktor lain.; 2]. Secara parsial Disiplin kerja berdasarkan perhitungan dapat disimpulkan bahwa pengaruh Disiplin kerja terhadap kinerja pegawai adalah 26,01% sementara 73,99% sisanya di pengaruhi oleh faktor lain.; 3]. Secara simultan motivasi kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 49% dan 51% dipengaruhi faktor lain.

Diharapkan kepada pegawainya agar memiliki kualitas kerja, kuantitas kerja, keterampilan dalam menyelesaikan pekerjaan dan selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai