

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah	8
1.2.1. Identifikasi Masalah	8
1.2.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian	10
1.4.1. Manfaat Teoritis	10
1.4.2. Manfaat Praktis	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN	12
2.1 Kajian Pustaka	12
2.1.1. Teori Ilmu Manajemen (<i>Grand Theory</i>)	12
2.1.1.1.Pengertian Manajemen	13
2.1.1.2.Fungsi-Fungsi Manajemen	14
2.1.1.3.Dasar-Dasar Manajemen	15

2.1.1.4.Asas-Asas Manajemen	16
2.1.1.5.Unsur-Unsur Manajemen	16
2.1.1.6.Tingkatan Manajemen.....	17
2.1.1.7.Bidang-Bidang Manajemen.....	17
2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.1.2.1.Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia ..	19
2.1.2.2.Manajemen Sumber Daya Manusia 4.0	19
2.1.2.3.Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.1.2.4.Cara Pandang Terhadap Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
2.1.2.5.Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	23
2.1.3. Manajemen Talenta	26
2.1.3.1 Pengertian Manajemen Talenta	26
2.1.3.2 Manfaat Manajemen Talenta	27
2.1.3.3 Proses Manajemen Talenta.....	27
2.1.3.4 Indikator Manajemen Talenta.....	28
2.1.4. Kompetensi	29
2.1.4.1.Pengertian Kompetensi	29
2.1.4.2.Kategori Kompetensi.....	30
2.1.4.3.Tipe-Tipe	31
2.1.4.4.Indikator Kompetensi.....	32
2.1.5. Kinerja Karyawan	32

2.1.5.1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	32
2.1.5.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	34
2.1.5.3. Tujuan dan Sasaran Kinerja Karyawan	35
2.1.5.4. Penilaian Kinerja Karyawan	35
2.1.5.5. Tujuan dan Kegunaan Evaluasi Kinerja Karyawan	36
2.1.5.6. Kegunaan Penilaian Kinerja Karyawan.....	37
2.1.5.7. Indikator	38
2.1.6. Penelian Terdahulu yang Relevan.....	39
2.2 Kerangka Pemikiran	43
2.2.1 Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan	45
2.2.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan.....	45
2.2.3 Pengaruh Manajemen Talenta dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan	46
2.3 Hipotesis Penelitian	47
BAB III METODE PENELITIAN	49
3.1 Metode Penelitian yang digunakan	49
3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	51
3.2.1 Definisi Variabel	51
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	52
3.3 Populasi dan Sampel penelitian	54

3.3.1. Populasi Penelitian	54
3.3.2. Sampel Penelitian	56
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	61
3.4.1. Sumber Data	61
3.4.2. Teknik Pengumpulan Data	62
3.5 Teknik Analisis Data	63
3.5.1 Analisis Deskriptif	63
3.5.2 Analisis Asosiatif	66
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian	75
3.6.1 Tempat Penelitian	75
3.6.2 Waktu Penelitian	75

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Pra Survey Mengenai Kinerja Karyawan	3
Tabel 1.2	Hasil Pra Survey Mengenai Manajemen Talenta.....	5
Tabel 1.3	Penilaian Kompetensi Karyawan Periode Januari 2023	6
Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu	43
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel	53
Tabel 3.2	Daftar Karyawan Toserba Gunasalma 1	54
Tabel 3.3	Daftar Karyawan Toserba Gunasalma 2	55
Tabel 3.4	Daftar Karyawan Toserba Gunasalma 3	56
Tabel 3.5	Jumlah Sampel Toserba Gunasalma 1	59
Tabel 3.6	Jumlah Sampel Toserba Gunasalma 2	60
Tabel 3.7	Jumlah Sampel Toserba Gunasalma 3	60
Tabel 3.8	Skala Likert	63
Tabel 3.9	Interpretasi Koefisien korelasi X1 terhadap Y	67
Tabel 3.10	Jadwal Kegiatan Penelitian	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	47
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Tugas Membimbing Skripsi
2. Surat Ijin Penelitian

