

ABSTRAK

Esti Rahmawaton Nissa, NIM. 3402190550. “Pengaruh *Human Resources Information System* dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Ciamis).” Di bawah bimbingan Ibu Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M. (Pembimbing I) dan Bapak H. Roni Marsiana Suhendi S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh *Human Resources Information System* dan kompetensi terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Ciamis. Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1]. Bagaimana *Human Resources Information System* BKPSDM Kabupaten Ciamis?; 2]. Bagaimana kompetensi BKPSDM Kabupaten Ciamis?; 3]. Bagaimana pengaruh *Human Resources Information System* dan kompetensi terhadap kinerja pegawai BKPSDM Kabupaten Ciamis? Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: 1]. *Human Resources Information System* BKPSDM Kabupaten Ciamis; 2]. Kompetensi BKPSDM Kabupaten Ciamis; 3]. Pengaruh *Human Resources Information System* dan kompetensi terhadap kinerja pegawai di BKPSDM Kabupaten Ciamis.

Metode yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik *sampling* yang digunakan yaitu *sampling jenuh* atau sensus sebanyak 40 pegawai. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Uji Koefisien Determinasi, Uji Signifikansi (uji t) dan Uji Simultan (uji F).

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa *Human Resources Information System* dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Ciamis dengan besarnya pengaruh 71,23% dan sisanya 28,77% dipengaruhi oleh faktor lain. Diharapkan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Ciamis mempertahankan *Human Resources Information System* dan kompetensi bagi pegawainya, namun demikian Organisasi Perangkat Daerah (OPD) perlu lebih memperhatikan pengetahuan dalam menguasai sistem teknologi informasi untuk mengembangkan pengetahuan yang dimiliki pegawai untuk meningkatkan kinerjanya.

Kata Kunci: *Human Resources Information System*, Kompetensi, Kinerja Pegawai