

ABSTRAK

Ita Shintia Dewi, NIM 3402150100. “Pengaruh Manajemen Karir Organisasional dan Manajemen Karir Individu Terhadap Efektivitas Karir Karyawan (Studi Pada PT. Sinar Sosro Cabang Banjar)”. Dibawah Bimbingan Hj. Renny Sri Purwanti, S.Pd.,M.M (Pembimbing I) dan Hj. Nina Herlina, Ir., M.M (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Manajemen Karir Organisasional dan Manajemen Karir Individu Terhadap Efektivitas Karir Karyawan (PT. Sinar Sosro Cabang Banjar).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1]. Seberapa besar pengaruh manajemen karir organisasional terhadap efektivitas karir karyawan di PT. Sinar Sosro cabang Banjar?; 2]. Seberapa besar pengaruh manajemen karir individu terhadap efektivitas karir karyawan di PT. Sinar Sosro cabang Banjar?; 3]. Seberapa besar pengaruh manajemen karir organisasional dan manajemen karir individu terhadap efektivitas karir karyawan di PT. Sinar Sosro cabang Banjar?.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data menggunakan regresi sederhana dan regresi berganda, koefisien korelasi dan koefisien korelasi berganda, koefisien determinasi dan pengujian hipotesis dengan menggunakan Uji t dan Uji F. Data yang digunakan adalah data primer seta data sekunder yang diambil dari catatan hasil wawancara dengan pihak PT. Sinar Sosro Cabang banjar terutama Pada Divisi Manajemen Sumber Daya Manusia, serta jawaban dari daftar pertanyaan-pertanyaan yang dibuat dalam bentuk kuesioner.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh Manajemen Karir Organisasional terhadap Efektivitas Karir Karyawan sebesar 4,44%, sisanya 95,55% dipengaruhi faktor lain. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa Pengaruh Manajemen Karir Individu terhadap Efektivitas Karir Karyawan sebesar 4,27%, sisanya 95,72% dipengaruhi faktor lain. Sedangkan penelitian mengenai Pengaruh Manajemen Karir Organisasional dan Manajemen Karir Individu terhadap Efektivitas Karir Karyawan menunjukkan bahwa $F_{hitung} < F_{tabel}$ atau $2,395 < 2,32$, maka artinya secara simultan berpengaruh signifikan antara Manajemen Karir Organisasional dan Manajemen Karir Individu terhadap Efektivitas Karir Karyawan pada PT. Sinar Sosro Cabang Banjar.

Diharapkan PT. Sinar Sosro Cabang Banjar selalu memberikan penghargaan untuk setiap karyawan yang berprestasi dan memiliki kualitas kerja yang baik.

Kata Kunci : Manajemen Karir Organisasional; Manajemen Karir Individu dan; Efektivitas Karir Karyawan.