

## ABSTRAK

**DANI ALI ROMDONI. NIM 3402190593. Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pengalam Kerja terhadap Etos Kerja Pegawai (Suatu studi pada PDAM Tirta Galuh Ciamis). Dibawah bimbingan Bapak Mochamad Aziz Basari, S.sos., M.M(Pembimbing I) dan ibu Risna Kartika, S.E., M.M (Pembimbing II)**

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja terhadap etos kerja pegawai PDAM Tirta Galuh Ciamis. Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini; 1) Bagaimana pengaruh Latar Belakang Pendidikan Terhadap Etos Kerja Pegawai PDAM Tirta Galuh Ciamis?, 2) Bagaimana pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai PDAM Tirta Galuh Ciamis?, 3) Bagaimana pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Etos Kerja Pegawai PDAM Tirta Galuh Ciamis?; Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: 1) Latar belakang pendidikan terhadap etos kerja pegawai; 2) Pengalaman kerja terhadap Etos kerja pegawai; 3) Pengaruh Latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja terhadap etos Kerja Pegawai. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis koefisien korelasi sederhana, analisis koefisien korelasi berganda, analisis koefisien determinasi, uji hipotesis (uji t), analisis regresi linier berganda, dan uji f. Hasil penelitian dan pengolahan data menunjukan bahwa: 1) Latar belakang pendidikan berpengaruh terhadap etos kerja pegawai sebesar 17,6% sedangkan 82,4% dipengaruhi oleh faktor lain; 2) Pengalaman kerja berpengaruh terhadap etos kerja pegawai sebesar 26,7% sedangkan 73,3% lainnya dipengaruhi oleh faktor lain; 3) latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja berpengaruh terhadap etos kerja sebesar 37,3% sedangkan 62,7% lainnya dipengaruhi oleh faktor lain.

**Keyword:** Latar belakang pendidikan, pengalaman kerja, dan etos kerja