

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERNYATAAN

ABSTRAK

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiii

BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Dan Rumusan Masalah	7
1.2.1. Identifikasi Masalah	7
1.2.2. Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.4.1. Manfaat Teoritis	9
1.4.2. Manfaat Praktis.....	10

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

.....	11
2.1 Kajian Pustaka.....	11
2.1.1 Manajemen	11
2.1.1.1 Pengertian Manajemen	11
2.1.1.2 Fungsi Manajemen.....	12
2.1.1.3 Unsur-Unsur Manajemen.....	14
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16

2.1.2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.	16
2.1.2.2	Peranan dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.1.2.3	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.1.3	Jam Kerja	21
2.1.3.1	Pengertian Jam Kerja.....	21
2.1.3.2	Pengaturan Jam Kerja.....	22
2.1.3.3	Standar Kerja	25
2.1.3.4	Pengertian Shift Kerja.....	26
2.1.4	Jaminan Keselamatan Kerja	27
2.1.4.1	Pengertian Jaminan Keselamatan Kerja	27
2.1.4.2	Tujuan pemberian jaminan keselamatan kerja..	28
2.1.4.3	Indikator Jaminan Keselamatan Kerja	29
2.1.5	Stres Kerja	30
2.1.5.1	Pengertian Stres Kerja	30
2.1.5.2	Faktor-Faktor Penyebab Stres Kerja	31
2.1.5.3	Dampak Stres Kerja Pada Karyawan	33
2.1.5.4	Mengelola Stres Kerja	34
2.1.5.5	Indikator Stres kerja	36
2.1.6	Penelitian Terdahulu.....	38
2.2	Kerangka Pemikiran	41
2.2.1	Pengaruh Jam Kerja Terhadap Stress Kerja Karyawan	41
2.2.2	Pengaruh Jaminan Keselamatan Kerja Terhadap Stress Kerja Karyawan.....	43

2.2.3	Pengaruh Jam Kerja Dan Jaminan Keselamatan Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan	45
2.3	Hipotesis	48
BAB III	METODE PENELITIAN	49
3.1	Metode Penelitian yang Digunakan	49
3.2	Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	51
3.2.1	Definisi Variabel	51
3.2.2	Operasionalisasi Variabel.....	53
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	54
3.3.1	Populasi	54
3.3.2	Sampel.....	55
3.4	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	56
3.4.1	Sumber Data.....	56
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data.....	57
3.5	Teknik Analisis Data.....	60
3.5.1	Pengaruh jam kerja terhadap stress kerja	60
3.5.2	Pengaruh jaminan keselamatan kerja terhadap stress kerja	63
3.5.3	Pengaruh Jam kerja dan Jaminan keselamatan kerja Terhadap Stres kerja	66
3.6	Tempat dan Waktu Penelitian.....	71
3.6.1	Tempat Penelitian.....	71
3.6.2	Waktu Penelitian	71
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	73
4.1	Hasil Penelitian	73

4.1.1	Gambaran Umum PT. Karya Utama Kurnia Abadi.	73
4.1.1.1	Profil Singkat PT. Karya Utama Kurnia Abadi	73
4.1.1.2	Visi dan Misi PT. Karya Utama Kurnia Abadi	76
4.1.1.3	Ruang Likup Usaha PT. Karya Utama Kurnia Abadi	76
4.1.1.4	Struktur Organisasi PT. Karya Utama Kurnia Abadi	78
4.1.1.5	Job Deskripsi PT. Karya Utama Kurnia Abadi	79
4.1.2	Karakteristik Responden.....	83
4.1.3	Deskripsi Variabel yang Diteliti	85
4.1.3.1	Deskripsi Variabel Jam kerja pada PT Karya Utama Kurnia Abadi Pangandaran	85
4.1.3.2	Deskripsi Variabel Jaminan Keselamatan Kerja pada PT Karya Utama Kurnia Abadi Pangandaran ...	97
4.1.3.3	Deskripsi Variabel Stress kerja pada PT Karya Utama Kurnia Abadi Pangandaran	108
4.1.4	Hasil Pengujian Hipotesis.....	120
4.1.4.1	Hasil Penelitian Tentang pengaruh Jam kerja terhadap stress kerja pada PT Karya Utama Kurnia Abadi Pangandaran.....	120
4.1.4.2	Hasil Penelitian Tentang pengaruh jaminan keselamatan kerja terhadap stress kerja Pada PT Karya Utama Kurnia Abadi Pangandaran	124
4.1.4.3	Hasil Penelitian tentang Pengaruh Jam kerja dan jaminan keselamatan kerja terhadap stress kerja Pada PT Karya Utama Kurnia Abadi Pangandaran	128

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Hasil Pra Survey tentang Stres kerja karyawan di PT Karya Utama Kurnia Abadi Pangandaran	3
Tabel 1.2	Data Hasil Pra Survey tentang jam kerja di PT Karya Utama Kurnia Abadi Pangandaran	4
Tabel 1.3	Data Hasil Pra Survey tentang Jaminan Keselamatan Kerja di PT Karya Utama Kurnia Abadi Pangandaran.....	6
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	39
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel.....	53
Tabel 3.3	Instrumen Jawaban dan Skor Skala <i>Likert</i>	59
Tabel 3.4	Interpretasi Terhadap Koefisien Kolerasi.....	61
Tabel 3.5	Interpretasi Terhadap Koefisien Kolerasi.....	64
Tabel 3.6	Interpretasi Terhadap Koefisien Kolerasi.....	69
Tabel 3.7	Jadwal Kegiatan Pelaksanaan	72
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	83
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	84
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	84
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	85
Tabel 4.5	Pedoman Interpretasi Jawaban Responden	86
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Adanya Kesesuaian dalam pengaturan jam kerja secara shipt	87
Tabel 4.7	Tanggapan Responden terhadap pernyataan sistem pendataan kehadiran jam kerja shif di perusahaan	88
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Sistem kerja shift memberi peluang yang adil bagi karyawan dalam bekerja	89
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Adanya pengaturan jam kerja secara ideal	89
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Penentuan Waktu Yang Ideal Bagi Setiap Karyawan.....	90

Tabel 4.11	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Adanya pengaturan jam kerja sesuai dengan kemampuan karyawan.....	91
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Adanya penentuan jam kerja efektif	92
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Adanya Peraturan jam masuk & jam pulang kerja di perusahaan	92
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Adanya penentuan jam istirahat bagi karyawan.....	93
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Penentuan jam kerja sesuai dengan ketentuan pemerintah.....	94
Tabel 4.16	Rekapitulasi Jam kerja Pada PT Karya Utama Kurnia Abadi Pangandaran Berdasarkan Kuesioner Yang Disebar	95
Tabel 4.17	Interpretasi Mengenai Jam kerja pada PT Karya Utama Kurnia Abadi Pangandaran	96
Tabel 4.18	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Adanya jaminan penghasilan yang memadai kepada karyawan.....	98
Tabel 4.19	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Adanya pemberian insentif yang jelas kepada karyawan.....	98
Tabel 4.20	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Adanya jaminan pemberian upah secara tepat waktu.....	99
Tabel 4.21	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Adanya jaminan kesehatan kerja yang diberikan perusahaan kepada karyawan	100
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Adanya jaminan hari tua yang diberikan perusahaan kepada karyawan	101
Tabel 4.23	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Karyawan merasa aman dan nyaman karena adanya jaminan social	101
Tabel 4.24	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Adanya jaminan perlindungan yang diberikan perusahaan kepada karyawan dari kecelakaan kerja	102
Tabel 4.25	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Perusahaan memberi ketenangan bagi karyawan yang mengalami kecelakaan kerja	103
Tabel 4.26	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Perusahaan memberikan jaminan keselamatan kerja bagi semua karyawan.....	104

Tabel 4.1	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Perusahaan menyediakan peralatan dan perlengkapan kerja yang memadai.....	105
Tabel 4.2	Rekapitulasi jaminan keselamatan kerja pada PT Karya Utama Kurnia Abadi Pangandaran berdasarkan kuesioner yang disebar	105
Tabel 4.3	Interpretasi Mengenai Jam kerja pada PT Karya Utama Kurnia Abadi Pangandaran	108
Tabel 4.4	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pekerjaan karyawan di lapangan sangat melelahkan karena pekerjaan sering kali tumpang tindih (<i>double job</i>)	110
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Beban kerja yang diberikan kepada karyawan dapat berpengaruh secara fisik	111
Tabel 4.27	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Wewenang yang diberikan melebihi kapasitas kerja karyawan.....	111
Tabel 4.28	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Karyawan mempunyai banyak pekerjaan dan harus diselesaikan dalam waktu yang sama	112
Tabel 4.29	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Setiap karyawan tidak mendapatkan waktu untuk bisa melakukan proses penyesuaian terhadap pekerjaan yang diberikan.....	113
Tabel 4.30	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Karyawan memperoleh tekanan waktu sehingga menyebabkan karyawan merasakan kegelisan dan kecemasan.....	114
Tabel 4.31	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Umpan balik yang tidak sesuai dengan harapan karyawan	115
Tabel 4.32	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Kurangnya karyawan mendapatkan perhatian terhadap hasil kerjanya.....	116
Tabel 4.33	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Ketidakjelasan tugas dan fungsi bagi setiap karyawan dalam bekerja.....	116
Tabel 4.34	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pemberian wewenang yang tidak jelas kepada karyawan.....	117
Tabel 4.35	Rekapitulasi stress kerja pada PT Karya Utama Kurnia Abadi Pangandaran berdasarkan kuesioner yang disebar	11
Tabel 4.36	Interpretasi Mengenai Jam kerja pada PT Karya Utama Kurnia Abadi Pangandaran	11

Tabel 4.37	Rekap Hasil Analisis Deskriptif.....	120
Tabel 4.38	Nilai-Nilai Perhitungan Regresi Dan Korelasi Jam kerja Terhadap Stress kerja	121
Tabel 4.39	Nilai-Nilai Perhitungan Regresi Dan Korelasi jaminan keselamatan kerja dengan stress kerja Pada PT Karya Utama Kurnia Abadi Pangandaran	124
Tabel 4.40	Nilai-Nilai Perhitungan Regresi Dan Korelasi Variabel Jam kerja dan jaminan keselamatan kerja terhadap stress kerja Pada PT Karya Utama Kurnia Abadi Pangandaran	128

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Paradigma Penelitian.....	48
------------	---------------------------	----