

ABSTRAK

Ervin Tri Prayogi, NIM. 3402180569. “Pengaruh Integritas dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada Karyawan PT. Almeera Syafa Farhana).” Dibawah bimbingan Dr. Nana Darna, S.E., M.M (Pembimbing I), dan Lia Yulia, S.T., M.M (pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh integritas dan loyalitas terhadap kinerja karyawan (suatu studi pada karyawan PT. Almeera Syafa Farhana). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1] pengaruh integritas terhadap kinerja karyawan PT. Almeera Syafa Farhana; 2] pengaruh loyalitas terhadap kinerja karyawan? ;3] pengaruh pengaruh integritas dan loyalitas terhadap kinerja karyawan PT. Almeera Syafa Farhana?. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui 1] pengaruh integritas terhadap kinerja karyawan PT. Almeera Syafa Farhana; 2] pengaruh loyalitas terhadap kinerja karyawan 3 pengaruh pengaruh integritas dan loyalitas terhadap kinerja karyawan PT. Almeera Syafa Farhana. Metode yang digunakan dalam penelitian adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif deskriptif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan analisis deskriptif, dan analisis asosiatif meliputi analisis koefisien korelasi sederhana, koefisien korelasi berganda, determinasi, uji Hipotesis menggunakan Uji signifikansi (Uji T dan Uji F) dan regresi linier berganda. Hasil penelitian membuktikan bahwa baik secara parsial maupun simultan integritas dan loyalitas berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Almeera Syafa Farhana. Sebaiknya perusahaan memberikan motivasi kepada karyawan untuk melakukan tindakan yang diperlukan untuk menyelesaikan tugas yang perusahaan berikan serta menerima pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan karyawan sehingga tugas yang diberikan dapat dijalankan dengan optimal.

Kata Kunci: Pengaruh Integritas, Loyalitas, dan Kinerja Karyawan

