

## ABSTRAK

**Sarip Arifin. NIM. 3402190580. “Pengaruh Manajemen Talenta dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai UPTD Puskesmas Panjalu)”. Dibawah bimbingan Ibu Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M. (Pembimbing I) dan Ibu Hj. Nina Herlina, Ir., M.M. (Pembimbing II).**

Penelitian ini berpusat pada sebuah Pengaruh dari Manajemen Talenta dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai UPTD Puskesmas Panjalu).

Problematika yang dibahas pada penelitian ini meliputi : 1). Bagaimana pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas Panjalu?; 2). Bagaimana pengaruh Kompetensi terhadap kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas Panjalu?; 3). Bagaimana pengaruh manajemen talenta dan kompetensi terhadap kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas Panjalu? Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1). Pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas Panjalu; 2). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas Panjalu; 3). Pengaruh manajemen talenta dan kompetensi terhadap kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas Panjalu. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian survey dengan pendekatan kuantitatif. Kemudian untuk menganalisis data yang telah diperoleh menggunakan Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Koefisiensi Kolerasi Berganda, Analisis Koefisiensi Determinasi, Analisis Regresi Linier Berganda, dan Uji Hipotesis menggunakan Uji Signifikansi (Uji t) dan Uji Signifikansi (Uji F).

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa : 1) Terdapat pengaruh positif dari manajemen talenta terhadap kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas Panjalu. Oleh sebab itu apabila tingkat manajemen talenta semakin tinggi maka kinerja pegawai akan meningkat. 2) Terdapat pengaruh positif dari kompetensi terhadap kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas Panjalu. Oleh sebab itu apabila tingkat kompetensi sudah baik maka kinerja pegawai akan meningkat. 3) Terdapat pengaruh positif dari manajemen talenta dan kompetensi terhadap kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas Panjalu. Yang mengartikan bahwa apabila manajemen talenta dan kompetensi semakin meningkat maka kinerja pegawai akan meningkat.

Diharapkan UPTD Puskesmas Panjalu selalu berusaha meningkatkan manajemen talenta dan kompetensi bagi pegawainya sehingga akan meningkatkan kinerja pegawai.

**Kata kunci : Manajemen Talenta, Kompetensi, Kinerja Pegawai**