

ABSTRAK

KINTAN NURHALIZA AULIA IVARNOSA, NIM 3402190384.

“Pengaruh

Learning Orientation dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Tasikmalaya)”. Dibawah bimbingan Hj. Renny Sri Purwanti, S.Pd., MM (Pembimbing I) dan Mukhtar Abdul Kader, S.E.,M.M (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh *learning orientation* dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai (Suatu Studi Pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Tasikmalaya). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: Bagaimana pengaruh *learning orientation* terhadap kinerja pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Tasikmalaya. Bagaimana pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Tasikmalaya. Bagaimana pengaruh *learning orientation* dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Tasikmalaya. Tujuan penelitian ini adalah Pengaruh *learning orientation* terhadap kinerja pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Tasikmalaya. Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Tasikmalaya. Pengaruh *learningorientation* dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Tasikmalaya. Metode yang digunakan penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Deskriptif dan Asosiatif meliputi Analisis Koefisien Sedrehana, Analisis Koefisien Berganda, Analisis Regresi Berganda, Analisis Koefisien Determinasi, Analisis Regresi Sederhana Dan Uji Hipotesis Menggunakan Uji Signifikan (Uji t dan Uji F). Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa *learning orientation* berpengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan simultan (bersama-sama) terhadap kinerja pegawai Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Tasikmalaya. Dari perhitungan analisis koefisien korelasi berganda tingkat hubungannya kuat. Artinya semakin baik *learning orientation* maka kinerja pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Tasikmalaya akan meningkat, dan semakin baik komitmen organisasi maka kinerja pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Tasikmalaya akan meningkat. Bagi peneliti selanjutnya, dapat ditambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai.

Kata Kunci : *Learning Orientation*, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai

