

## **ABSTRAK**

**Yayang Adriansyah, NIM. 3402190423. “Pengaruh Moral dan Perilaku Karyawan terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Karyawan PT. PLN Persero ULP Ciamis)”.  
Dibawah bimbingan Ibu Hj. Renny Sri Purwanti,S.Pd.,M.M. (Pembimbing 1) dan Bapak Mukhtar Abdul Kader, S.E. M.M. (Pembimbing II).**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya komitmen organisasi pada PT. PLN Persero ULP Ciamis yang diakibatkan oleh belum optimalnya moral karyawan dan perilaku karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: Pengaruh moral karyawan terhadap komitmen organisasi; Pengaruh perilaku karyawan terhadap komitmen organisasi; Pengaruh moral karyawan dan perilaku karyawan terhadap komitmen organisasi pada PT. PLN Persero ULP Ciamis. Metode yang digunakan yaitu metode deskriptif analisis dengan pendekatan kuantitatif. Analisis data menggunakan analisis koefisien korelasi sederhana dan berganda, koefisien determinasi, Analisis Regresi Linear Sederhana dan Berganda, dan Pengujian Hipotesis (Uji t,Uji F). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Moral karyawan pada karyawan PT. PLN Persero ULP Ciamis sangat baik. Secara parsial, berdasarkan hasil uji hipotesis moral karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi; Perilaku karyawan pada karyawan PT. PLN Persero ULP Ciamis sangat baik. Secara parsial, berdasarkan hasil uji hipotesis perilaku karyawan pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi; Komitmen organisasi pada karyawan PT. PLN Persero ULP Ciamis sangat tinggi. Secara simultan, berdasarkan hasil uji hipotesis moral karyawan dan perilaku karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Artinya jika moral karyawan dan perilaku karyawan baik maka komitmen organisasi akan meningkat.

**Kata Kunci :** Moral Karyawan, Perilaku Karyawan dan Komitmen Organisasi