

## DAFTAR ISI

### LEMBAR PENGESAHAN

### PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

ABSTRAK .....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL .....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	vi

### BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	6
1.2.1. Identifikasi Masalah.....	6
1.2.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan Penelitian .....	7
1.4. Manfaat Penelitian .....	7
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	8
1.4.2 Manfaat Praktis.....	8

### BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1. Kajian Pustaka .....	10
2.1.1 Teori Ilmu Manajemen.....	10
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
2.1.3 Kajian Variabel yang Diteliti .....	18
2.1.4 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	32
2.2 Kerangka Pemikiran.....	37
2.2.1 Pengaruh Pengawasan terhadap Kinerja Pegawai.....	45
2.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	46
2.2.3 Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai .....	47
2.3 Hipotesis .....	50

### BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Metode Penelitian yang Digunakan.....	44
--	----

3.2. Definisi dan Operasional Variabel.....	45
3.2.1 Definisi Variabel .....	45
3.2.2 Operasional Variabel.....	46
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	48
3.3.1 Populasi .....	48
3.3.2 Sampel.....	49
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data .....	51
3.4.1 Sumber Data.....	51
3.4.2. Teknik Pengumpulan Data .....	53
3.5 Teknik Analisis Data.....	54
3.5.1 Analisis Deskriptif .....	54
3.6. Tempat dan Waktu Penelitian.....	64
3.6.1. Tempat Penelitian .....	64
3.6.2 Waktu Pnelitian.....	64

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1. Hasil Penelitian.....	74
4.1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	74
4.1.2 Karakteristik Responden .....	84
4.1.3 Deskripsi Variabel yang Diteliti.....	88
4.1.4 Hasil Pengujian Hipotesis .....	129
4.2. Pembahasan.....	151
4.2.1 Pengaruh Pengawasan terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis .....	151
4.2.2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis .....	153
4.2.3 Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis .....	154

#### **BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....156**

#### **DAFTAR PUSTAKA.....158**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Capaian Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis	5
Tabel 1. 2 Penilaian Capain Sasaran Kinerja Pegawai (Jan2021-Des2021) Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis .....	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	42
Tabel 3. 1 Operasional Variabel .....	54
Tabel 3. 2 Jumlah Data Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis .....	55
Tabel 3. 3 Jumlah Data Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis .....	58
Tabel 3. 4 waktu penelitian.....	73
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	85
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	86
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	87
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	87
Tabel 4. 5 Terdapat standar pengukuran yang digunakan sebagai patokan penilaian hasil kerja.....	...90
Tabel 4. 6 Atasan selalu mengawasi pegawai sesuai dengan peraturan dan standar kerja yang telah ditetapkan.....	91
Tabel 4. 7 Pimpinan meminta Pegawai untuk membuat laporan pekerjaan.	92
Tabel 4. 8 Pimpinan meminta pegawai melaporkan hasil pekerjaan secara lisan.....	92
Tabel 4. 9 Atasan selalu memberikan penilaian atas setiap hasil kerja yang dilakukan oleh pegawai.....	93
Tabel 4. 10 Atasan selalu melakukan penilaian kepada pegawai secara objektif.....	94
Tabel 4. 11 Atasan selalu melakukan pengawasan terhadap kinerja pegawai.....	95
Tabel 4. 12 Atasan dapat memberikan arahan dan petunjuk bagi Pegawai yang mengalami hambatan kerja.....	96
Tabel 4. 13 Atasan memberikan sanksi sesuai dengan taraf atau bobot kesalahan pegawai.....	97
Tabel 4. 14 Rekapitulasi hasil jawaban respinden untuk variabel pengawasan	98
Tabel 4. 15 Pedoman Interpretasi.....	100
Tabel 4. 16 Setiap tugas yang diberikan memiliki standar waktu yang jelas.	101

Tabel 4. 17 Pegawai memiliki kemampuan yang baik dalam melakukan pekerjaannya .....	102
Tabel 4. 18 Pegawai memiliki disiplin yang tinggi dalam melakukan pekerjaannya	
Tabel 4. 19 Pimpinan memberikan contoh yang baik dalam pekerjaan .....	103
Tabel 4. 20 Pimpinan bersikap adil dalam menegakan kedisiplinan terhadap Pegawai .....	104
Tabel 4. 21 Pegawai menerima kompensasi sesuai dengan hasil kerjanya ..	105
Tabel 4. 22 Pegawai menerima gaji tepat waktu .....	106
Tabel 4. 23 Seluruh Pegawai diperlakukan sama tanpa membedakan pangkat dan golongan .....	107
Tabel 4. 24 Pimpina bersikap adil dalam mengambil kebijakan .....	108
Tabel 4. 25 Pimpinan memberikan pengawasan yang aktif .....	109
Tabel 4. 26 Sanksi hukuman membuat efek jera terhadap pegawai .....	110
Tabel 4. 27 Pimpinan bersikap tegas dalam mengambil Tindakan kedisiplinan .....	111
Tabel 4. 28 Pimpinan dan Pegawai selalu harmonis dan mperlakukan Pegawai sesuai hak dan kemanusiaan .....	112
Tabel 4. 29 Rekapitulasi hasil jawaban responden untuk variabel disiplin kerja .....	113
Tabel 4. 30 Pedomen interpretasi.....	115
Tabel 4. 31 Pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan bidang kerjanya .....	116
Tabel 4. 32 Pegawai dapat menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan tugas yang diberikan .....	117
Tabel 4. 33 Pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dan selambat-lambatnya 7 hari kerja.....	118
Tabel 4. 34 Pegawai bersedia kerja lembur untuk menyelesaikan pekerjaan yang ada .....	119
Tabel 4. 35 Pegawai memilki kerapihan dalam menyelesaikan pekerjaannya	120
Tabel 4. 36 Pegawai beratnggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan perusahaan .....	120
Tabel 4. 37 Pegawai memiliki ketelitian dalam bekerja .....	121
Tabel 4. 38 Pegawai dapat mempergunakan waktu semaksimal mungkin dalam bekerja .....	122

Tabel 4. 39 Pegawai hadir tepat waktu sesuai yang telah ditetapkan dalam peraturan .....	123
Tabel 4. 40 Seluruh pekerjaan dapat dikerjakan pegawai.....	124
Tabel 4. 41 Pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang direncanakan .....	125
Tabel 4. 41 Rekapitulasi jawaban responden untuk jawaban variabel kinerja pegawai .....	126
Tabel 4. 42 pedoman Interpretasi.....	128
Tabel 4. 43 Rekap hasil analisis deskriptif.....	128
Tabel 4. 44 Nilai-nilai perhitungan Regresi dan Korelasi .....	129
Tabel 4. 45 Pedoman untuk memberikan interpretasi koefisien korelasi .....	132
Tabel 4. 46 Nilai-nilai perhitungan regresi dan korelasi.....	136
Tabel 4. 47 Pedoman untuk memberikan interpretasi koefisien korelasi .....	138
Tabel 4. 48 nilai nilai perhitungan regresi dan korelasi.....	139
Tabel 4. 49 pedoman untuk memberikan interpretasi koefisien korelasi .....	143

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	49
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis .....	79

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 SK Pengantar Penelitian

Lampiran 2 SK Penelitian

Lampiran 3 Kuesioner Penelitian

Lampiran 4 Rekap Data Hasil Jawaban Responden

Lampiran 5 Output SPSS

Lampiran 6 Distribusi t tabel

Lampiran 7 Distribusi F table

Lampiran 8 Dokumentasi Penyebaran Kuesioner

Lampiran 9 Daftar Riwayat Hidup