

## DAFTAR PUSTAKA

- Alfisyah, K. D. dan Anwar, K. 2018. *Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Muslim Kantor Pusat Pt. Perkebunan Nusantara XI*. Jurnal Ekonomi Islam, 1(2), 99-107. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jei/article/view/24058/21994>.
- Alma, Buchari. 2014. *Manajemen Pemasaran dan Pemasaran Jasa*. Bandung: CV Alfabeta
- Amanah, D., dan Harahap, D. A. 2018. *Examining The Effect of Product Assortment and Price Discount Toward Online Purchase decision of university Student in Indonesia*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, 20(2), 99-104.
- Blickle, et al. (2008). *Personality, Political Skill, and Job Performance*. Journal of Vocational Behavior, 72(3), 377–387.
- Chaniago, S. A. 2017. *Kepemimpinan Islam dan Konvensional*. Jurnal Religia, 13(2), 239-254.
- Darmawati, A., dan Indartono, S. 2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel Mediasi*. Jurnal Ilmu Manajemen, 12(2), 49-64.
- Fauzan. 2014. *Hubungan Religiusitas Dan Kewirausahaan : Sebuah Kajian Empiris Dalam Perspektif Islam*. Jurnal Ekonomi Modernisasi, 10(2). <https://ejournal.unikama.ac.id/index.php/JEKO/article/view/779>.
- Hani, H. T. 2003. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Cetakan kesembilan. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta : Cetakan ketigabelas. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Cetakan keenambelas. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Cetakan ketujuh belas. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Huber, S. dan Huber, W. 2012. *The Centrality of Religiosity Scale (CRS)*. Religions, 3(3), 710-724. <https://doi.org/10.3390/rel3030710>.

- Jumaing, et al. 2017. *The Role of Mediation Morale: The effect of Islamic leadership and emotional intelligence on Employee Performance*. IOSR Journal of Business and Management, 9(10). 74-84. <https://ideas.repec.org/p/osf/inarxi/9vadm.html>.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta : Cetakan 2 (Edisi 1). Raja Grafindo Persada.
- Kotler, P. dan Keller, K.L. 2012. *Manajemen Pemasaran*. Jilid I Edisi ke-12. Jakarta: Erlangga.
- M. I. Yusanto dan M. K. Widjajakusuma. 2002. *Menggagas Bisnis Islam*. Jakarta : Gema Insani Press.
- M. Jannah, Suwardi dan Iriyanto, S. 2016. *Analisis Kepemimpinan Islam terhadap Kinerja Karyawan*. (Studi Kasus Pada PT. Bank Mumalat5Indonesia Tbk, Cabang Semarang), *Majalah Ekonomi dan Bisnis*, 1(20).
- Mahazan, A. M. 2015. "Islamic leadership and Maqasid Al-Shari'ah : Reinvestigating The Dimensions of Islamic leadership Inventory (ILI) Via Content Analysis Procedures", *International E-Journal of Advances in Social Sciences*, 1(2), 153-162.
- Mangkunegara, Prabu, A. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manulang, M. 2010, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Mahazan, et al. (2015). *Islamic leadership And Maqasid Al-Shari'ah: Reinvestigating The Dimensions Of Islamic leadership Inventory (Ili) Via Content Analysis Procedures*. *International E-Journal of Advances in Social Sciences Year 2015*, 1(2), <http://doi:10.18769/ijasos.29171> %U 10.18769/ijasos.29171.
- Mappamiring. (2015). *Effect of Cultural Organization, Leadership and Motivation of Work on the Performance of Employees* (Studies in Islamic Banking in Makassar). *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 5(12),139-166. [https://hrmars.com/papers\\_submitted/1940/Effect\\_of\\_Cultural\\_Organization\\_Leadership\\_and\\_Motivation\\_of\\_Work\\_on\\_the\\_Performance\\_of\\_Employees.pdf](https://hrmars.com/papers_submitted/1940/Effect_of_Cultural_Organization_Leadership_and_Motivation_of_Work_on_the_Performance_of_Employees.pdf).
- McDaniel, S. W., & Burnett, J. J. 1990. *Consumer religiosity and retail store evaluative criteria*. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 18(2), 101–112. doi:10.1007/bf02726426.
- Mirela, et al. (2022). *Pengaruh Islamic leadership Dan Budaya Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Bank Syariah Indonesia Kantor Area Malang*. *E – Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*
- Munawwir, I. 2003. *Azas Kepemimpinan dalam Islam*. Surabaya: Usaha Nasional.

- Nabila, Iis et al. 2021. *Pengaruh Kepemimpinan Islami, Budaya Organisasi, Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Simpan Pinjam Dan Pembiayaan Syariah Darumafatihil Ulum (KSPPS DMU JATIM) Pasurua*. E – Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen
- Novalia, Debi et al. 2021. *Pengaruh Kepemimpinan Islami Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Ilmiah Indonesia, 6(1)
- R. Daulay dan D. Marlina. (2019). *The Impact of Islamic leadership on Employee Satisfaction on Syariah Banking Institutions in Medan City, Proceeding International Seminar on Islamic Studies*, 1(1). 552.
- Salamah, N., et al. 2020. *Upaya Menyemai Moderasi Beragama Mahasiswa IAINKudus Melalui Paradigma Ilmu Islam Terapan*. QUALITY, 8(2). 269-290.
- Sarwono, J. dan Suhayati, E. 2010. *Riset Akuntansi Menggunakan SPSS*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sarwoto. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung Sinar Baru
- Siagian, S. P. 2005. *Organisasi Kepemimpinan & Prilaku Administrasi*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung.
- Subhan. 2013. *Kepemimpinan Islami Dalam Peningkatan Mutu Lembaga Pendidikan Islam*. Tadris Jurnal Pendidikan Islam, 8(1), <http://ejournal.iaimadura.ac.id/index.php/tadris/article/view/387>.
- Subhan. (2013). *Kepemimpinan Islami Dalam Peningkatan Mutu Lembaga Pendidikan Islam*. Tadris Jurnal Pendidikan Islam, 8(1), <http://ejournal.iaimadura.ac.id/index.php/tadris/article/view/387>
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2015. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiono dan Nurjalil, A. 2022. *Pengaruh Kepemimpinan Islami Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit*. Indonesian Journal of Nursing and Health Sciences, 3(1)

- Sunanda, W. D. 2019. *Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Waroeng Spesial Sambal)*. Skripsi Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Negeri Yogyakarta, <http://eprints.uny.ac.id/id/eprint/66629>.
- Sunanda, W. D. 2020. *Pengaruh Kepemimpinan Islami Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Waroeng Spesial Sambal)*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 17(1)
- Sunyoto, D. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Center for Academic Publishing Service
- Taryaman, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kumpulan Teori MSDM yang Dilengkapi dengan Hasil Penelitian pada Instansi Pemerintah*, Yogyakarta: Deepublish.
- Wibowo dan Budi, U. 2011. *Teori Kepemimpinan*. Yogyakarta : Universitas Negeri Yogyakarta.
- Wirawan. 2015. *MSDM Indonesia :Teori, Psikologi, Hukum Ketenagakerjaan, Aplikasi dan Penelitian: Aplikasi dalam Organisasi Bisnis, Pemerintahan dan Pendidikan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wirjana, B. R. dan Supardo, S. 2006. *Kepemimpinan : Dasar-dasar dan Pengembangannya*. Yogyakarta: Andi
- Zahrah, N. et. al. 2016. *The Relationship between Islamic Religiosity, Islamic Work Ethics and Job Performance*. *The European Proceedings of Social & Behavioural Sciences*, 710-16.

