

ABSTRAK

Akhmad Faozi, NIM. 3402170377. Pengaruh *Change Management* Dan *Corporate Culture* Terhadap Kinerja Karyawan PT.PLN (Persero) UPT Cirebon Unit Layanan Transmisi Dan Gardu Induk Ciamis).Di bawah bimbingan Dr. H.Yusuf Iskandar, S.E, M.M.. (Pembimbing I) dan Toto, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh *Change Management* Dan *Corporate Culture* Terhadap Kinerja Karyawan PT.PLN (Persero) UPT Cirebon Unit Layanan Transmisi Dan Gardu Induk Ciamis). Permasalahan yang dihadapi dalam dalam penelitian ini meliputi: Bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Pegawai PT.PLN (Persero) UPT Cirebon Unit Layanan Transmisi Dan Gardu Induk Ciamis; Bagaimana pengaruh *Change Management* terhadap kinerja karyawan pada PT.PLN (Persero) UPT Cirebon Unit Layanan Transmisi Dan Gardu Induk Ciamis; Bagaimana pengaruh *Corporate Culture* terhadap kinerja karyawan pada PT.PLN (Persero) UPT Cirebon Unit Layanan Transmisi Dan Gardu Induk Ciamis; Bagaimana pengaruh antara *Change Management* dan *Corporate Culture* secara simultan terhadap Kinerja Karyawan PT.PLN (Persero) UPT Cirebon Unit Layanan Transmisi Dan Gardu Induk Ciamis; adapun tujuan untuk mengetahui dan menganalisis; Untuk mengetahui pengaruh *Change Management* terhadap Kinerja Karyawan PT.PLN (Persero) UPT Cirebon Unit Layanan Transmisi Dan Gardu Induk Ciamis; Untuk mengetahui pengaruh *Corporate Culture* terhadap Kinerja Karyawan PT.PLN (Persero) UPT Cirebon Unit Layanan Transmisi Dan Gardu Induk Ciamis; Untuk mengetahui pengaruh secara simultan antara *Change Management* dan *Corporate Culture* terhadap Kinerja Karyawan PT.PLN (Persero) UPT Cirebon Unit Layanan Transmisi Dan Gardu Induk Ciamis. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Adapun dalam penelitian ini sampel yang digunakan peneliti adalah seluruh populasi yang ada di PT.PLN (Persero) UPT Cirebon ULTG Ciamis yaitu sebanyak 37 Karyawan. Sedangkan penggunaan analisis data yang digunakan adalah analisis koefisien korelasi, determinasi, regresi sederhana dan uji t dan uji F. Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa *Change Management* pada PT.PLN (Persero) UPT Cirebon Unit Layanan Transmisi Dan Gardu Induk Ciamis sangat baik.; *Corporate culture* pada PT.PLN (Persero) UPT Cirebon Unit Layanan Transmisi Dan Gardu Induk Ciamis sangat baik; *Change Management* dan *corporate culture* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.PLN (Persero) UPT Cirebon Unit Layanan Transmisi Dan Gardu Induk Ciamis.

Diharapkan PT.PLN (Persero) UPT Cirebon Unit Layanan Transmisi Dan Gardu Induk Ciamis meningkatkan *Change Management* dan *corporate culture* sehingga akan lebih meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Change Management, corporate culture, kinerja karyawan