

ABSTRAK

Muhamad Nizal Ramadhan, NIM. 3402180568. Pengaruh Disiplin dan Gaya Kepemimpinan Kepala Desa terhadap Motivasi Kerja (Suatu Studi Pada Pegawai Kantor Desa Kawali). Dibawah Bimbingan Dr. H. Sukomo, Drs, M.Si. (Pembimbing I) dan Wiwin Setianingsih, S.E., M.M (Pembimbing II).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi (1) Seberapa besar pengaruh disiplin terhadap motivasi kerja pada Pegawai Kantor Desa Kawali ? (2) Seberapa besar pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Desa terhadap motivasi kerja pada Pegawai Kantor Desa Kawali ? (3) Seberapa besar pengaruh disiplin dan gaya kepemimpinan kepala desa terhadap motivasi kerja pada Pegawai Kantor Desa Kawali?. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui (1) Besarnya pengaruh disiplin terhadap motivasi kerja pada Pegawai Kantor Desa Kawali. (2) Besarnya pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja pada Pegawai Kantor Desa Kawali. (3) Besarnya pengaruh disiplin dan gaya kepemimpinan kepala desa terhadap motivasi kerja pada Pegawai Kantor Desa Kawali. Metode yang digunakan dalam penelitian ini dengan menggunakan metode survey explanatory dengan pendekatan kuantitatif . Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan analisis koefisien korelasi sederhana, analisis koefisien korelasi berganda, analisis koefisien determinasi, regresi linear berganda, uji hipotesis menggunakan uji t dan uji hipotesis secara simultan menggunakan uji F. Dari hasil penelitian, dapat ditarik suatu simpulan sebagai berikut : (1) Disiplin kerja pada pegawai Kantor Desa Kawali memiliki kategori tinggi. Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai pada Kantor Desa Kawali. Artinya semakin baik disiplin, maka motivasi kerja akan semakin meningkat. Adapun besarnya pengaruh sebesar 55,5%. (2) Gaya kepemimpinan pada pegawai Kantor Desa Kawali memiliki kategori kuat. Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai pada Kantor Desa Kawali. Artinya semakin baik gaya kepemimpinan, maka motivasi kerja akan meningkat. Adapun besarnya pengaruh sebesar 36,1%. (3) Motivasi kerja pegawai Kantor Desa Kawali memiliki kategori tinggi. Secara simultan disiplin dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja pegawai pada Kantor Desa Kawali. Artinya apabila disiplin kerja sudah tinggi dan gaya kepemimpinan sudah kuat maka motivasi kerja akan semakin meningkat. Adapun besarnya pengaruh sebesar 59,3%.

Kata Kunci : Disiplin, Gaya kepemimpinan dan Motivasi Kerja