

ABSTRAK

Rosi Nurmalasari, NIM: 3403190215 “Peranan Sistem Informasi Akuntansi Kepegawaian dan Pembayaran Gaji Dalam Meningkatkan Pengendalian Internal (Suatu Studi Kasus pada PT. Bineatama Kayone Lestari)”. Dibawah bimbingan Ibu Eva Faridah, S.E., M.Si. (Pembimbing I) dan Ibu Purnama Sari, S.E., M.AB. (Pembimbing II)

Penelitian ini difokuskan pada analisis peranan sistem informasi akuntansi kepegawaian dalam meningkatkan pengendalian internal pada PT. Bineatama Kayone Lestari. Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1]. Bagaimana sistem informasi akuntansi kepegawaian dan pembayaran gaji pada PT Bineatama Kayone Lestari? 2]. Bagaimana pengendalian Internal pada PT Bineatama Kayone Lestari? 3]. Bagaimana peranan sistem informasi akuntansi kepegawaian dan pembayaran gaji dalam meningkatkan pengendalian Internal pada PT Bineatama Kayone Lestari? Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: 1]. Untuk mengetahui dan menganalisis penerapan sistem informasi akuntansi kepegawaian dan pembayaran gaji pada PT Bineatama Kayone Lestari. 2]. Untuk mengetahui dan menganalisis pengendalian Internal pada PT Bineatama Kayone Lestari. 3]. Untuk mengetahui dan menganalisis peranan sistem informasi akuntansi kepegawaian dan pembayaran gaji kepegawaian dalam meningkatkan pengendalian Internal pada PT Bineatama Kayone Lestari.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yaitu menganalisis secara deskriptif variabel dependen dan independen kemudian dibandingkan dengan teori yang baku, dan menganalisis secara deskriptif Peranan Sistem Informasi Akuntansi Kepegawaian Dan Pembayaran Gaji dalam Meningkatkan Pengendalian Internal dan membandingkan dengan hasil penelitian variabel dependen dan independen.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1]. Sistem informasi akuntansi kepegawaian dan pembayaran gaji oleh PT. Bineatama Kayone Lestari sudah diterapkan dengan baik. Artinya penerapan sistem informasi akuntansi kepegawaian dan pembayaran gaji pada PT. Bineatama Kayone Lestari sudah sesuai dengan indikator Sistem Informasi Kepegawaian dan Pembayaran Gaji yang dan telah dilaksanakan dengan baik. 2]. Pengendalian intern kepegawaian dan pembayaran gaji oleh PT. Bineatama Kayone Lestari sudah dilakukan dengan baik. Artinya penerapan pengendalian internal pada PT. Bineatama Kayone Lestari telah sesuai dengan indikator dan telah dilakukan dengan baik. 3]. Sistem informasi akuntansi kepegawaian dan pembayaran gaji berperan dalam meningkatkan pengendalian intern pada PT. Bineatama Kayone Lestari. Artinya jika sistem informasi akuntansi kepegawaian dan penggajian diterapkan dengan baik, maka pengendalian internal juga akan baik.

Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi kepegawaian dan pembayaran gaji, Pengendalian Internal